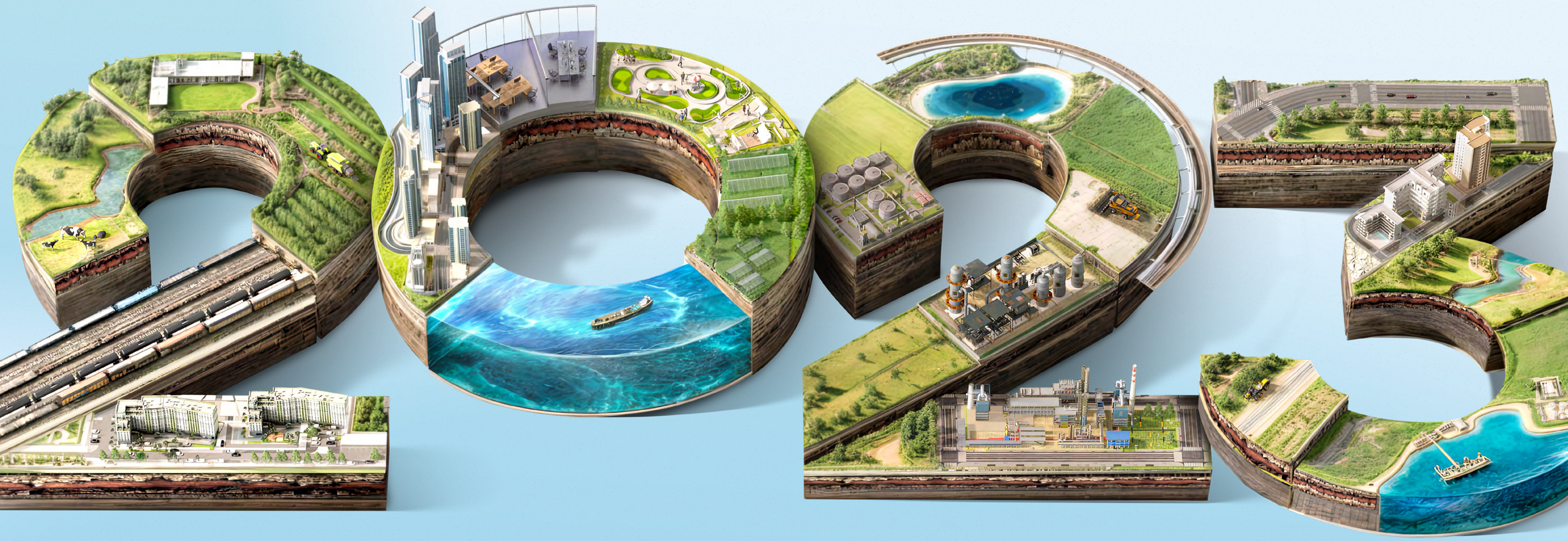
УРАЛХИМ
УРАЛКАЛИЙ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Развитие. Сотрудничество.
Безопасность.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ 3

Обращение Генерального директора 3

О Компании 5

Продукция Компании 6

Ключевые показатели 2023 года 7

Награды и достижения 8

ESG-стратегия 2025 9

Управление устойчивым развитием 10

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития 11

Управление ESG-рисками 13

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 15

Участие в ассоциациях 17

E

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ 18

Изменение климата 19

Охрана окружающей среды 26

S

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ 35

Безопасность 36

Благополучие сотрудников 48

Права человека 63

Местные сообщества 67

Устойчивое сельское хозяйство 79

G

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ 83

Корпоративное управление 84

Противодействие коррупции и этика 89

Цепочка поставок 95

Кибербезопасность и защита персональных данных 99

ПРИЛОЖЕНИЯ 102

Об Отчете. ПРИЛОЖЕНИЕ 1 103

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность. ПРИЛОЖЕНИЕ 2 107

Основные количественные данные. ПРИЛОЖЕНИЕ 3 109

Таблица GRI. ПРИЛОЖЕНИЕ 4 119

Таблица SASB. ПРИЛОЖЕНИЕ 5 127

Таблица TCFD. ПРИЛОЖЕНИЕ 6 129

Контакты 131

Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги и партнеры!

Я рад представить вам ежегодный Отчет об устойчивом развитии Уралкалия за 2023 год, в котором рассмотрены ключевые результаты и дальнейшие планы по реализации миссии Компании и развитию ESG-практик.

В отчетном периоде мы следовали нашей миссии — обеспечению мира без голода. Эффективность калийных удобрений неоспорима в повышении плодородности почв и, как следствие, в повышении урожайности. Осуществляя свою ежедневную деятельность, мы вносим вклад в обеспечение продовольственной безопасности.

При этом мы понимаем, что успешный бизнес сегодня невозможно представить без ответственного и прозрачного управления его экологическими и социальными аспектами. Уралкалий системно подходит к данному вопросу: в Компании действует ESG-стратегия до 2025 года, которая является частью бизнес-стратегии. В отчетном периоде мы продолжили реализацию стратегических целей и задач, уделяя внимание таким вопросам, как обеспечение благополучия сотрудников, безопасное производство, развитие местных сообществ, изменение климата и обеспечение устойчивости цепочек поставок. Мы рады, что можем поделиться в Отчете результатами, успехами и планами в этих направлениях.

Климат и экологическая ответственность

В 2023 году Уралкалий уделял значительное внимание управлению своим экологическим воздействием. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в 2023 году составили 7,6 млрд рублей.

Компания продолжила реализовывать инициативы по минимизации собственного углеродного следа. Был завершен плановый энергетический аудит, по результатам которого разработана новая Программа энергоэффективности, внедрение которой запланировано на 2024–2028 годы. При этом мы продолжили реализацию текущей Программы энергосбережения, в соответствии с которой велись работы по постепенному отказу от использования мазута в качестве резервного топлива для котельных и основного топлива для печей. По состоянию на конец 2023 года с мазута на дизельное топливо были переведены два котельных цеха, спроектированы комплексы резервного топлива трех котельных. Осуществлен переход с мазутного топлива на газ в сушильном отделении фабрики БКПРУ-3 в рамках замены печи ТС-4.

В рамках экологического направления значимым событием стала разработка Программы сохранения биоразнообразия. В рамках Программы определены мероприятия по регулярному мониторингу, сравнительной оценке индикаторов состояния и сохранению текущего уровня биоразнообразия в регионе присутствия Компании.

Безопасное производство

Значимым достижением в области обеспечения производственной безопасности стала независимая сертификация действующей системы менеджмента ОТ и ПБ на соответствие международному стандарту ISO 45001. Прохождение сертификации свидетельствует о высоком уровне практик Компании в области ОТ и ПБ и эффективности предпринимаемых мер.

Компания продолжает совершенствовать систему охраны труда и промышленной безопасности. В 2023 году затраты на мероприятия в этой области составили 1,5 млрд рублей[1]. Показатель травматизма был сохранен на уровне прошлого года и составил 0,08[2].

Мы внимательно относимся к обеспечению безопасности не только собственных сотрудников, но и сотрудников подрядных организаций. В отчетном году были определены критерии в области безопасности для подрядных организаций. На основании разработанных критериев была проведена оценка, по результатам которой сформирован рейтинг подрядчиков, который будет учитываться при их выборе.

Благополучие сотрудников

В 2023 году наша Компания вошла в ведущие рейтинги работодателей в России: мы впервые получили статус «Платиновый» в рейтинге лучших работодателей по версии Forbes и попали в первую группу рейтинга работодателей по версии РБК.

Благополучие сотрудников является для нас приоритетной задачей. Мы предлагаем достойную заработную плату, конкурентный социальный пакет и возможности для личного роста и развития в профессиональной сфере. Сумма социальных расходов на персонал в 2023 году составила 1,8 млрд рублей, увеличившись на 11,64% по сравнению с предыдущим годом.

Важным шагом стал запуск Программы благополучия сотрудников на 2023–2025 годы. Программа состоит из мероприятий, направленных на улучшение социального, физического, эмоционального, финансового и карьерного благополучия наших коллег. Мы продолжили работу по привлечению новых сотрудников. Системная работа в этом направлении позволила нам добиться значимых результатов: за 2020–2023 годы в Уралкалий трудоустроилось в 2 раза больше молодых специалистов, чем в прошлые периоды.

Развитие региона присутствия

Уралкалий принимает активное участие в развитии городов присутствия, реализуя проекты по повышению уровня жизни населения Пермского края, включая проекты, связанные с поддержкой спорта, культуры, образования, медицины и развития инфраструктуры. В 2023 году объем расходов Компании на благотворительность составил 1,3 млрд рублей.

В 2023 году приоритетным направлением для нас было благоустройство городов присутствия — Березников и Соликамска. Значимым проектом в этой сфере стал проект «Уютный город», направленный на благоустройство общественных территорий в микрорайонах Березников и Соликамска. На реализацию этого проекта было направлено 68 млн рублей. Всего на благоустройство территорий было направлено 207 млн рублей.

Мы уделяем особое внимание поддержке спорта как на корпоративном уровне, так и на региональном и федеральном уровнях. При поддержке Уралкалия строятся новые спортивные объекты, открываются детские спортивные комплексы. Мы создаем возможности для участия сотрудников и жителей регионов в соревнованиях различных уровней, финансируя соревнования по кикбоксингу, сноукайтингу, парусному спорту, смешанным единоборствам и другим видам спорта. Всего в поддержку спорта в отчетном периоде Компания инвестировала 155 млн рублей.

Мы также продолжили взаимодействие с региональными и федеральными органами власти по реализации программы переселения жителей Березников из аварийного жилья и по строительству инфраструктуры на правобережье. В 2023 году при финансовой поддержке Уралкалия закончено строительство микрорайона Любимов и его социальной инфраструктуры. Совокупно, начиная с 2013 года, на проект Уралкалием было направлено около 5 млрд рублей.

Устойчивая цепочка поставок

Уралкалий уделяет большое внимание формированию ответственной цепочки поставок, развитию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и эффективному взаимодействию с потребителями. Мы стремимся работать с компаниями, которые следуют принципам устойчивого развития и внедряют лучшие практики в области социальной и экологической ответственности.

В отчетном периоде Компания продолжила внедрение ESG-оценки поставщиков, расширяя охват вовлеченных организаций: всего в 2023 году оценку прошли 38% поставщиков товаров и услуг, а также был проведен ряд выездных аудитов наших контрагентов. Была запущена автоматизированная ESG-оценка поставщиков, которая позволит в будущем увеличить охват опрошенных поставщиков и ускорить обработку результатов оценки.

Подводя итоги, мне бы хотелось поблагодарить читателей Отчета — заинтересованных сторон нашей Компании. Мы сохраняем нашу приверженность принципам устойчивого развития вне зависимости от воздействия внешних факторов и высоко ценим вашу поддержку.

Виталий Лаук
Генеральный директор

[1] Сумма без учета расходов на пожарную безопасность.

[2] В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

О Компании

Уралкалий[1] — один из ведущих мировых производителей и экспортеров хлористого калия. Компания оказывает поддержку фермерам по всему миру для производства высококачественных сельскохозяйственных культур для обеспечения растущего населения планеты продуктами питания в условиях снижения плодородности пахотных земель.

Уралкалий производит калийные удобрения с соблюдением принципа ответственности и взаимодействует с потребителями в секторе сельского хозяйства, постоянно анализируя эффективность применения своей продукции для обеспечения максимальной урожайности в регионах потребления.

Калий является одним из важнейших элементов, необходимых для роста и развития всех живых организмов. Обычно калий вносится в почву вместе с азотом и фосфором для повышения урожайности и качества растений, помогает им бороться с болезнями и вредителями, а также усиливает устойчивость к засухам и заморозкам.

[1] При использовании обозначений Уралкалий или Компания понимаются ПАО «Уралкалий» и его дочерние общества в соответствии с Приложением 1.

Активы

Производственные мощности Компании расположены в городах Березники и Соликамск (Пермский край, Россия) на территории Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей, занимающего второе место в мире по запасам руды.

6 калийных фабрик

1 карналлитовая фабрика

5 рудников

3 лицензии на разработку новых участков

2 лицензии на проведение геологического изучения

Продукция Компании

Продукция Уралкалия реализуется через глобальную сбытовую сеть во все основные регионы потребления калия. Качество продукции, производимой Компанией, соответствует ведущим международным и российским стандартам и отвечает самым высоким требованиям потребителей.

Уралкалий — вертикально интегрированная компания, которая эффективно ведет деятельность по всей цепочке создания стоимости — от добычи калийной руды и ее переработки до поставок готовой продукции потребителям по всему миру.

Система менеджмента качества Компании сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015. Контроль на каждой стадии производственного процесса позволяет нам поддерживать высочайшее качество продукции, а также обеспечивать безопасное и ответственное производство с минимальным воздействием на окружающую среду.

8

офисов продаж по всему миру

7,9 тыс.

специализированных вагонов-минераловозов

640 тыс. т

вместимость складов в Березниках и Соликамске

Розовый хлористый калий

содержание KCl 95%

Белый хлористый калий

содержание KCl 95% и 98%

Стандартный

- Для прямого внесения в почву
- Для производства смешанных АФК-удобрений

Гранулированный

- Вносится в почву с помощью специальной техники
- Может смешиваться с гранулированными азотными и фосфорными удобрениями

Стандартный и мелкий

- Сырье для производства смешанных АФК-удобрений
- Водорастворимое удобрение
- Для производства сульфата калия, нитрата калия, гидроксида калия и других промышленных целей

Пеллетированный

- Разработан специально для зарубежных производителей гидроксида калия для доставки на большие расстояния без применения антислеживающего агента

Традиционные рынки

- Индия
- Юго-Восточная Азия
- Россия

- Центральная Америка
- Бразилия
- США
- Европа

Традиционные рынки

- Китай
- Россия
- Европа

- Южная Америка

Ключевые показатели 2023 года

E

1,5 млн т CO_2-экв.
выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)

76,3%
отходов утилизировано посредством гидрозакладки[1]

5,0 тыс. т
выбросы загрязняющих веществ

7,6 млрд руб.
общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

7,8 млн м³
водопотребление

S

22 144 чел.
списочная численность на конец года

9,8%
текучесть кадров

0,08
коэффициент производственного травматизма (LTIFR)[2]

>91 тыс. т
объем благотворительных поставок удобрений в Африку[3]

1,3 млрд руб.
расходы на благотворительность

6 871 чел.
количество участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности

G

81%
доля местных поставщиков — представителей МСП от общего объема закупок

38%
доля поставщиков, прошедших ESG-оценку

22
количество заседаний Совета директоров

5
заседаний Комитета по устойчивому развитию

21%
доля женщин на руководящих позициях

1 из 7
членов Совета директоров — женщина

[1] Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по 5-летней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т. е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

[2] В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

[3] Включая продукцию Уралхима и Уралкалия.

Награды и достижения

ESG-рейтинги и индексы

RAEX

Рейтинг «А»

НКР

I группа

ESG-индекса, высокий уровень соответствия ESG-стандартам

РССП

Группа «А»

в индексах «Ответственность и открытость — 2023» и «Вектор устойчивого развития — 2023»

Forbes

«Платиновый»

статус работодателя в рейтинге лучших работодателей России

Награды

Уралкалий вошел в шорт-лист в номинации **«Лучший отчет об устойчивом развитии»** XXVI ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи в 2023 году

ESG-отчет Уралкалия был включен в категорию **«5 звезд, наивысшее качество годового отчета»** рейтинга годовых отчетов RAEX

Уралкалий занял 3-е место в номинации **«Лучший дизайн отчета по устойчивому развитию»** по версии RAEX

2023 ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

E

- Разработана Программа сохранения биоразнообразия
- Проведен водный аудит СКРУ-1
- Выполнено энергетическое обследование ПАО «Уралкалий», дочерних и зависимых обществ

S

- Система управления охраной труда на 100% производственных активов Уралкалия сертифицирована на соответствие ISO 45001
- Подписан коллективный договор на 2024–2026 годы
- Автоматизированы процессы подбора, адаптации и оценки персонала, формирования кадрового резерва, дистанционного обучения и обратной связи на базе системы WebTutor
- Проведена оценка рисков в области прав человека
- Продолжена реализация социально ориентированных проектов в рамках поддержки культуры, спорта, медицины и образования
- Запущена Программа благополучия сотрудников, в рамках которой разработана дорожная карта, и составлен план-график реализации на 2023–2025 годы

G

- Процесс оценки поставщиков интегрирован в автоматизированную систему закупок
- 38% поставщиков товаров и услуг ПАО «Уралкалий» охвачены ESG-оценкой
- Разработано Положение о Вводной программе для членов Совета директоров

ESG-стратегия 2025

В Компании разработана и принята ESG-стратегия, которая является частью бизнес-стратегии Уралкалия и составляет основу его деятельности в области устойчивого развития. Стратегия включает 10 приоритетных направлений, которые были выделены с учетом оказываемых Компанией воздействий на общество и окружающую среду.

ESG-стратегия составляет основу управления устойчивым развитием в Компании. В рамках каждого из десяти направлений установлены цели, а также определяются подзадачи и мероприятия на год. Цели и задачи, установленные в рамках стратегии, вносятся в карты эффективности директоров и руководителей основных направлений и влияют на размер вознаграждения.

Стратегия была разработана в 2020 году, таким образом, Компания уже три года следует по пути выполнения целей стратегии — подведены промежуточные итоги за 2021, 2022 и 2023 годы. Подробнее о результате, достигнутом по каждому из направлений в рамках реализации стратегии, можно узнать из таблиц «Стратегия и цели», приведенных в начале каждого из разделов Отчета об устойчивом развитии.

Мониторинг реализации ESG-стратегии по задачам проводится на полугодовой основе. Помимо прочего, мониторинг включает в себя оценку воздействий в рамках существенных тем и эффективности мер по управлению ими. Оценка результативности работы в области ESG на исполнительном уровне входит в компетенцию Рабочей группы по устойчивому развитию. Рассмотрение результатов реализации стратегии осуществляется Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию и Советом директоров Компании.

МИССИЯ

Мы производим калийные удобрения для обеспечения людей по всему миру продуктами питания

ESG-стратегия Уралкалия на период до 2025 года

E

БАЗОВЫЕ ESG-ТЕМЫ

- Экология (отходы, биоразнообразие, воздух, вода, безопасность продукции)

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

- Изменение климата

S

БАЗОВЫЕ ESG-ТЕМЫ

- Безопасность
- Благополучие сотрудников
- Местные сообщества
- Права человека

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

- Устойчивое сельское хозяйство

G

БАЗОВЫЕ ESG-ТЕМЫ

- Корпоративное управление
- Противодействие коррупции и этика

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

- Цепочка поставок

Подход к цифровизации

Уралкалий уделяет значительное внимание внедрению цифровых технологий в рамках реализации ESG-стратегии. Развитие цифрового бизнеса и новых продуктов позволяет более эффективно решать стратегические цели и задачи. Так, например, отдельные цифровые решения внедряются в рамках взаимодействия с персоналом (например, HR-портал WebTutor), обучения сотрудников и обеспечения их безопасности (например, VR-тренажеры для отработки аварийных ситуаций), обеспечения кибербезопасности и в цепочки поставок (например, запуск автоматизации ESG-оценки поставщиков).

Являясь частью Группы «Уралхим», Уралкалий также следует приоритетам Стратегии цифровой трансформации Уралхима.

Об этом подробнее читайте в разделе «Цифровая трансформация» в Отчете об устойчивом развитии Уралхима за 2023 год

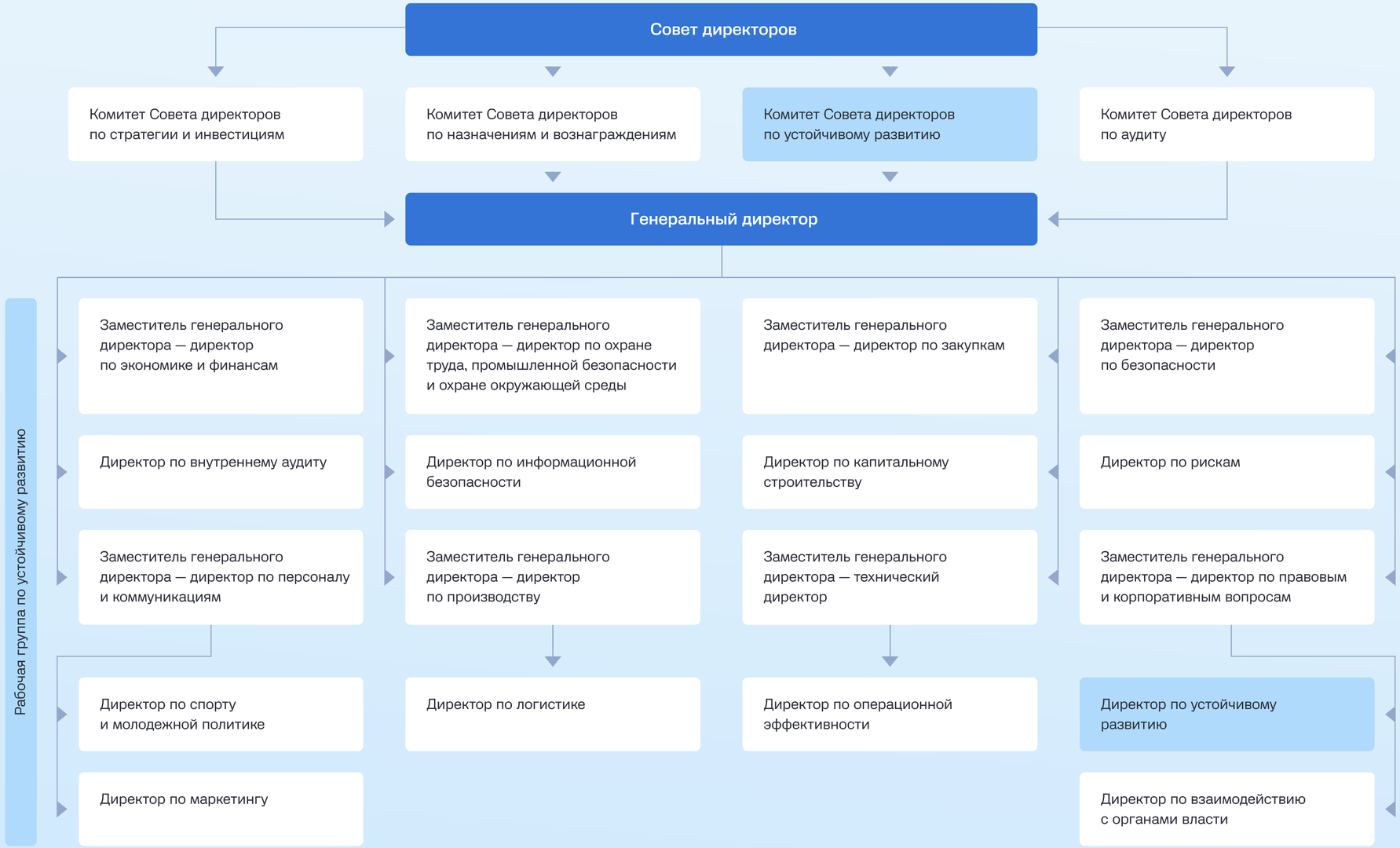
Управление устойчивым развитием

Ключевую роль в управлении вопросами устойчивого развития в Компании играют Совет директоров и Комитет Совета директоров по устойчивому развитию. С 2021 года в Уралкалии функционирует отдельное подразделение — Дирекция по устойчивому развитию.

Более подробно о подходе к управлению устойчивым развитием см. раздел «Корпоративное управление»

Сайт Уралкалия содержит дополнительную информацию о подходе Компании к управлению вопросами в области устойчивого развития, который закреплен в ESG-политиках и кодексах Компании. На сайте Уралкалия доступен ESG Data Pack с расширенным перечнем показателей в области устойчивого развития, структурированных по ESG-аспектам.

Организационная структура управления устойчивым развитием



Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития

Направление ESG-стратегии	Экология	Изменение климата	Безопасность	Благополучие сотрудников	Местные сообщества	Права человека	Устойчивое сельское хозяйство	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика	Цепочка поставок
ЦУР ООН и соответствующие задачи	Задача 12.4	Задача 13.2	Задача 3.4	Задачи 8.3, 8.5	Задача 9.1	Задача 8.5	Задача 2.4	Задача 8.3	Задача 8.3	Задача 12.6
Национальные цели развития РФ на период до 2030 года	Комфортная и безопасная среда для жизни		Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	Возможности для самореализации и развития талантов	Комфортная и безопасная среда для жизни					
Цели ESG-стратегии[1] Статус • Цель выполнена • Цель выполняется в соответствии с планом	• Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10% • Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу на 25% • Разработка программы сохранения биоразнообразия • Проведение водного аудита	• Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 10% к 2025 году, 20% к 2030 году • Достижение углеродной нейтральности к 2050 году	• Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно)[2] • Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001	• Добровольная текучесть персонала не более 6,5% • Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7%	• Реализация программ развития городов присутствия	• Охват 100% активов due diligence в области прав человека • Разработка Программы многообразия и равенства возможностей	• Охват более 20 тыс. фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности	• Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления	• Обеспечение регулярного информирования сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству	• Обеспечение охвата оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков — более 50% закупок (по сумме)
Подробнее статус см.	Охрана окружающей среды, стр. 26	Изменение климата, стр. 19	Безопасность, стр. 36	Благополучие сотрудников, стр. 48	Местные сообщества, стр. 67	Права человека, стр. 63	Устойчивое сельское хозяйство, стр. 79	Корпоративное управление, стр. 84	Противодействие коррупции и этика, стр. 89	Цепочка поставок, стр. 95

[1] В качестве базового года используется 2020 год.

[2] Коэффициент оценивается относительно целевого значения, определенного в базовом 2020 году в размере 0,044, и ежегодно отслеживается в динамике относительно целевого показателя прошлого отчетного периода.

Бразильский актив: внедрение практик устойчивого развития

В феврале 2023 года в периметр активов Уралкалия вошла бразильская дистрибьюторская компания, которая специализируется на производстве смешанных минеральных удобрений и их дальнейшей продаже фермерам на территории Бразилии.

Данное приобретение — часть реализации бизнес-стратегии Компании по обеспечению гибкости продаж и развитию собственной дистрибуции на ключевых рынках. Оно также позволит Уралкалию более полно реализовывать свою миссию по обеспечению глобальной продовольственной безопасности: Бразилия является крупным производителем сельскохозяйственной продукции, включая такие важные культуры, как сахарный тростник, соя, кукуруза, картофель.

Уралкалий стремится распространять практики устойчивого развития на все свои дочерние компании, в том числе и на данный бразильский актив. В 2023 году Компания вела работу по интеграции принципов ESG в деятельность бразильского дистрибьютора, при этом особое внимание уделялось повышению безопасности условий труда и благополучию сотрудников.

В 2023 году в компании была принята Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

В документе отражены основные цели компании в данной сфере, включая создание безопасных условий труда, предотвращение инцидентов, аварий и чрезвычайных ситуаций. Политика была представлена на общей встрече при участии сотрудников и директоров компании с подробным разъяснением ее ключевых положений.

Также было проведено обучение по вопросам охраны труда для сотрудников, включая руководство компании: всего в отчетном периоде обучение прошли 69% сотрудников. Содержание обучения в сфере охраны труда для всех категорий персонала определяют технический и операционный директора компании.

Создание рабочих мест для местного населения и обеспечение достойных условий работы — среди приоритетов Уралкалия в рамках развития актива.

Всего на конец 2023 года в бразильском дистрибьюторе работали 72 сотрудника, 97% из которых составляли местные жители. В рамках повышения благополучия персонала компания предоставляет своим сотрудникам добровольное медицинское страхование.

В будущие периоды Уралкалий планирует продолжить развитие ESG-направления в своих бразильских активах и их интеграцию с общекорпоративными подходами Компании и лучшими практиками в регионе.

72 ЧЕЛ.

численность сотрудников на конец года

69 %

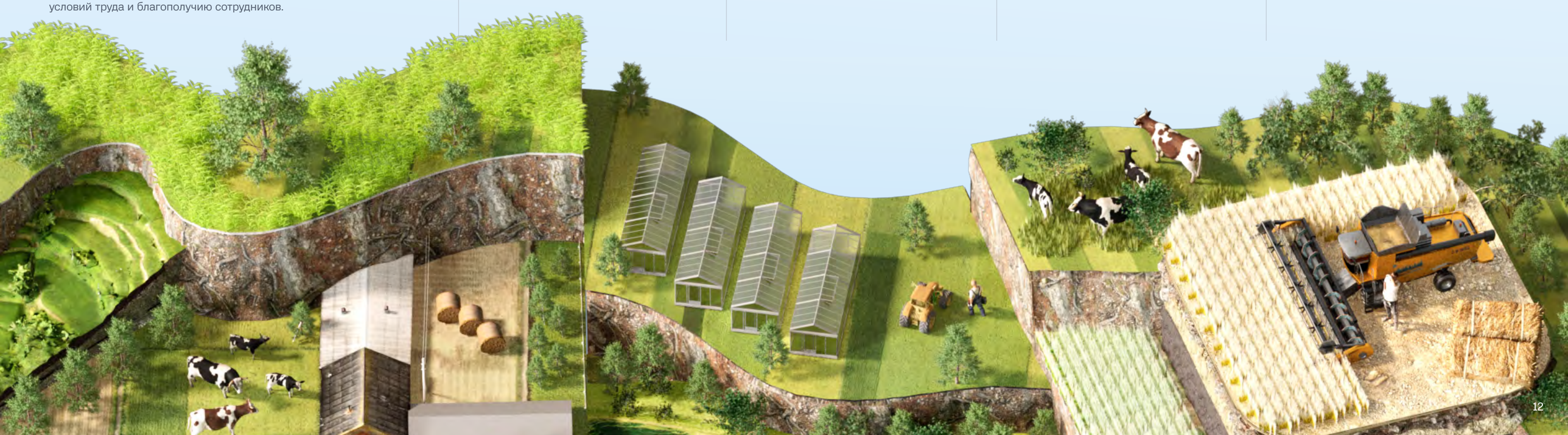
доля сотрудников, прошедших обучение по охране труда

97 %

доля сотрудников из числа местных жителей

1 736 ГДЖ

общее потребление энергии



Управление ESG-рисками

В Компании создана и эффективно функционирует система управления рисками, которая позволяет оперативно реагировать на происходящие в мире изменения, обеспечивать стабильность финансового положения Компании, непрерывность ее деятельности и достижение поставленных целей. В 2023 году Уралкалий продолжил поддерживать высокие стандарты управления рисками, включая управление ESG-рисками.

Система управления рисками выстроена с учетом международных стандартов риск-менеджмента COSO ERM и ISO 31000 и охватывает все уровни управления в Компании. В Уралкалии действует Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, обновленная в 2023 году, и другие внутренние нормативные документы.

Компания постоянно анализирует и совершенствует применяемые инструменты управления рисками с учетом внешних и внутренних изменений, возможностей и вызовов. Для обеспечения этой работы при Генеральном директоре создана Дирекция по рискам, которая координирует процесс управления рисками, осуществляет формирование сводной информации о рисках.

В 2023 году Компания стала активно интегрировать риск-менеджмент в проектную деятельность как на этапе старта проекта, так и в ходе его мониторинга. Оценка рисков ведется на основе имитационного моделирования. В отчетном году Уралкалий запустил работу с большими данными, моделями на основе искусственного интеллекта. Компания нацелена на расширение системы риск-менеджмента, которая позволит быстро реагировать на изменяющуюся ситуацию и адаптироваться к новым условиям.

Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему риск-менеджмента Уралкалия. ESG-риски включены в реестр корпоративных рисков, который регулярно рассматривается на Комитете Совета директоров по аудиту. Также свою работу ведет Комитет по рискам при Генеральном директоре, в состав которого входят лидеры функциональных направлений Компании.

Все сотрудники Компании имеют возможность сообщить о выявленных рисках напрямую своему руководителю, Дирекции по рискам или через Горячую линию.

Ключевые ESG-риски

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Отраслевые риски		
Отраслевые риски внутреннего и внешнего рынков	Риски, связанные с возможным снижением спроса и/или цен на хлористый калий, а также с ростом стоимости, задержкой сроков поставки и/или отказом от поставки иностранными поставщиками оборудования, материалов, комплектующих и услуг	• Компания осуществляет поиск альтернативных поставщиков и подрядчиков, реализует программы по импортозамещению, повышает исполнительскую и договорную дисциплины
Правовые риски		
Правовые риски	Правовые риски, связанные с изменением законодательных норм и/или требований регуляторов, включая валютное, антимонопольное, экологическое, таможенное, налоговое законодательство, законодательство в области лицензирования и т. д.; изменение подходов регуляторов к тем или иным вопросам	• В Компании разработан ряд взаимосвязанных мероприятий по соблюдению всех нормативных требований к ее деятельности, в том числе осуществляется регулярный мониторинг изменений законодательства • При необходимости во внутренние документы и практики Компании оперативно вносятся соответствующие изменения
Риски персонала		
Дефицит квалифицированного персонала	Специфика деятельности Компании предполагает наличие у ее сотрудников серьезной профессиональной подготовки и высокой квалификации, в частности, в области производства, горного дела, геологии. Компания может столкнуться с трудностью привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных затрат, временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации сотрудников Компании	• Компания постоянно осуществляет мониторинг рынка труда и принимает меры для удержания персонала, преимущественно производственного, в том числе посредством опросов для определения степени вовлеченности персонала, мониторинга причин ухода сотрудников • В Компании реализована система оценки и подготовки кадров, проводится обучение в Корпоративном университете, реализуется система дистанционного обучения, а также программа «Кадровый резерв для ключевых позиций в Компании» • Компания предоставляет один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, предлагает заработную плату на уровне рынка, осуществляет компенсацию ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников • Компания реализует мероприятия по повышению привлекательности городов присутствия для проживания населения, в том числе предоставляет субсидированное жилье, участвует в строительстве медицинских учреждений, поддерживает современные программы обучения в базовых институтах/школах, финансирует обустройство городской инфраструктуры, спонсирует и организует культурные и спортивные мероприятия и т. д.

Ключевые ESG-риски

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Риски информационных технологий и информационной безопасности		
Риски в области информационных технологий и информационной безопасности	Развитие информационных технологий влечет за собой целый спектр вопросов информационной безопасности, включая вопросы безопасности персональных данных, риски нарушения функционирования критической информационной инфраструктуры. В условиях текущей геополитической ситуации Общество тоже подвержено рискам возможного нарушения функционирования информационных систем и ПО иностранного производства и/или отзыва действующих лицензий на данное ПО	• Компания предпринимает меры, направленные на обеспечение безопасности персональных данных, бесперебойное функционирование информационной инфраструктуры и предотвращение других угроз в сфере информационных технологий и информационной безопасности
Риски охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды		
Риски несоблюдения требований в области охраны труда, промышленной безопасности (ОТ и ПБ) и охраны окружающей среды (ООС)	Деятельность Компании и особенности использования ее имущества регулируются различными комплексными законами об охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и другими нормативными актами и предписаниями. В связи с необходимостью исполнения соответствующих требований у Компании могут возникнуть дополнительные расходы и обязательства	• В Компании утверждены и действуют стандарты безопасности, включая кардинальные правила безопасности жизни и здоровья, проводится регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация, осуществляется ряд мероприятий по профилактике заболеваний работников • Компания уделяет пристальное внимание выполнению требований природоохранного законодательства и улучшению своих показателей в данной области
Риск травматизма	Риски, связанные с причинением вреда жизни и/или здоровью работников Компании в процессе исполнения ими трудовых обязанностей	• В Компании установлена нулевая толерантность к травматизму • В Компании реализуется комплексная программа мероприятий, включающая обучение и аттестацию сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности, процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, развитие культуры безопасности и пр.
Экологический риск	Возникновение потенциального ущерба для окружающей среды в результате деятельности Компании	• Компания реализует ряд мероприятий по развитию системы экологического менеджмента, в том числе программы по энергосбережению, сохранению биоразнообразия в границах зон воздействия Компании и пр.

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Риски охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды		
Риск аварий и крупных происшествий	Риски возникновения существенных последствий в результате аварий и инцидентов	• Компания своевременно предпринимает все необходимые меры, включая сбор и анализ статистики по авариям и инцидентам, внедрение механизмов предиктивной аналитики данных, реализацию проектов по повышению рискозащищенности, выделение критических систем с точки зрения их повышенной рискованности, разработку планов модернизации оборудования химического производства, страхование, выполнение программы обслуживания и ремонта оборудования, активную и пассивную противопожарные защиты, формирование резервов/запасов ликвидности для покрытия возможных убытков
Природные риски		
Природные риски и риски, связанные с горными работами	Деятельность Компании по добыче полезных ископаемых подвержена рискам, связанным с особенностями геологического строения Верхнекамского месторождения калийных солей, разведкой, добычей и переработкой полезных ископаемых	• Компания реализует комплексные мероприятия, включая геологоразведочные и научно-исследовательские работы, горнотехнические мероприятия, комплексный мониторинг шахтных полей действующих рудников, реализацию дополнительных мер охраны водозащитной толщи, формирование резервов/запасов ликвидности и/или формирование свободных лимитов банковского финансирования для покрытия возможных убытков и пр.
Климатические риски		
Физические климатические риски	Изменение климата вызывает увеличение негативных экстремальных и хронических явлений в природе, которые могут повлиять на стабильную работу производства, финансовый результат Компании, здоровье и жизнь ее сотрудников, непрерывность деятельности покупателей и поставщиков	• Компания предпринимает меры для минимизации влияния негативных погодных явлений на деятельность Компании и здоровье сотрудников
Переходные климатические риски	При переходе к низкоуглеродной модели экономики, в том числе в части развития климатического законодательства, в экономике могут возникать различные риски, связанные с политическими, технологическими и экономическими (рыночными) изменениями	• Компания ведет активный мониторинг рынка, современных технологий, законодательных требований и старается своевременно реагировать на возникающие климатические риски

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

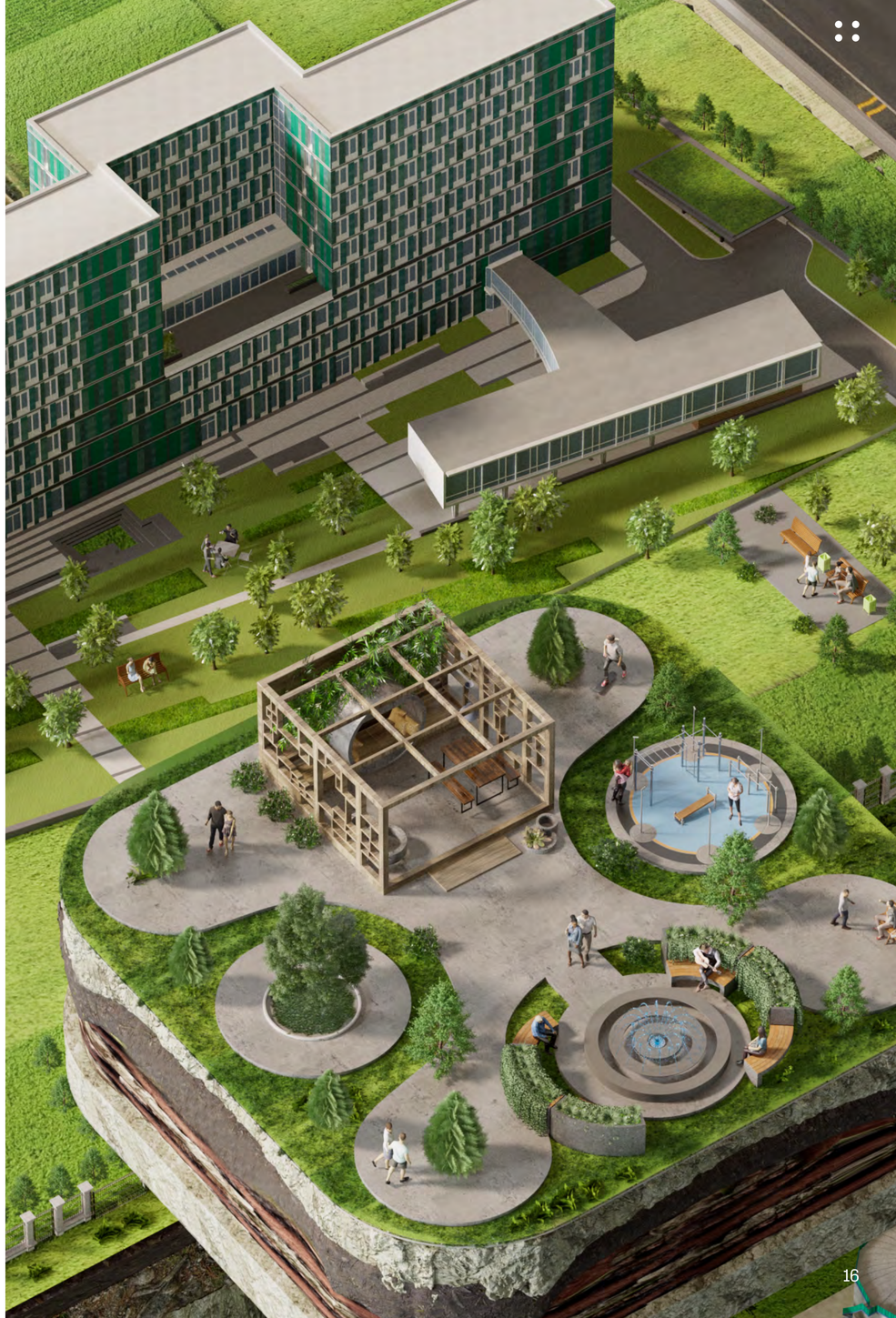
Уралкалий ценит доверительные и долгосрочные отношения со всеми заинтересованными сторонами и стремится учитывать их потребности при осуществлении своей деятельности. Более подробная информация о взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон расположена в разделе «Заинтересованные стороны» на официальном сайте Уралкалия.

Система эффективной коммуникации Компании с сотрудниками, контрагентами, партнерами, местными сообществами и органами государственной власти позволяет добиваться высокого уровня их информированности, обеспечивает лояльное, позитивное отношение к Компании и приводит к постоянному совершенствованию внутренних процессов Компании во всех сферах ее деятельности.

Группа заинтересованных сторон	Сотрудники	Покупатели и партнеры	Акционеры и кредиторы
Ключевые интересы	• справедливое вознаграждение • возможности карьерного роста и развития • создание благоприятных и безопасных условий труда	• высокое качество продукции в соответствии с национальными и международными стандартами • надежность поставок • приоритетность долгосрочного сотрудничества	• прозрачность и достоверность информации • устойчивое развитие Компании • эффективное управление рисками
Основные мероприятия по взаимодействию в 2023 году	• запуск Программы благополучия сотрудников • реализация Программы развития многообразия и равенства возможностей • обновление Кодекса корпоративной культуры • индексация заработных плат • расширение портфеля программ обучения Корпоративного университета • запуск платформы WebTutor (HR-портал) • подписание нового коллективного договора ПАО «Уралкалий» на 2024–2026 годы • независимая сертификация действующей системы управления охраной труда	• ежегодная оценка удовлетворенности покупателей • проведение надзорного аудита системы менеджмента качества и инспекционного контроля улучшенной продукции • ESG-оценка поставщиков и тестирование ее интеграции в автоматизированной системе закупок • обновление шаблона ППР[1]	• публикация Отчета об устойчивом развитии и его независимое заверение • выполнение задач на 2023 год в рамках целей ESG-стратегии до 2025 года • обновление Политики в области управления рисками и внутреннего контроля • проведение оценок и переоценок рисков • проведение общих собраний акционеров
	Подробнее см. разделы «Благополучие сотрудников» и «Безопасность»	Подробнее см. разделы «Безопасность продукции», «Качество продукции», «Цепочка поставок» и «Безопасность»	Подробнее см. разделы «Приложение 2. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность», «ESG-стратегия 2025», «Управление ESG-рисками» и «Корпоративное управление»

[1] Шаблон ППР — шаблон проекта производства работ (ППР).

Группа заинтересованных сторон	Местные сообщества	Правительство и местные органы власти	Профсоюзы
Ключевые интересы	• социально-экономическое развитие региона присутствия • поддержка социально уязвимых слоев населения • оказание благотворительной помощи	• обсуждение вопросов законодательного и нормативного регулирования • прозрачность и достоверность отчетности • совместная реализация социально значимых проектов	• соблюдение норм в области охраны труда • соблюдение условий коллективных договоров • обсуждение актуальных социальных вопросов
Основные мероприятия по взаимодействию в 2023 году	• реализация планов развития городов присутствия, в том числе программы «Уютный город», ремонт дорог и общественных территорий • реализация проектов по поддержке спорта, культуры, медицины и образования, в том числе открытие центра общественных организаций и многофункционального центра единоборств в Березниках и МФЦ «Молодежь Соликамска», реализация проекта «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам» • помощь березниковскому и соликамскому городским советам ветеранов • проведение профориентационных мероприятий • заключение договоров о целевом обучении и организация производственной практики на предприятиях • реализация направлений корпоративного волонтерства по помощи детям с ОВЗ, престарелым, бездомным животным, проведение экологических акций и субботников	• совместное развитие городов присутствия, в т. ч. подписание соглашения между ПАО «Уралкалий» и Правительством Пермского края о финансировании техникума и общежития в г. Березники • взаимодействие по вопросам переселения жителей из аварийного жилья • публикация Отчета об устойчивом развитии и его независимое заверение	• совместная разработка и подписание нового коллективного договора ПАО «Уралкалий» на 2024–2026 годы • обсуждение основных направлений развития Компании и ее социальной политики • рассмотрение проектов внутренних документов Компании по оплате и премированию, положения о поощрениях и пр.
	Подробнее см. разделы «Местные сообщества» и «Благополучие сотрудников»	Подробнее см. разделы «Местные сообщества» и «Приложение 2. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность»	Подробнее см. раздел «Благополучие сотрудников»



Участие в ассоциациях

Объединения в области устойчивого развития

- Участник ESG Альянса в составе Группы «Уралхим»
- Участник Лиги зеленых брендов
- Участник Консорциума по научно-методологическому обеспечению перехода к экономике замкнутого цикла

Отраслевые ассоциации и бизнес-объединения

РОССИЙСКИЕ

- Торгово-промышленная палата России (Пермская ТПП)
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП): Комитет по экологии и природопользованию и Рабочая группа комитета по вопросам изменения климата и регулирования выбросов парниковых газов, Комитет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию
- Российский союз химиков
- Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА)
- Ассоциация «Некоммерческое партнерство „Горнопромышленники России“»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ

- Западно-африканская ассоциация производителей удобрений (Бамако, Мали) West African Fertilizer Association – WAFA
- Ассоциация производителей удобрений Южной Африки (Претория, ЮАР) Fertilizer Association of South Africa – FERTASA
- Институт удобрений США The Fertilizer Institute – TFI USA
- Национальная ассоциация по распространению удобрений (Бразилия) Associação Nacional para Difusão de Adubos – ANDA
- Арабская ассоциация производителей удобрений (Каир, Египет) Arab Fertilizer Association – AFA
- Ассоциация производителей удобрений Индии (Нью-Дели) The Fertilizer Association of India – FAI

Участие в ESG Альянсе

ESG Альянс — это единственное в России крупное деловое объединение, которое занимается исключительно повесткой устойчивого развития и консолидирует деятельность компаний, которые уже внедрили эти принципы в свою бизнес-модель или осознанно встают на путь ESG-трансформации.

В 2023 году Уралкалий принимал активное участие в деятельности организации и обмене опытом с другими участниками. Среди ключевых проектов ESG Альянса:

- разработка стандарта оценки вклада бизнеса в национальные цели РФ;
- создание публичного сервиса по раскрытию нефинансовой информации и сопоставлению компаний esg-disclosure.ru в партнерстве с «Интерфаксом»;
- разработка унифицированной методологии ESG-оценки поставщиков;
- подготовка методического руководства по оценке климатических рисков при поддержке Альянса с целью выстраивания процесса регулярной оценки компаниями климатических рисков;
- разработка Индекса качества жизни в малых и средних городах, который позволит бизнесу анализировать и оценивать эффективность собственных социальных инвестиций на территории присутствия, принимать управленческие решения, продуктивно выстраивать диалог с местными органами власти.

Компания планирует продолжить активное участие в мероприятиях Альянса в следующем году.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Изменение климата 19

Охрана окружающей среды 26

Изменение климата

Почему это важно для Уралкалия?

Климатические риски уже несколько лет лидируют в списке наиболее серьезных угроз человечества. Борьба с изменением климата и энергетический переход стали одними из наиболее актуальных вызовов, которые стоят перед мировым сообществом.

Чтобы предотвратить негативные последствия, необходимы совместные усилия всех участников рынка по снижению выбросов парниковых газов. Уралкалий признает значимость проблемы глобального изменения климата и ведет последовательную работу для снижения выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью Компании.

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

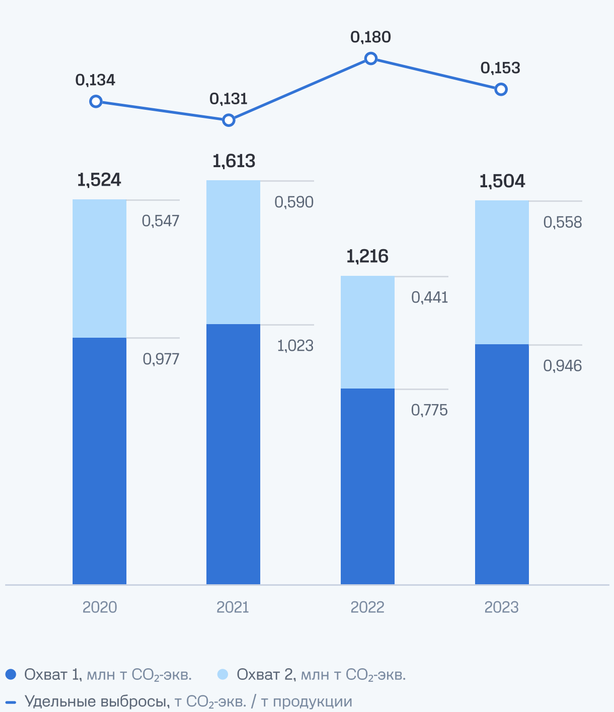
Результаты 2023 года

1,5 млн т CO_2-экв.
выбросы парниковых газов
Охваты 1 и 2

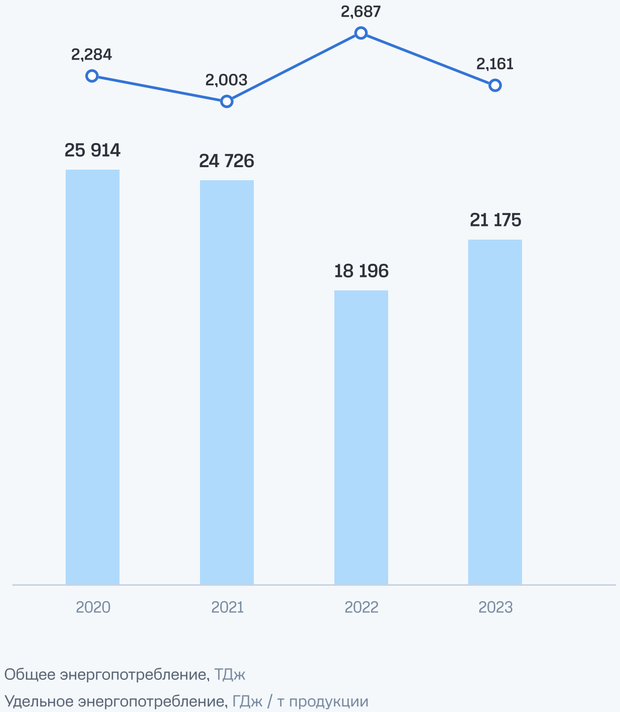
0,153 т CO_2-экв. / т
удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции
Охваты 1 и 2

362 тыс. ГДЖ
сокращение энергопотребления в результате инициатив по энергосбережению

Выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2), млн т CO_2-экв.



Общее потребление энергии, ТДж



Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]

Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 10% к 2025 году и на 20% к 2030 году от уровня 2020 года

Результаты работы в 2023 году

Удельные выбросы составили 0,153 т CO_2-экв. / т продукции, уменьшившись на 15% по сравнению с 2022 годом

Планы на 2024 год

- Совершенствование методики оценки климатических рисков
- Мониторинг и анализ реализации Климатической стратегии
- Продолжение реализации мероприятий в области энергосбережения и отказа от мазута

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей Климатической стратегии 2030.

Национальный контекст

Вопросы изменения климата рассматриваются и регулируются в России на государственном уровне. В 2021 году Россией была поставлена цель по достижению углеродной нейтральности — баланса между антропогенными выбросами парниковых газов и их поглощением — не позднее 2060 года, а принятый в том же году Федеральный закон № 296 «Об ограничении выбросов парниковых газов» стал отправной точкой для формирования национального углеродного регулирования.

В 2023 году указом Президента Российской Федерации была утверждена новая Климатическая доктрина РФ, которая также закрепила цель по достижению страной углеродной нейтральности к 2060 году. Основной задачей климатической политики в рамках доктрины стала разработка оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат.

Такие меры включают в себя создание регуляторных и экономических механизмов для снижения выбросов парниковых газов, а также развитие взаимовыгодного сотрудничества на многосторонней основе.

Помимо этого, в 2023 году Правительство утвердило национальный план мероприятий второго этапа адаптации к изменениям климата до 2025 года. Документ продолжил планы первого этапа адаптации до 2022 года. Он содержит 17 мероприятий, которые сгруппированы в федеральный, отраслевой и региональный блоки. Мероприятия направлены на правовое, организационное, информационное и научно-методическое обеспечение необходимых адаптационных мер.

2023 ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОВЕСТКИ

Обязательная отчетность

В 2023 году регулируемые организации, деятельность которых сопровождается выбросами парниковых газов в размере 150 тыс. т CO_2-экв. в год и более, впервые сдали отчетность по выбросам. Такая обязанность установлена Федеральным законом от 02.07.2021 № 296-ФЗ.

Уралкалий в установленные сроки отчитался перед Министерством экономического развития РФ о массе выбросов парниковых газов, образовавшихся в результате хозяйственной деятельности Компании за 2022 год, а также предоставил исходные сведения, на основании которых была определена масса этих выбросов.

Региональные планы адаптации к изменениям климата

В октябре 2023 года регионы РФ приступили к разработке и утверждению региональных планов адаптации к изменениям климата, включающие в себя оперативные и долгосрочные меры защиты объектов инфраструктуры, отраслей экономики и населения от природных пожаров, экстремальных осадков, наводнений и иных климатических рисков.

Обязательства по устойчивому сельскому хозяйству

В декабре в рамках 28-й сессии Конференции сторон рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28) была подписана Декларация об устойчивом сельском хозяйстве, устойчивых продовольственных системах и мерах по борьбе с изменением климата. В ней содержатся обязательства по интеграции сельского хозяйства и продовольственных систем в национальные стратегии, планы адаптации и другие документы в области борьбы с изменением климата.

Отмечается необходимость повысить доступность финансирования для целей адаптации сельского хозяйства и продовольственных систем к изменению климата, подчеркивается важность укрепления многосторонней торговой системы. К декларации присоединилось более 150 стран, в том числе Россия.

Начался переходный период CBAM

С 1 октября 2023 года начался переходный период Европейского механизма трансграничного углеродного регулирования (CBAM)[1].

В течение этого периода (с октября 2023 года по декабрь 2025 года) импортеры в страны ЕС должны предоставлять информацию об уровне выбросов, связанных с производством ввозимых товаров, в том числе и из России. В перечень товаров, подпадающих под действие данного механизма, включены: цемент, чугун и сталь, алюминий, некоторые виды удобрений, электричество и водород. Продукция Уралкалия не подпадает под регулирование CBAM.

Карбоновые полигоны

На конец 2023 года на территории Российской Федерации функционирует 18 карбоновых полигонов общей площадью 39 157,3 га. Стратегическая цель пилотного проекта карбоновых полигонов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации — оценить потенциал российских экосистем в части обеспечения секвестрации климатически активных газов.

[1] CBAM — это Carbon Border Adjustment Mechanism.

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

На высшем уровне структура управления деятельностью Уралкалия в области изменения климата включает Совет директоров и Комитет Совета директоров по устойчивому развитию, который рассматривает все вопросы, относящиеся к изменению климата и реализации мероприятий, направленных на достижение целей Климатической стратегии Компании.

Кроме того, при Генеральном директоре функционирует Рабочая группа по устойчивому развитию, которая, кроме того, рассматривает актуальные вопросы климатической повестки, а также приглашает экспертов для проведения консультаций. При стратегическом планировании развития бизнеса и при оценке целесообразности реализации проектов повестка в области изменения климата также принимается во внимание.

На исполнительном уровне ответственность за управление вопросами, связанными с изменением климата и выбросами парниковых газов, возложена на Дирекцию по устойчивому развитию.

Регулирующие документы

Экологическая политика (включающая в себя обязательства Компании в области изменения климата)

Стандарт по количественной оценке выбросов парниковых газов

Стандарт по количественной оценке углеродного следа продукции

Климатическая стратегия

В Компании принята Климатическая стратегия, содержащая цели по снижению выбросов парниковых газов на 2025 и 2030 годы. В ней отражены основные целевые показатели, к которым Компания стремится в средне- и долгосрочной перспективе, в частности по удельным выбросам парниковых газов на единицу калийной продукции и объемам закупки электроэнергии из возобновляемых источников.

Цели Климатической стратегии

2025

НА 10%

снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) от уровня 2020 года

ДО 20%

увеличение доли зеленой электроэнергии в общем потреблении

2030

НА 20%

снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) от уровня 2020 года

ДО 45%

увеличение доли зеленой электроэнергии в общем потреблении

2050

Достижение углеродной нейтральности

Приоритетные направления деятельности Уралкалия для достижения целей Климатической стратегии

- повышение энергоэффективности
- закупка зеленой электроэнергии
- переход на низкоуглеродное топливо (отказ от мазута)
- лесоклиматические проекты
- снижение расхода топлива и перевод автотракторной техники на альтернативные виды энергии
- работа с контрагентами в рамках цепочки поставок
- оценка и управление климатическими рисками

В рамках реализации Климатической стратегии в 2023 году был проведен энергоаудит, в частности оценивались результаты мероприятий по энергоэффективности и их влияние на выбросы парниковых газов. Все запланированные производственные мероприятия для повышения энергоэффективности Компания выполнила в полном объеме.

Климатические риски

В 2022 году Компания провела идентификацию и количественную оценку климатических рисков с учетом рекомендаций Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). С 2023 года оценкой климатических рисков в Уралкалии занимается Дирекция по устойчивому развитию при поддержке Дирекции по рискам.

Дирекция по устойчивому развитию отвечает непосредственно за идентификацию, оценку и разработку мероприятий по митигации рисков, а Дирекция по рискам оказывает методологическую поддержку. Переоценка рисков проводится раз в два года, следующая ожидается в 2024 году.

В раскрытии информации о климатических рисках и климатической повестке Компания также ориентируется на указания IFRS S2 Climate-related Disclosures.

Климатические риски разделены на две группы: переходные и физические. Уралкалий оценивает риски по всем этапам цепочки создания ценности — от добычи сырья до использования продукции потребителями. Однако особое внимание Компания уделяет оценке рисков непосредственно для самого производства. На данный момент риски производства продукции оцениваются как низкие.

Для идентификации рисков Уралкалий изучает законодательство и проекты законов на национальном уровне и стран — основных покупателей удобрений.

Кроме того, в целях повышения точности оценки физических рисков Компания уделяет внимание изучению метеорологических прогнозов на несколько лет вперед.

Риски оценены на период до 2050 года. Результаты данной оценки показали, что реализация большинства рисков в рамках любого из трех сценариев окажет несущественное или умеренное воздействие на бизнес Компании. Несмотря на то, что уровень всех выявленных рисков существенно ниже риск-аппетита, Уралкалий продолжит отслеживать текущую ситуацию и учитывать риски изменения климата в своей деятельности.

Сценарий SSP1-2.6

Мир следует по пути развития зеленой, низкоуглеродной модели экономики ускоренными темпами. Ресурсоемкость и энергоемкость стремительно снижаются во всех отраслях экономики по всему миру вследствие решительных мер развитых и развивающихся стран по достижению климатической нейтральности.

НА 1,8 °C

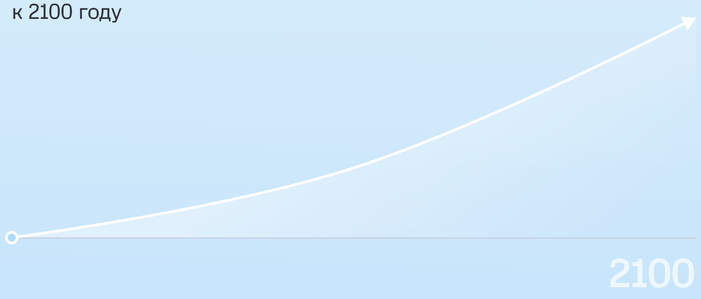
повышение температуры к 2100 году

Сценарий SSP2-4.5

Не наблюдается серьезных изменений в глобальном энергетическом балансе, а усиление мер борьбы с антропогенным воздействием происходит в текущем тренде. Ресурсоемкость и энергоемкость мировой экономики снижаются за счет мер развитых стран по декарбонизации и последующих аналогичных действий развивающихся стран с задержкой в несколько десятилетий.

НА 2,7 °C

повышение температуры к 2100 году

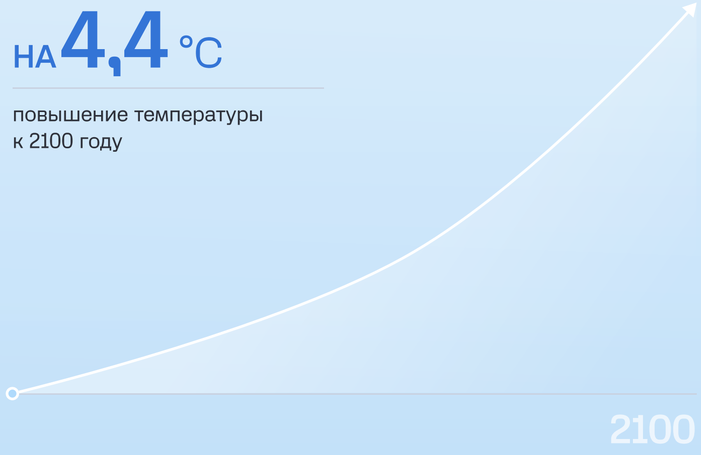


Сценарий SSP5-8.5

Мир развивается в традиционной парадигме. Экономическое развитие обеспечивается за счет увеличения потребления материалов и энергии, эксплуатации природных ресурсов. Отдельные страны вводят меры по декарбонизации, но этого недостаточно для снижения ресурсоемкости и энергоемкости мировой экономики.

НА 4,4 °C

повышение температуры к 2100 году



Риски и возможности переходного периода

Регуляторные риски

Введение трансграничного углеродного регулирования:

- Европейский союз
- Китай
- США
- Бразилия
- Индия

Плата за прямые выбросы парниковых газов в России

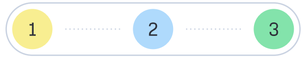
Формирование нового законодательства в России

Рыночные риски

Увеличение стоимости тепловой энергии

Увеличение стоимости электрической энергии

Технологические риски



Появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства KCl

Репутационные риски

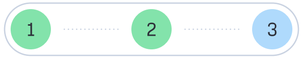
Изменение отношения инвесторов (держателей облигаций)

Возможности

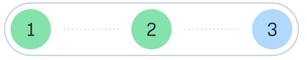
Более энергоэффективное производство

Физические риски

Изменение температуры воздуха

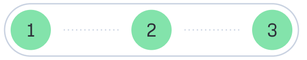


Изменение экстремально высоких летних температур

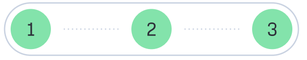


Изменение количества переходов температуры через нулевую отметку

Изменение режима атмосферных осадков

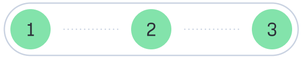


Обильные осадки в летнее время

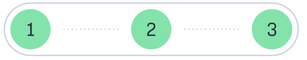


Изменение интенсивности весенних паводков

Опасные метеорологические явления



Изменение частоты ураганов и смерчей



Распространение лесных пожаров

Изменение частоты морских штормов

Уракалий оценивает возможность реализации любого из климатических рисков в краткосрочной перспективе как невысокую, прогнозируя ближайшие возможные изменения на 2027–2028 годы.

Компания принимает во внимание тот факт, что изменение климата повлияет на уровни плодородности почв на разных территориях планеты. Тем не менее в ближайшие 3–5 лет Уралкалий не ожидает изменения спроса на продукцию под воздействием изменения климата, поскольку существенного снижения плодородности почвы в регионах поставок не прогнозируется.

Уровень значимости риска (возможности)

- Несущественный (малозначительная возм.)
- Умеренный (небольшая возм.)
- Существенный (умеренная возм.)
- Потенциально критический (существенная возм.)
- Критический (большая возм.)

Изменение по трем сценариям:

сценарий SSP1-2.6	сценарий SSP2-4.5	сценарий SSP5-8.5

Показатели и учет выбросов парниковых газов

Охваты 1 и 2

На предприятиях Уралкалия инвентаризованы все источники выбросов парниковых газов. Ведется учет прямых (Охват 1) и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2).

Оценка проводится в соответствии с GHG Protocol. Для расчетов Охвата 1 Уралкалий применяет коэффициенты МГЭИК 2006, а также использует Приказ № 371 Минприроды РФ[1]. Для количественной оценки выбросов категории Охвата 2 Уралкалий применяет коэффициенты, основанные на данных Международного энергетического агентства (МЭА), а также данных АО «АТС»[2].

В 2023 году Компания усовершенствовала расчет выбросов по Охвату 1 за счет использования данных компонентного состава природного газа и попутного нефтяного газа. Ранее оценка проводилась на основе стандартных коэффициентов. Данное изменение позволило повысить точность проводимой оценки.

В отчетном периоде наблюдалось увеличение абсолютных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 23,6% по сравнению с уровнем прошлого года, что связано с увеличением объемов производства продукции.

Охват 3

Компания также проводит количественную оценку прочих косвенных выбросов (Охват 3). Категории выбросов были определены в соответствии с руководством GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Наибольшая доля выбросов парниковых газов Охвата 3 приходится на транспортировку и распределение проданной продукции. Значительно меньшими являются выбросы, связанные с производством топлива и энергии, закупленных и потребленных Компанией, а также выбросы от производства приобретенных сырья и материалов.

Для уточнения количественной оценки прочих косвенных выбросов Компания осуществляет ESG-оценку поставщиков, в рамках которой запрашивает данные по углеродному следу продукции. В будущем это позволит частично использовать реальные данные при оценке выбросов категорий 1–4 Охвата 3.

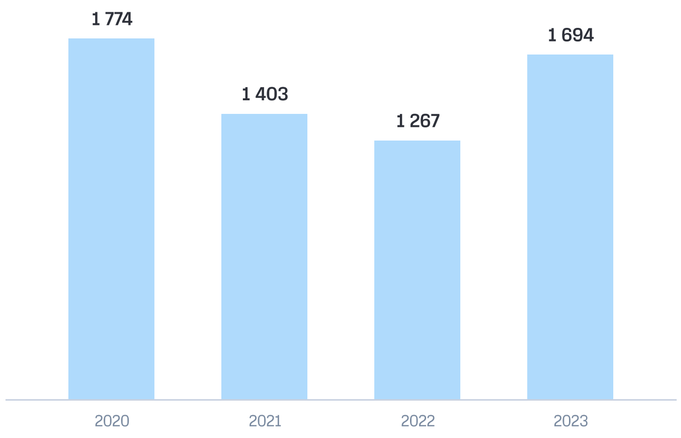
Углеродный след продукции

Компания проводит оценку углеродного следа своей продукции, руководствуясь подходом Cradle-to-Gate («от колыбели до ворот»), т. к. использование и утилизация калийных удобрений не сопровождаются выбросом парниковых газов.

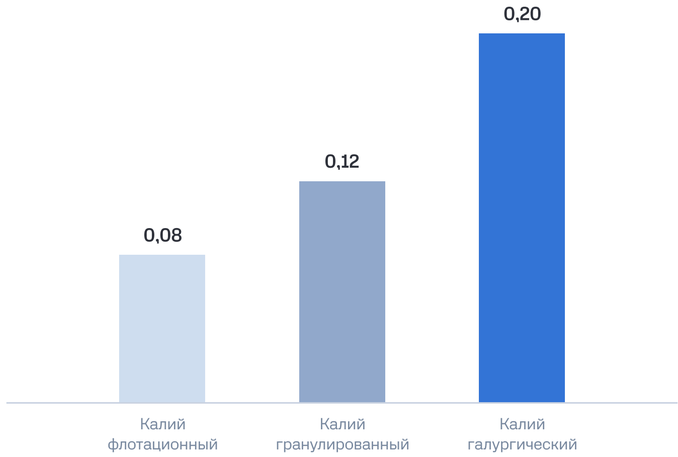
В таком случае учитываются только две фазы жизненного цикла продукта: фаза добычи сырья и фаза производства и обработки продукции. Оценка проводится в четыре этапа согласно требованиям стандарта ISO 14067:2018. Ее результаты показали, что в силу особенностей производственного процесса калийная продукция характеризуется низким углеродным следом относительно других видов удобрений.

Среди трех типов калия, производимого Компанией, а именно — флотационного, гранулированного и галургического, — флотационный калий обладает наименьшим углеродным следом: 0,08 т CO_2-экв. / т продукции. В 2023 году углеродный след продукции снизился по всем трем типам калия за счет увеличения производства и оптимизации производственного процесса.

Выбросы Охвата 3, тыс. т CO_2-экв.



Углеродный след продукции Уралкалия, 2023 год, т CO_2-экв. / т продукции



[1] Для оценки в 2023 году применялись ПГП согласно Шестому оценочному докладу МГЭИК, для предшествующих периодов — согласно Пятому оценочному докладу МГЭИК.

[2] АО «АТС» — одна из крупнейших в мире электроэнергетических бирж, проводящая торги и обеспечивающая расчеты между производителями и покупателями электроэнергии.

Повышение энергоэффективности

Рациональное потребление энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности являются одним из важнейших условий снижения выбросов парниковых газов Компании. За все технические вопросы в области энергоэффективности и энергопотребления отвечает технический директор Компании. В подчинении его заместителя находится Управление главного энергетика, которое непосредственно отвечает за выполнение всех мероприятий в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В Компании также функционирует Комиссия по энергосбережению под председательством технического директора, на которой ежегодно слушаются доклады о мероприятиях и успехах отчетного года, а также ставятся новые цели и задачи и разрабатываются планы на будущий год. Зафиксированные и подтвержденные результаты учитываются в бюджете энергоресурсов на следующий год.

Ключевыми регламентирующими документами в сфере повышения энергоэффективности являются:

- Программа энергосбережения на 5 лет;
- Положение о комиссии по энергосбережению;
- Техническая политика в области энергосбережения.

Основные мероприятия отчетного периода проводились в рамках реализации пятилетней Программы энергосбережения до 2023 года, которая базируется на результатах ранее проведенного энергетического обследования. К ним относятся:

- замена печи ТС-4 с переводом ее с мазута на газ;
- продолжение строительства комплекса резервного топлива котельной СКРУ-1 для перевода с мазута на дизельное топливо;
- проектирование комплексов резервного топлива котельных СКРУ-2 и СКРУ-3 для перевода с мазута на дизельное топливо;
- монтаж 21 преобразователя частоты;
- замена 1 200 светильников на энергоэффективные;
- внедрение системы управления загрузкой конвейеров на СКРУ-1;
- поставка оборудования и проведение подготовительных работ для реконструкции привода главной вентиляторной установки рудника БКПРУ-4.

Одним из значимых событий года, обеспечивших реализацию Программы энергосбережения в 2023 году, стало строительство и ввод в эксплуатацию подстанции 110 кВ Новая. Электросетевой объект расположен в г. Соликамске на промышленной площадке Уралкалия. Ввод подстанции создал условия для проведения реконструкции схемы внешнего электроснабжения СКРУ-3 с учетом перспективного роста производственных мощностей, а также позволил повысить энергоэффективность предприятия в целом.

При строительстве питающего центра был выполнен монтаж комплектного распределительного устройства 110 кВ с использованием элегазового оборудования, двух силовых трансформаторов мощностью по 40 МВА и двух силовых трансформаторов мощностью по 63 МВА. В рамках проекта проведено оснащение подстанции микропроцессорными устройствами релейной защиты и автоматики.

Компания открыта к рационализаторским предложениям сотрудников, в том числе по вопросам энергоэффективности. В Компании проводятся конкурсы на лучшую идею в области энергоэффективности и энергосбережения. Авторы идей награждаются в соответствии с Положением о дополнительной мотивации.

Среди планов на будущие отчетные периоды Компания выделяет:

- установку частотных преобразователей на вентиляторах главной вентиляторной установки БКПРУ-4 в целях экономии энергии;
- завершение строительства кабельно-воздушной линии на БКПРУ-2 для повышения надежности и снижения стоимости закупаемой электроэнергии.

Энергоаудит

В 2023 году был завершен плановый добровольный энергетический аудит.

Подобные аудиты в Компании проводятся на пятилетней основе с привлечением сторонней организации. Основная задача энергоаудита — разработка новой пятилетней программы энергоэффективности.

По его итогам была разработана Программа, содержащая более 100 мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, которые могут быть реализованы в ПАО «Уралкалий». Реализация данных мероприятий сможет снизить потребление энергии в Компании на 701 ТДж, а также выбросы парниковых газов на 58 тыс. т CO_2-экв.

Переход на низкоуглеродное топливо (отказ от мазута)

Одним из ключевых мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов в Компании, является постепенный отказ от использования мазута в качестве резервного топлива для котельных и основного топлива для печей.

Ключевыми мероприятиями по отказу от мазута стали:

- завершение строительно-монтажных работ на складе дизельного топлива на СКРУ-1;
- перевод на газ мазутной печи на ТС-4 СГО СОФ БКПРУ-3.

Реализация мероприятий позволила снизить долю мазута в общем объеме потребляемого топлива до 1,25%. В результате отказа от мазута в 2023 году Компания добилась сокращения выбросов CO_2-экв. по Охвату 1 на 13,6 тыс. т относительно 2020 года.

В будущем Компания планирует продолжать мероприятия по отказу от мазута. Один из планируемых к реализации проектов — завершение пусконаладочных работ на СКРУ-1 и полный переход на дизельное топливо в качестве резервного в котельных СКРУ-2 и СКРУ-3.

Использование ВИЭ

Проведенные на территории присутствия Компании научно-исследовательские работы показали, что промышленное использование возобновляемых источников энергии экономически нецелесообразно ввиду ограниченного возобновляемого ресурса — недостаточной инсоляции и силы ветра.

Тем не менее Компания находит возможности применения источников малой генерации, например, солнечная электростанция для электроснабжения системы сигнализации установлена на одной из дамб пруда, принадлежащей Компании.

Закупка электроэнергии, произведенной на объектах ВИЭ, на текущий момент не ведется.

Охрана окружающей среды

Почему это важно для Уралкалия?

Забота об окружающей среде в регионах ведения деятельности — городах Березники и Соликамск — важнейшая задача Компании. Уралкалий не только стремится к минимизации собственного воздействия на природные экосистемы, но и развивает проекты, направленные на восстановление ее нарушенных элементов. Для этого Уралкалий непрерывно совершенствует свои практики экологического менеджмента и проводит регулярные экологические мониторинги.

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]	Результаты работы в 2023 году	Планы на 2024 год
ВОДА		
Чистая вода в регионе присутствия Диагностика текущего состояния и постановка целей	Завершен водный аудит на СКРУ-1 и разработан комплекс мероприятий по снижению объемов водоснабжения и водоотведения	Реализация мероприятий по снижению объемов водоснабжения и водоотведения
ВОЗДУХ		
Чистый воздух в регионе присутствия КПЭ: снижение выбросов диоксида серы на 25% от уровня 2020 года Значение 2020 года: 357 т	Завершены работы по замене печи на БКПРУ-3 в целях отказа от использования мазута в качестве топлива и снижения выбросов диоксида серы Значение 2023 года: 182 т	Разработка проектной документации по замене второй печи ТС-6, работающей на мазуте Завершение строительства комплекса резервного топлива КТЦ СКРУ-1 с переходом с мазутного топлива на дизельное
ОТХОДЫ		
Эффективное управление отходами производства КПЭ: увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10% Значение 2020 года: 53%	Запланированная гидрозакладка выработанного пространства выполнена в полном объеме Значение 2023 года: 76,3%	Гидрозакладка выработанного пространства шахт отходами производства Строительные работы по увеличению мощностей гидрозакладочных комплексов БКПРУ-4 и СКРУ-3
БИОРАЗНООБРАЗИЕ		
Сохранение биоразнообразия	Разработана Программа сохранения биоразнообразия по результатам комплексного обследования и оценки текущего уровня биоразнообразия	Реализация мероприятий Программы сохранения биоразнообразия, в том числе проведение мониторинга биоразнообразия

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Результаты 2023 года

7,6 млрд руб.
затраты на охрану окружающей среды

7,8 млн м³
объем водопотребления

14,4 млн м³
объем водоотведения

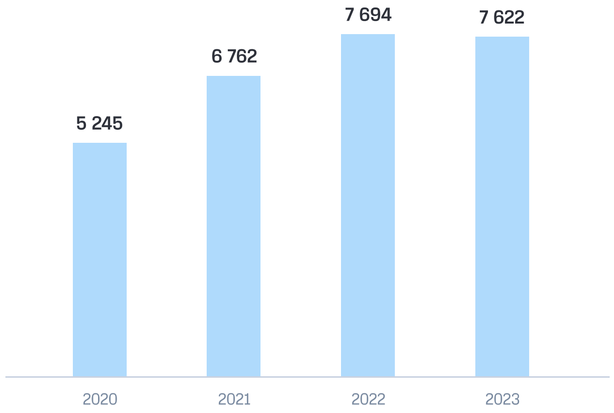
5,0 тыс. т
объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

29,0 млн т
общий объем образованных отходов

27,9 млн т
утилизированных и повторно использованных отходов

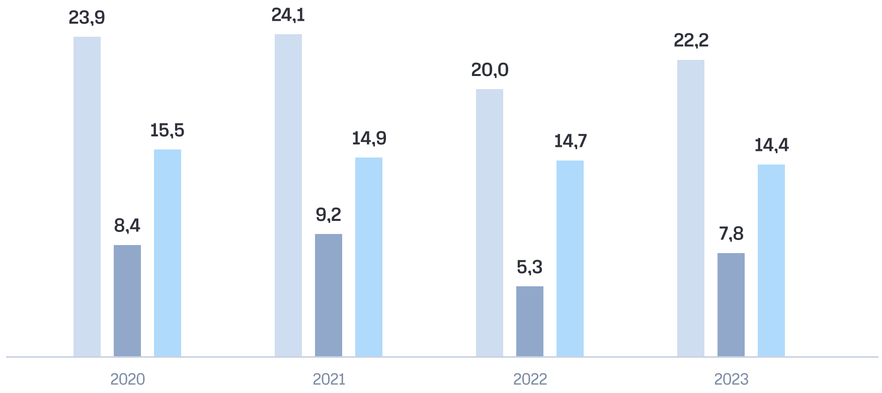
[1] Данные за 2021 год скорректированы в связи с уточнением подхода к расчету.

Затраты на охрану окружающей среды[1], млн руб.



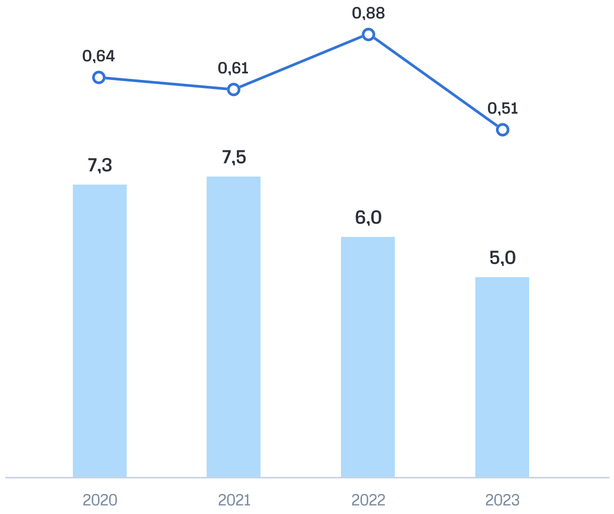
Общие расходы и инвестиции на ООС, млн руб.

Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения, млн м³



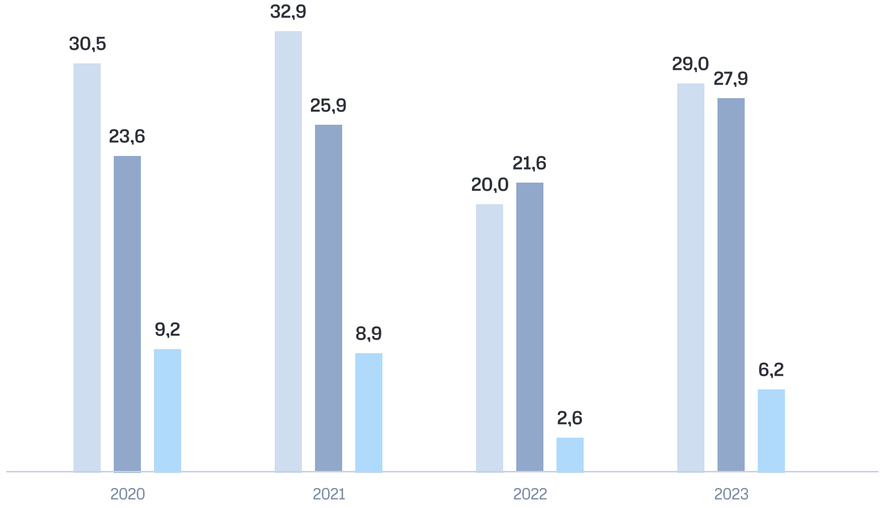
Водозабор · Водопотребление · Водоотведение

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу



Валовые выбросы ЗВ, тыс. т
Удельные выбросы ЗВ на единицу продукции, кг / т продукции

Управление отходами, млн т



Общий объем образования отходов · Утилизировано и повторно использовано отходов
Размещено отходов на территории предприятия

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

На высшем уровне стратегические вопросы в области охраны окружающей среды рассматривает Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров.

В его задачи входит мониторинг реализации ESG-стратегии и оценка выполнения ключевых показателей эффективности, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Результаты природоохранной деятельности на регулярной основе обсуждаются и анализируются на заседаниях Правления. Ответственность за управление вопросами охраны окружающей среды возложена на Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, а за достижение операционных результатов отвечает Управление по охране окружающей среды.

Достижение соответствующих целей ESG-стратегии находит отражение в картах ключевых показателей эффективности руководителей.

Подробнее об управлении системой охраны окружающей среды см. на сайте Компании

Регулирующие документы

Экологическая политика

Ряд внутренних положений, инструкций, регламентов по отдельным аспектам охраны окружающей среды

Система менеджмента

В Компании внедрена и функционирует система экологического менеджмента, которая охватывает 100% предприятий и производственных процессов и учитывает требования международного стандарта ISO 14001. Ответственность за функционирование системы менеджмента распределена по разным уровням управления — от высшего руководства до производственных подразделений.

В рамках ESG-стратегии в Компании установлены качественные и количественные цели по управлению водными ресурсами, отходами, выбросами в атмосферу и биоразнообразием. Для достижения этих целей ежегодно разрабатывается план мероприятий и проводится мониторинг их проведения. Помимо инвестиций в охрану атмосферного воздуха, водных и земельных ресурсов в рамках реализации Стратегии, Компания направляет значительные средства в модернизацию существующего и установку нового очистного оборудования, обучение персонала, развитие внутренних систем мониторинга и контроля, а также в проведение научно-исследовательских работ. В 2023 году общие расходы и инвестиции Уралкалия, направленные на охрану окружающей среды, составили более 7,6 млрд рублей.

Мониторинг экологического воздействия проводится в рамках программ производственного экологического контроля объектов негативного воздействия на окружающую среду (НВОС), которые разрабатываются и действуют на всех объектах НВОС I–III категорий Уралкалия, направленных на соблюдение требований природоохранного законодательства.

Управление водными ресурсами

Компания стремится снизить свое воздействие на водные объекты, придерживаясь принципов рационального водопользования. Компания со вниманием относится к вопросам водообеспеченности в регионах ведения деятельности и осуществляет мониторинг вероятности возникновения риска водного дефицита. В настоящее время водный дефицит не прогнозируется даже в маловодные годы.

Основными объектами водозабора Уралкалия являются река Кама и Верхне-Зырянское водохранилище, Компания также осуществляет водозабор из подземных источников[1], использует воду сторонних организаций[2] и осуществляет сбор ливневых стоков.

В целях снижения объема водопотребления Компания использует системы повторного и оборотного водоснабжения, объем задействованной воды в которых превышает объем водопотребления в десятки раз.

Уралкалий регулярно осуществляет мониторинг качества водных объектов. Сбрасывая сточные воды в принимающие объекты, Компания предварительно очищает стоки, применяя классические методы, в том числе отстаивание в прудах-отстойниках для технологических стоков и использование биологических очистных сооружений для хозяйственно-бытовых стоков.

Компания стремится к непрерывному повышению эффективности использования водных ресурсов. Значимым событием 2023 года стало прохождение Компанией водного аудита на СКРУ-1.

Компания стремится к развитию партнерских отношений с регионами присутствия в интересах устойчивого развития и реализации экологических инициатив. Так, Компания входит в состав Бассейнового совета Камского бассейнового округа, к деятельности которого относится разработка рекомендаций в области рационального использования и охраны водных объектов. Кроме того, в 2023 году Компанией было заключено соглашение с Минприроды Пермского края.

Водный аудит

В рамках проведенного аудита была осуществлена инвентаризация основных потребителей хозяйственно-питьевой и производственной воды и выявлены основные причины их нерационального использования.

По результатам аудита были определены направления повышения энергоэффективности использования воды, включающие ряд мероприятий, направленных на минимизацию проблемы нерационального использования водных ресурсов.

В случае подтверждения целесообразности внедрения мероприятий их реализация позволит снизить расход производственной и хозяйственно-питьевой воды.

[1] Забор воды из подземных источников осуществляется из скважин, расположенных на территориях БКПРУ-3, СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3, санатория-профилактория.

[2] Воды сторонних организаций — муниципальные и другие системы водоснабжения, государственные и частные коммунальные службы и другие организации, вовлеченные в процесс предоставления, транспортировки, очистки, водоотведения и/или использования воды и сбросов.

Соглашение с Минприроды Пермского края

В отчетном году Уралкалий заключил с Министерством природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края соглашение о сотрудничестве в части проведения работ по обустройству родников (природных выходов подземных вод), находящихся на территории Пермского края.
В рамках соглашения установлены общие условия и направления сотрудничества при реализации проектов обустройства родников, а также взаимодействия по вопросам всестороннего развития культуры ответственного обращения с водными ресурсами.

Сотрудничество сторон обусловлено общими интересами в устойчивом, экологически ориентированном развитии Пермского края, важностью обеспечения благоприятной окружающей среды и экологической безопасности населения.

Выбросы в атмосферу

Процесс производства удобрений не сопряжен со значительными выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Тем не менее Компания ведет ежегодный мониторинг выбросов инструментальными и расчетными методами. Выбросы Уралкалия не превышают установленные национальным законодательством нормативы. Компания использует современные высокоэффективные системы газоочистки, которые функционируют на всех производственных объектах, для снижения объема выбросов.

В рамках ESG-стратегии в Компании установлена цель — к 2025 году снизить выбросы диоксида серы (SO_2) в атмосферу на 25% по сравнению с базовым 2020 годом. Для достижения этой цели Компания ежегодно разрабатывает план мероприятий.

В 2023 году выбросы диоксида серы в атмосферу увеличились по сравнению с 2022 годом и составили 182 т. Увеличение объема выбросов напрямую связано с увеличением количества производимой продукции в отчетном периоде. При этом общий удельный показатель выбросов загрязняющих веществ уменьшился на 42%[1] и составил 0,51 кг/т продукции.

5,0 тыс. т

выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

[1] В соответствии с новой методикой проведения инвентаризации источников выбросов тепловозы учтены и отнесены к категории «Передвижные источники».

Мероприятия по снижению выбросов

Для снижения выбросов диоксида серы запланирована полная замена мазутных печей на более современные сушильные установки, в которых в качестве топлива используется природный газ.
В 2023 году была выполнена замена устаревшей печи ТС-4 СГО БКПРУ-3, работающей на мазуте, на более современную сушильную установку, работающую на попутном нефтяном газе.

В планах на 2024 год — завершение разработки проектной документации по замене второй мазутной печи — ТС-6, а также строительства комплекса резервного топлива КТЦ СКРУ-1 с переходом с мазутного топлива на дизельное.

Отходы

В своей операционной деятельности Компания уделяет значительное внимание вопросам эффективного обращения с отходами, реализуя следующие мероприятия:

- модернизацию существующих и строительство новых производственных мощностей с приоритетами по максимальному извлечению ценного компонента из руды;
- утилизацию и размещение отходов на объектах, соответствующих требованиям санитарного и природоохранного законодательства;
- выполнение программы производственного экологического контроля, в рамках которой осуществляется мониторинг окружающей среды на территории объектов размещения отходов (шламохранилищ и солеотвалов) и пределах их воздействия.

Деятельность Уралкалия по обращению с отходами регламентирована Инструкцией по обращению с отходами производства и потребления.

При производстве калийных удобрений образовываются преимущественно галитовые отходы и глинисто-солевые шламы V класса[1] опасности.

Часть галитовых отходов перерабатывается в товарную продукцию (галит марки «А», марки «Б» и т. д.) и продается потребителям. Отходы I и II классов опасности в соответствии с законодательством передаются Федеральному экологическому оператору.

[1] В соответствии с законодательством по обращению с отходами отходы V класса идентифицируются как «практически неопасные».

[2] Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по 5-летней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т. е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

Утилизация отходов посредством гидрозакладки

В рамках ESG-стратегии Компания ставит перед собой цель увеличить долю утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10% по сравнению с 2020 годом.

76,3%[2]

доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки

Подробнее о гидрозакладочных работах см. в разделе «Безопасность»

Гидрозакладка — это способ подачи твердого материала в выработанное пространство шахт с потоком воды. Гидрозакладка позволяет сократить объемы отходов, направляемых на солеотвалы, более чем в два раза, а также управлять основным для Компании геологическим риском. Выполнение закладки позволяет исключить опасную деформацию поверхности земли, предотвращая разрушения.

Уралкалий наращивает мощность гидрозакладочных комплексов для увеличения объемов гидрозакладки. В 2023 году Компания выполнила все обязательства по закладке выработанного пространства. На период 2021–2025 годов было запланировано существенное увеличение мощности гидрозакладочных комплексов.

В этой связи количество материала, требуемого для гидрозакладки, на отдельных рудниках превышает объемы ежегодного образования отходов. В таких случаях Компания утилизирует ранее образованные отходы, размещенные на солеотвалах.

Повторное использование отходов

Помимо утилизации отходов производства посредством гидрозакладки и производства товарной продукции (из галитовых отходов), Уралкалий направляет на утилизацию макулатуру, трубы из полиэтилена низкого давления, полипропилен, масла и металлолом.

Также в 2023 году Компания продолжила исследования влияния глинисто-солевых шламов на почвы и сельскохозяйственные культуры для дальнейшей разработки технологий промышленного использования на сельскохозяйственных угодьях. Исследования проводятся совместно с Пермским научно-исследовательским институтом сельского хозяйства (НИИСХ).

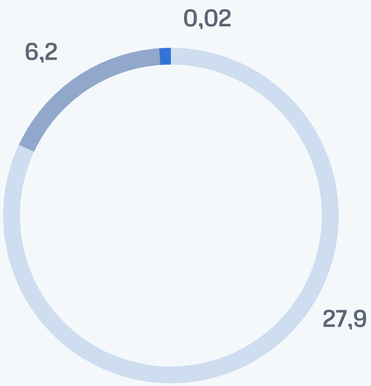
Эксплуатация гидротехнических сооружений

Одна из важных задач Уралкалия — безопасная эксплуатация гидротехнических сооружений (ГТС), которая осуществляется в соответствии с законодательством.

На предприятиях Уралкалия действуют девять комплексов гидротехнических сооружений: семь шламохранилищ, водохранилище и защитные сооружения. Компания выполняет полный комплекс аналитических мероприятий и проводит мониторинг ГТС с помощью экспертов на постоянной основе. Специалисты проверяют надежность конструкций и возможность их дальнейшей эксплуатации.

На всех объектах размещения отходов Компании — солеотвалах и шламохранилищах — проводится мониторинг, результаты которого направляются в Росприроднадзор. Также Компания ежегодно составляет отчетность по мониторингу окружающей среды в пределах объектов размещения отходов, которая также направляется в надзорные органы.

Способы обращения с отходами, млн т



29,0 млн т

общий объем образованных отходов

Переработка железобетонных плит

На предприятиях Уралкалия действует мобильная дробильная установка. Она перерабатывает и дробит в щебень железобетонные плиты, которые образуются в результате проведения капитальных ремонтов, таким образом закрывая потребности Компании в щебне. Щебень используется Компанией для отсыпки внутриплощадочных дорог и других собственных нужд. В отчетном периоде было переработано почти 27 тыс. т железобетона, что на 70% больше, чем в предыдущем году.

[3] Прочее включает объемы размещения на муниципальном полигоне, передачи на захоронение, передачи для обезвреживания и хранения.

Сохранение биоразнообразия и рекультивация

Уралкалий принимает все возможные меры по сохранению биологического разнообразия. Предприятия Компании не располагаются на особо охраняемых природных территориях (ООПТ).

Деятельность Компании не угрожает видам, включенным в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и Красные книги России. Тем не менее Уралкалий уделяет большое внимание мерам по защите флоры и фауны.

1 911 ТЫС. РУБ.

расходы на меры по сохранению биоразнообразия

Оценка биоразнообразия

В 2023 году Уралкалием совместно с Естественно-научным институтом ПГНИУ были завершены работы по комплексному обследованию и оценке текущего уровня биоразнообразия в границах зон воздействия хозяйственной деятельности Компании и на участках планируемой деятельности. На основании проведенного обследования разработана Программа сохранения биоразнообразия.

Выпуск мальков стерляди

Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов положительно влияет на экологический баланс фауны и позволяет сохранять популяцию ценных пород рыб. Для этого в 2023 году Уралкалием было выпущено более 70 тыс. мальков стерляди. Молодь рыбы была выращена в специализированном рыбоводном хозяйстве. Мероприятие по выпуску рыбы в естественную среду обитания организовано при участии представителей Волго-Камского территориального управления Росрыболовства.

Стерлядь — единственная рыба семейства осетрообразных, обитающая в Пермском крае. Занесена в Красную книгу РФ и Красную книгу Пермского края. Всего в рамках реализации мероприятий по восполнению водных биоресурсов в период с 2015 по 2023 год экологи Уралкалия выпустили в Камское водохранилище более 570 тыс. мальков стерляди и более 13 тыс. мальков щуки.

71 ТЫС. ШТУК

мальков стерляди выпущено в Камское водохранилище

Рекультивация

Компания на постоянной основе осуществляет рекультивацию земель, нарушенных в результате производственной деятельности. На конец декабря 2023 года все рудники являются действующими, в связи с чем масштабные работы по рекультивации не ведутся. Относительно небольшие объемы рекультивированных земель связаны со строительными работами, осуществляемыми Компанией. Так, в 2023 году Уралкалием была проведена рекультивация земельного участка площадью 43,8 га, охватившая около 50% земель, нарушенных в отчетном периоде.

43,8 ГА

земли рекультивировано

Программа сохранения биоразнообразия

Программа направлена на охрану представителей флоры и фауны в регионах ведения производственной деятельности Компании. Цель Программы — планирование и реализация мер, направленных на предотвращение и сокращение негативного воздействия на биоразнообразие.

В рамках реализации Программы на 2024 год запланирован первый этап мониторинга биоразнообразия на основе маршрутного обследования наземных экосистем на девяти ключевых площадках и четырех площадках аквальных экосистем.

Маршрутные обследования включают наблюдение за животным миром, растительностью, ландшафтами и состоянием почвенного покрова. Общая протяженность маршрутов составит 16 км.

В рамках Программы выделены следующие приоритетные направления:

01

мониторинг биоразнообразия растительного и животного мира наземных экосистем, беспозвоночных животных подстилки и верхнего слоя почвы, позвоночных и беспозвоночных животных аквальных экосистем и его описание через соответствующие индикаторы;

02

оценка динамики биоразнообразия по сравнению с данными предыдущих периодов исследования для выявления возможных негативных последствий ведения хозяйственной деятельности и их предотвращения;

03

выполнение просветительской деятельности, методических, научно-исследовательских работ и природоохранных мероприятий.

Вовлечение сотрудников в экологическую деятельность

Экологическая деятельность Уралкалия не ограничивается только природоохранными мероприятиями. Уралкалий активно принимает участие во всероссийских и городских экологических акциях, поддерживает инициативы своих сотрудников и общественных организаций, пропагандирует экологический образ мышления, способствует привлечению внимания своих сотрудников и членов их семей к проблемам окружающей среды.

В 2023 году сотрудники Уралкалия и члены их семей имели возможность принять участие в различных мероприятиях экологической направленности, в том числе:

- в субботниках и акциях по уборке городских территорий г. Березники; ряде акций по сбору мусора в береговой зоне Огурдинского бора, в том числе в рамках Всероссийской акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России» — части федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» нацпроекта «Экология»;
- в экологическом квесте-акции «Сокровища старого рыбака»;
- во Всероссийской акции «Сад памяти» по посадке саженцев хвойных пород на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края в районе п. Шарапы;
- в экологической акции на территории Ботанического сада им. Генкеля, организованной Национальным советом по корпоративному волонтерству в Пермском крае;
- в городском экологическом квесте «Чистые игры» по раздельному сбору мусора;
- в городской акции «Твое дерево городу» по передаче городу саженцев различных пород деревьев.

630 ЧЕЛ.

из числа сотрудников Уралкалия и членов их семей приняли участие в экологических мероприятиях

Сотрудники Уралкалия также являются активными участниками профессионального сообщества экологов и специалистов в области охраны окружающей среды и представляют Компанию на мероприятиях по обмену опытом и профессиональному развитию. В частности, в 2023 году Уралкалий выступил площадкой для заседания «Экологической трибуны», на которой экологи различных промышленных предприятий представили доклады о результатах корпоративных проектов, направленных на защиту природы и минимизацию негативных воздействий на окружающую среду.

Также в отчетном году сотрудники Уралкалия стали участниками Совета промышленных экологов Пермского края, цель которого — объединить усилия профессионального сообщества в решении задач по развитию промышленности в Пермском крае и сохранению природных ресурсов.

Администрация г. Березники отметила деятельность Компании по вовлечению сотрудников в экологические инициативы и наградила дипломами за победу в подноминации «Экологическое просвещение сотрудников» номинации «Лучшее коммерческое предприятие» конкурса «Экоимидж — 2023», а также за активное участие в муниципальном этапе ежегодной Всероссийской экологической акции «Дни защиты от экологической опасности — 2023».

Безопасность продукции

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]	Результаты работы в 2023 году	Планы на 2024 год
Ресертификация системы менеджмента качества	Успешно пройден аудит системы менеджмента качества ПАО «Уралкалий» на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015	Проведение второго надзорного аудита
Ресертификация улучшенной продукции АНО «Роскачество»	Проведен инспекционный контроль на соответствие требованиям ФЗ № 159 и ГОСТ Р 58658-2019 По результатам инспекционного контроля перечень минеральных удобрений с улучшенными характеристиками был расширен	Проведение инспекционного контроля

Обеспечение безопасности и высокого качества продукции — один из приоритетов Компании, закрепленный в ESG-стратегии и обеспечивающий ее устойчивость. Компания непрерывно проводит мониторинг и экспертизу этих параметров, а также стремится к совершенствованию характеристик продукции в соответствии с лучшими международными и национальными стандартами качества. Поскольку продукция Компании — хлористый калий — преимущественно используется для прямого внесения в почву или в качестве сырья для производства других видов минеральных удобрений, ключевым фокусом Компании является безопасность ее использования для окружающей среды и конечного потребителя.

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Государственная экспертиза и регистрация паспортов безопасности продукции

Результаты контроля поступающих реагентов, сырья и материалов позволяют вносить корректировки в производственный процесс Компании в случае необходимости. Готовая продукция проходит многоуровневую проверку, которая подтверждает ее безопасность для потребителей и окружающей среды. Произведенные Уралкалием калийные удобрения проходят государственную экспертизу и регистрацию в соответствии с законодательством РФ, а также декларирование соответствия требованиям государственного стандарта РФ на минеральные удобрения. Декларирование продукции проводится один раз в три года, в 2024 году запланировано оформить две декларации о соответствии. Государственная регистрация минеральных удобрений является важным шагом в обеспечении безопасности их использования в сельскохозяйственном производстве. Этот процесс включает в себя всестороннюю оценку качества, эффективности и безопасности данных продуктов для человека и окружающей среды.

Соответствующие ГОСТу паспорта безопасности на каждый вид продукции обеспечивают потребителей достоверной информацией. Продукция Компании не содержит веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS).

Производственный радиационный контроль

Хлористый калий производится из сильвинита — природного минерала, который добывают под землей на глубине около 400 м. Поскольку руда содержит природные радионуклиды, Компания реализует программу производственного радиационного контроля, проводит спектрометрические исследования минерального сырья, готовой продукции и отходов производства, а также дозиметрические исследования на рабочих местах. Определение удельной активности природных радионуклидов производится в аккредитованной лаборатории не реже одного раза в год для каждой марки продукции.

Использование опасных веществ

Уралкалий использует минимальное количество опасных веществ, в том числе соляной кислоты и формальдегидов, в рамках производственного процесса. В Компании действует комплекс мер по ответственному обращению с опасными материалами. Процедуры формализованы во внутренних документах. В Компании принят регламент технологических производственных процессов «Хранение, приготовление, транспортировка и использование химических веществ и реагентов». Он обязателен для исполнения всеми руководителями, рабочими Компании и других организаций, деятельность которых связана с хранением, транспортировкой и применением химических веществ и реагентов. На все опасные вещества имеются паспорта, содержащие инструкции по обращению с каждым из них.

Компания разработала программы по сокращению объемов использования опасных веществ. Ведутся работы по поиску альтернативных материалов со сниженным классом опасности.

Контроль содержания тяжелых металлов

Компания контролирует содержание в производимой продукции нежелательных тяжелых элементов (свинца, кадмия, мышьяка, ртути, хрома, цинка), которые могут попадать в растения и негативно влиять на почвы. Контроль организован на производстве и в отдельных судовых партиях силами независимых инспекционных компаний.

Контроль содержания ХЛОС (хлорорганических соединений)

Ежегодно продукция Компании, которая используется в нефтегазовой сфере, проходит испытания по показателям хлорорганических соединений и четвертичных аммониевых солей. В 2023 году были получены сертификаты соответствия на применение химической продукции в технологических процессах добычи и транспортировки нефти и сертификаты соответствия требованиям нормативных документов.

Ветеринарный и фитосанитарный надзор

Калий является незаменимым элементом питания не только для растений, но и для животных. Кормовая добавка зарегистрирована Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, применяется при производстве премиксов и комбикормов для цыплят-бройлеров, кур-несушек и домашних животных с целью восполнения дефицита калия в рационах. Ежегодно кормовая добавка проходит в аккредитованной лаборатории испытания по определению содержания токсичных элементов.

Качество продукции

Вопросы качества продукции регулярно рассматриваются высшими исполнительными органами Компании, в частности на ежеквартальных заседаниях комитетов по качеству при Генеральном директоре. Отдел технического контроля обеспечивает аналитический контроль соблюдения технологических регламентов на всех стадиях производства и отгрузки. Каждая партия отгружаемой продукции проходит окончательный контроль на соответствие техническим условиям и условиям договора поставки, по результатам которого оформляется сертификат качества.

Деятельность лабораторий Управления исследований и контроля качества продукции ведется в соответствии со стандартом ISO 17025:2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Помимо производственного регламентного контроля, при погрузке и выгрузке в портах реализуется контроль показателей качества всей калийной продукции силами независимых инспекционных компаний. Это позволяет дополнительно контролировать стабильность показателей по всей цепочке поставок. Комплексные исследования физико-механических характеристик хлористого калия проводятся Компанией с привлечением специалистов АО «ВНИИ Галургии».

Уралкалий совершенствует бизнес-процессы для улучшения качества продукции.

Компания активно взаимодействует с потребителями, реагирует на их обращения и реализует мероприятия, направленные на повышение качества и улучшение характеристик продукции. В 2024 году Компания планирует вновь оформить декларацию соответствия продукции требованиям ГОСТ Р 51520-99 «Удобрения минеральные. Общие технические условия».

В 2023 году получены сертификаты соответствия технических солей требованиям технических условий. Знак Системы добровольной сертификации информирует потребителя, что продукты безопасны при применении и обладают надлежащим качеством.

Система менеджмента качества (СМК)

СМК призвана обеспечивать качество продукции в соответствии с ожиданиями потребителей. В 2023 году был проведен надзорный аудит системы менеджмента качества ПАО «Уралкалий» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001-2015 в области производства хлористого калия. Проверка подтвердила, что система менеджмента качества поддерживается в действии и способна соответствовать применимым требованиям и ожидаемым результатам.

Подтверждением этому является Отчет по результатам инспекционной проверки СМ № 23.00260 от 13.02.2023.

Результативность системы менеджмента качества является дополнительной гарантией для партнеров, что Уралкалий использует лучшие практики на всех этапах производства, хранения и доставки хлористого калия.

В 2024 году в Компании планируется проведение второго надзорного аудита системы менеджмента качества.

Ежегодно Компания актуализирует цели в области качества. Все цели представляются в измеримых показателях. Для каждой цели Компания определяет необходимые ресурсы, назначает ответственных исполнителей за её достижение, указывает сроки и критерии.

Сертификация минеральных удобрений с улучшенными характеристиками

В 2023 году в Компании был проведен инспекционный контроль производства сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия с улучшенными характеристиками на соответствие требованиям ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция и продовольствие с улучшенными характеристиками. Удобрения минеральные».

Товарным знаком Минсельхоза РФ «Зеленый эталон» отмечены четыре марки хлористого калия.
Таким образом, перечень минеральных удобрений с улучшенными характеристиками был расширен.

В ходе сертификации Компания подтвердила высокий уровень управления всеми этапами производства, хранения, транспортировки и оформления документации.

Частью процедуры сертификации стали лабораторные испытания на соответствие требованиям ГОСТа, предъявляющего жесткие требования к содержанию тяжелых металлов, в том числе никеля и меди, в составе продукта.

Результаты проверки показали, что калийные удобрения Компании производятся с применением технологий, соответствующих современным требованиям экологического законодательства и промышленной безопасности.

В 2024 году Уралкалию предстоит пройти инспекционный контроль производства на соответствие требованиям Федерального закона от 11.06.2021 № 159-ФЗ «О сельскохозяйственной продукции, сырье и продовольствии с улучшенными характеристиками» и ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция и продовольствие с улучшенными характеристиками. Удобрения минеральные».

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Безопасность 36

Благополучие сотрудников 48

Права человека 63

Местные сообщества 67

Устойчивое сельское хозяйство 79

Безопасность

Почему это важно для Уралкалия?

Обеспечение безопасных условий труда — наивысший приоритет для Компании. Признавая свою ответственность за жизнь и здоровье всех работников Компании (как сотрудников, так и подрядчиков), Уралкалий прикладывает все возможные усилия для минимизации рисков производственного травматизма, аварий и инцидентов и стремится к достижению нулевого травматизма. Вся деятельность Компании ведется в строгом соответствии с законодательством и внутренними стандартами Уралкалия в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). Уралкалий также стремится обеспечивать безопасность жителей регионов присутствия Компании, совершенствуя системы готовности к чрезвычайным ситуациям и принимая во внимания горно-геологические риски.

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]	Прогресс в 2023 году	Планы на 2024 год
Сертификация действующей системы управления охраной труда на соответствие ISO 45001 на 100% производственных активов	Успешная независимая сертификация действующей системы управления охраной труда на соответствие ISO 45001 на 100% производственных активов Выполнение мероприятий Стратегии развития в области охраны труда и промышленной безопасности до 2024 года	Поддержание сертификации посредством ежегодного надзорного аудита соответствия системы менеджмента охраны труда и безопасности производств
Ежегодное снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10%	Определение критериев в области безопасности, учитываемых при выборе подрядных организаций, и формирование реестра подрядных организаций, соответствующих требованиям	Дальнейшее снижение коэффициента тяжелого травматизма Актуализация локальных нормативных актов по проведению конкурсных процедур, оценка эффективности внедрения дополнительных критериев выбора подрядных организаций

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Результаты 2023 года

0,080

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников[1]

0,048

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков[1]

14

несчастных случаев на производстве среди сотрудников

0,029

коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников[1]

0 АВАРИЙ

на производствах

1,5 МЛРД РУБ.[2]

расходы и инвестиции на охрану труда и производственную безопасность

1 ИНЦИДЕНТ

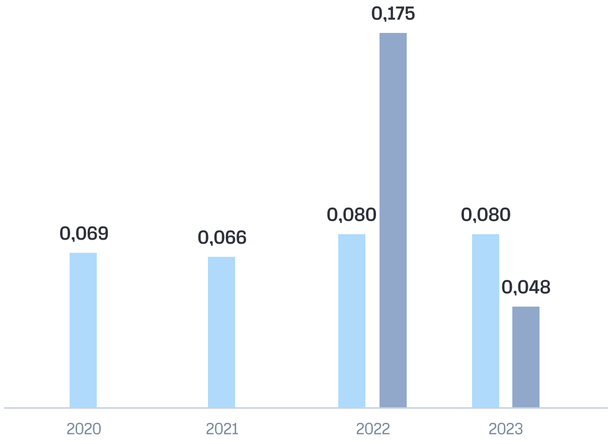
на производстве

[1] В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

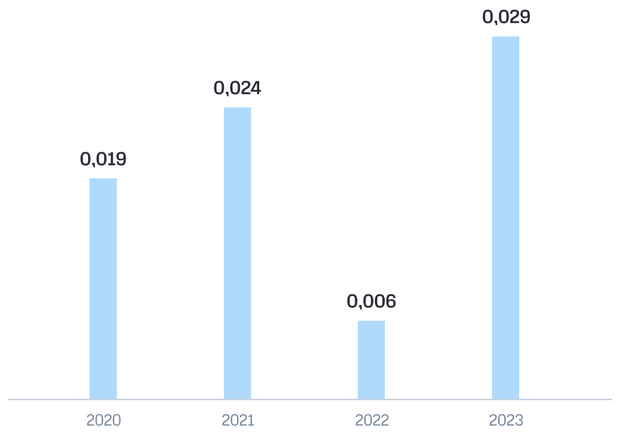
[2] Сумма без учета расходов на пожарную безопасность.

[3] Включает только индивидуальные несчастные случаи (групповые случаи не происходили).

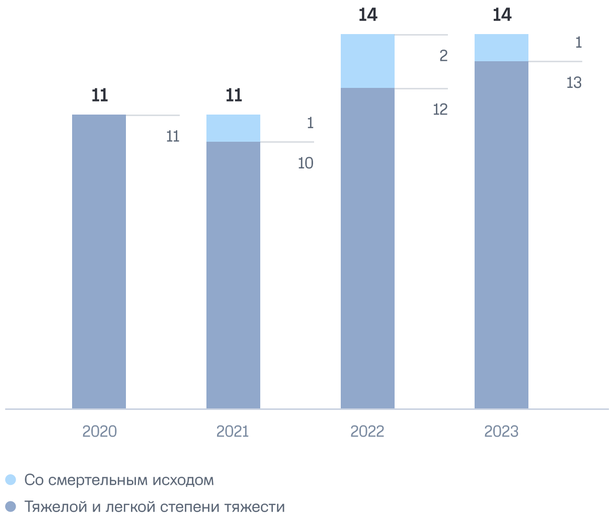
Коффициент производственного травматизма (LTIFR)[1]



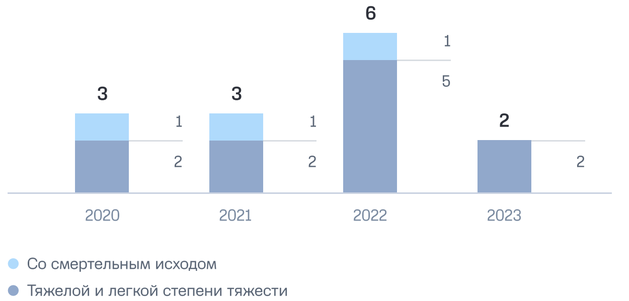
Коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников[1]



Количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников[3], шт.



Количество несчастных случаев на производстве среди подрядчиков[3], шт.



Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

Компания непрерывно совершенствует систему управления в области охраны труда и промышленной безопасности. Управление вопросами охраны труда в Компании осуществляется на двух уровнях. На уровне Совета директоров вопросы ОТ и ПБ дважды в год рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию, который, в свою очередь, предоставляет рекомендации Совету директоров. Также при Генеральном директоре действует Комитет по обсуждению вопросов в области охраны труда, здоровья, экологической безопасности и КСО, который регулярно отчитывается о результатах работы Компании в этом направлении. Порядок работы Комитета по ОТ и ПБ определен Положением о Комитете охраны труда, здоровья, экологической безопасности и КСО и не предусматривает участия сотрудников. Вопросы ОТ и ПБ в Компании рассматриваются на уровне Генерального директора. Ответственность за соблюдение правил по ОТ и ПБ, исполнение решений комитетов и формирование безопасных условий труда лежит на руководителях всех уровней.

Подробнее о структуре управления ОТ и ПБ см. на сайте Компании

В 2023 году было проведено четыре заседания Комитета по обсуждению вопросов в области охраны труда, здоровья, экологической безопасности и КСО. На заседаниях рассматривались вопросы по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, по соблюдению Кардинальных правил, работе с подрядчиками, статистике и анализу травматизма, повышению уровня культуры безопасного поведения среди работников Компании.

В Компании также работает Совет по охране труда, который состоит примерно из 80 руководителей функциональных и производственных подразделений и дочерних обществ Компании. На заседаниях Совета оперативно рассматриваются события и происшествия, доносится необходимая информация об изменениях в нормативных документах и приоритетах работы на конкретный период.

Система менеджмента

Система управления ОТ и ПБ, функционирующая во всех подразделениях Уралкалия, непрерывно совершенствуется и адаптируется в случае изменений в производственной деятельности. С 2021 года в Компании велась работа по подготовке к сертификации системы менеджмента охраны труда и безопасности производства на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. В ходе подготовки к сертификации было разработано и внедрено 15 документов, совершенствующих существующие в Компании процедуры ОТ и ПБ. В частности, в 2023 году был утвержден один из основных верхнеуровневых документов — Руководство по системе менеджмента охраны труда и безопасности производства. Кроме того, был утвержден отдельный документ — Порядок оценки профессиональных рисков.

КПЭ и вознаграждение

В Компании действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области ОТ и ПБ, выполнение которых непосредственно влияет на годовое вознаграждение руководителей. В 2023 году система КПЭ была расширена и теперь действует для восьми представителей топ-менеджмента: Генерального директора и его заместителей, включая Технического директора, Директора по производству, Директора по ОТ, ПБ и ООС. Система мотивации предполагает как вычеты за несчастные случаи, так и поощрительные меры за снижение травматизма.

Система КПЭ в области ОТ и ПБ действует также для руководителей среднего звена и для специалистов. В случае выполнения ключевых показателей премирование руководителей происходит ежегодно, специалистов — ежемесячно.

Аудит системы менеджмента ОТ и ПБ Уралкалия

Ключевым результатом 2023 года стало прохождение Компанией сертификационного аудита действующих систем управления охраной труда и управления промышленной безопасностью на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 на 100% производственных активов Уралкалия.

По итогам проведенного международно признанной сертифицирующей организацией аудита были отмечены следующие сильные стороны внедренной системы менеджмента охраны труда и безопасности производства:

- приверженность высшего руководства и персонала реализации Политики в сфере охраны труда и безопасности производства, а также целевому показателю — снижению тяжести травматизма
- широкомасштабное внедрение риск-ориентированного подхода в практику функционирования системы управления охраной труда в программе Oracle
- реализация инвестиционных проектов, внедрение комплекса технических и организационных мероприятий, направленных на снижение уровня профессиональных рисков для персонала, а также улучшение условий труда и снижение пожароопасности электрооборудования
- разработка и внедрение специализированной Программы «Шаблон проекта производства работ» с оценкой рисков для подрядчиков
- создание и функционирование службы противоаварийной защиты рудников — вспомогательной горноспасательной команды
- создание внештатного формирования для ведения аварийно-спасательных работ
- развитие материальной базы технических средств, направленных на снижение рисков пожара
- корректная методологическая поддержка внедрения и функционирования системы управления охраной труда и безопасностью производства

Регулирующие документы

Ключевым регулирующим документом в области ОТ и ПБ Уралкалия является Политика в сфере охраны труда и безопасности производства, которая определяет стратегическую цель — отсутствие аварий и несчастных случаев на производстве.

Для практической реализации Политики в сфере ОТ и ПБ в Компании действует Стратегия развития в области охраны труда и промышленной безопасности Компании, обновление которой запланировано на 2024 год. Ключевыми направлениями новой Стратегии будут:

- развитие культуры безопасности и снижение травматизма, в том числе реализация пилотного проекта по обучению внутренних тренеров ОТ и ПБ;
- аварийность и пожарная безопасность, в том числе пересмотр технических решений по электробезопасности;
- безопасность дорожного движения, в том числе формализация стандартов ее обеспечения;
- взаимодействие с подрядными организациями по вопросам безопасности.

Другие ключевые документы:

Заявление о Политике в области промышленной безопасности

Стандарты серии «Система менеджмента ОТ и ПБ»

Положение о системе управления охраной труда

Положение о системе управления промышленной безопасностью

Порядок оценки профессиональных рисков в области ОТ и ПБ

Риск-менеджмент

В материнском и дочерних обществах Компании на регулярной основе проводится идентификация и оценка рисков в области безопасности, а также разработка мер по их митигации. Для повышения культуры безопасности ведется работа по оценке безопасного поведения работников и связанных с этими факторами рисков. В 2023 году были проведены идентификация опасностей и оценка уровня профессиональных рисков для 407 рабочих мест. Для рабочих мест были составлены карты риска с указанием уровней опасности. Содержание данных карт доводится до сведения сотрудника на инструктажах и располагается в открытом доступе для всех заинтересованных сотрудников Компании.

Основные правила управления рисками в области ОТ и ПБ в Компании закреплены в Стандарте серии «Система менеджмента ОТ и БП», Положении о системе управления охраной труда и в Положении «Система управления промышленной безопасностью». Управление рисками ОТ и ПБ интегрировано в общую систему риск-менеджмента Компании.

Процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков постоянно совершенствуются. Оценка профессиональных рисков в области ОТ и ПБ автоматизирована и базируется на платформе Oracle. Документальное оформление результатов процедур включает разработку и ежегодную актуализацию реестра рисков высокого приоритета, перечня опасностей по подразделениям. Риски высокого приоритета, а также предлагаемые мероприятия по их минимизации рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре. Переоценка профессиональных рисков производится после каждого несчастного случая.

Протокол рисков заполняется руководителями подразделений или назначенными ими ответственными лицами. По итогам составления протокола специалисты ОТ и ПБ формируют карту рисков, которая направляется сотруднику для ознакомления. Карта рисков всегда находится на его рабочем месте и доступна также для руководителей. Перечень опасностей доводится до работников и до подрядчиков на инструктажах.

Всероссийская конференция «ПРО. Риски и безопасность»

В июне 2023 года Уралкалий впервые выступил организатором Всероссийской конференции по охране труда и промышленной безопасности «ПРО. Риски и безопасность» в Пермском крае. Конференция прошла при поддержке Министерства промышленности и торговли Пермского края, Западно-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Государственной инспекции труда, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю.

В конференции приняли участие около 100 делегатов — специалистов по охране труда, экспертов государственных и надзорных органов Пермского края, представителей крупных промышленных предприятий России, научных, профсоюзных и общественных организаций.

В ходе мероприятия делегаты делились практическими кейсами по повышению культуры безопасности и управлению рисками на производстве, работе с подрядными организациями, профилактике производственного травматизма, а также корпоративными программами сохранения здоровья сотрудников, ИТ-решениями в области охраны труда и производственной безопасности.

Развитие культуры безопасности

Развитие культуры безопасности является важнейшим условием достижения нулевого травматизма в Компании.

Уралкалий активно развивает культуру безопасности и вовлекает в работу по снижению производственных рисков сотрудников и руководителей всех уровней, а также работников подрядных организаций. Важным принципом культуры безопасности Компании является персональная ответственность каждого работника за соблюдение правил безопасности, закрепленных во внутренних регламентах. В Компании приняты Кардинальные правила, обозначающие базовые нормы безопасного поведения на объектах Уралкалия. Нарушение Кардинальных правил недопустимо как для сотрудников, так и для подрядчиков Компании. Сотрудники, которые фиксируют факты нарушения Кардинальных правил, получают вознаграждение (за исключением работников Управления по ОТ и ПБ Дирекции по ОТ, ПБ и ООС).

Всего за 2023 год было зафиксировано 22 случая нарушения Кардинальных правил: 9 нарушений совершены работниками Компании, 13 нарушений — работниками подрядных организаций. Все случаи были рассмотрены Комиссией по охране труда, к нарушителям применены соответствующие санкции: сотрудники Компании были уволены, а работники подрядных организаций получили запрет допуска на объекты Уралкалия.

В Компании действует эффективная система коммуникаций, направленная на получение обратной связи от сотрудников и повышение культуры безопасности.

За каждым сотрудником Компании сохраняется право на приостановку работ в случае потенциальной опасности для него, что закреплено в соответствующих инструкциях.

Кардинальные правила

- Запрещаются погрузочно-разгрузочные работы при нахождении людей в опасной зоне
- Запрещаются работы в электроустановках, находящихся под напряжением
- Запрещаются работы на высоте без использования страховочной привязи
- Запрещаются работы в выработках с незакрепленной и/или необобранной кровлей
- Запрещается курить в шахте
- Запрещаются работы и нахождение в зоне призабойного пространства во время работы комбайна
- Запрещается производить ремонт и обслуживание конвейеров без отключения от источников энергии, использовать конвейеры для перемещения людей и грузов, запрещен переход людей над/под работающими конвейерами
- Запрещается проводить сварочные и газопламенные работы в подземных выработках шахт и надшахтных зданиях без выполнения необходимых мер безопасности, препятствующих возникновению возгорания
- Запрещается пронос электронных или иных устройств для потребления никотиносодержащей продукции и их использование в шахте

Мероприятия по развитию культуры безопасности

Конкурсы	В Компании регулярно проводятся конкурсы, направленные на повышение культуры безопасности на рабочих местах. Среди них конкурс «Лучшее подразделение» и конкурсы «Лучший по профессии», в рамках которых рассматриваются не только профессиональные компетенции работников, но и вопросы соблюдения ими правил охраны труда, а также смотр-конкурс по культуре производства, где ежеквартально оцениваются содержание рабочих мест, их чистота и благоустройство, выполнение правил ОТ и ПБ и проведение противопожарных мероприятий.
Программа «Инициатива»	Работники могут подать свои идеи и предложения по улучшению производственных процессов, включая улучшение условий труда и меры по снижению риска травматизма. Все идеи рассматриваются ежемесячно на предмет необходимости и возможности реализации. Работникам, предложившим наиболее актуальные для Компании идеи, выплачивается вознаграждение.
Сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ»	С 2021 года в мобильном приложении Уралкалия функционирует сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ», доступный для всех сотрудников. Сервис создан для того, чтобы работники, занятые на производстве, могли вовремя предупредить специалистов по ОТ и ПБ и руководство рудоуправления о замеченных нарушениях, а также о потенциальных рисках возникновения опасности для работников или оборудования.
Рационализаторская деятельность	Для Компании важно вовлекать работников в рационализаторскую деятельность для постоянного мониторинга и улучшения бизнес-процессов. Рационализаторские предложения могут подаваться по различным тематикам, в том числе в области повышения безопасности и улучшения условий труда.
Благодарственные письма и почетные грамоты	В преддверии знаковых профессиональных праздников — например, Дня шахтера — отличившиеся сотрудники получают благодарственные письма и почетные грамоты как от Компании, так и от органов исполнительной власти, взаимодействующих с Уралкалием по вопросам соблюдения законодательных требований ОТ и ПБ.
Уполномоченные по охране труда	Уполномоченные по ОТ осуществляют взаимодействие работодателя и профсоюзного комитета в вопросах профилактики и предупреждения несчастных случаев и снижения аварийности путем организации общественного контроля. Уполномоченными по ОТ могут быть любые сотрудники Компании. За активную работу по выполнению своих обязанностей они могут быть представлены к различным поощрениям.

Формирование Института внутренних тренеров по безопасности

В 2023 году в Компании был запущен пилотный проект по созданию и подготовке команды внутренних тренеров по ОТ и ПБ. Для этого была проведена кампания по отбору специалистов и их обучению.

После его прохождения тренеры будут обучать сотрудников осознанному подходу к рискам в области безопасности, ключевым опасностям на производстве, умению оценивать ситуацию и действовать наиболее безопасным способом.

Такой подход позволит распространить культуру безопасности на всех сотрудников и обеспечить снижение травматизма в Компании.

Обучение и инструктаж сотрудников

В Уралкалии реализуется комплексная программа обучения по ОТ и ПБ, которая является обязательной для всех категорий работников и организована во всех дочерних организациях Компании. Сотрудники рабочих профессий проходят необходимые инструктажи и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы. Руководители и специалисты обязаны проходить обучение по охране труда и аттестацию по промышленной безопасности через единый портал тестирования.

В 2023 году для работников Уралкалия было проведено множество обучающих тренингов и мероприятий, включая стажировку на рабочем месте, обучение по охране труда, аттестацию по промышленной безопасности и тренинги по безопасному поведению среди работников, относящихся к травмоопасным категориям персонала. Также проводилось обучение в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности, радиационной безопасности.

Компания также проводит обучение сверх обязательных требований законодательства. Так, в 2023 году одним из приоритетных направлений обучения в сфере ОТ и ПБ стало практическое обучение работников использованию специальных средств индивидуальной защиты замкнутого цикла (самоспасателей) при проведении подземных работ.

В Компании на регулярной основе проводятся тренинги, ориентированные на повышение культуры безопасности. Тренинг «Безопасное осознанное поведение» проводится в Компании с 2022 года. При этом программа тренинга регулярно обновляется по результатам выявления слабых мест у сотрудников путем их тестирования. Этот тренинг направлен на сотрудников, вовлеченных в травмоопасную деятельность, и реализуется полностью силами Компании.

Всего по итогам 2023 года тренинг прошли 1 306 человек.

8 872 СОТРУДНИКА

ПАО «Уралкалий» прошли обучение в области ОТ и ПБ

12 316 ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ

в области ОТ и ПБ пройдено сотрудниками Группы компаний «Уралкалий»

Безопасность на рабочем месте

Уралкалий ставит своей целью создание и поддержание такого рабочего пространства, в котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью работников и представителей подрядных организаций, занятых на производственных объектах Компании. Совместно с сотрудниками Компания стремится постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности сотрудников в области охраны труда.

Мероприятия по предотвращению травматизма

В Уралкалии регулярно проводятся целевые проверки состояния ОТ и ПБ согласно утвержденному плану и на основании анализа производственного травматизма, аварийности, перечня опасных производственных объектов, сводного плана проверок юридических лиц. Целью этих мероприятий является подтверждение обеспечения безопасных условий и охраны труда, проверка технического состояния оборудования, зданий и сооружений подразделений на соответствие требованиям законодательства, промышленной и пожарной безопасности, а также безопасного недропользования. В 2023 году были проведены 132 плановые и внеплановые целевые проверки производственных и функциональных подразделений Компании, включая опасные производственные объекты.

Также в подразделениях Компании проводятся оперативные обследования состояния ОТ и ПБ на рабочих местах. По результатам расследования несчастных случаев на производстве осуществляются внеплановые целевые проверки.

Всего в 2023 году затраты на ОТ и ПБ в ПАО «Уралкалий» составили 1,25 млрд рублей, а по Группе компаний «Уралкалий» — 1,5 млрд рублей[1].

Статистика по производственному травматизму и принятые меры

За 2023 год на предприятиях Уралкалия среди сотрудников произошло 14 несчастных случаев, из них 1 смертельный и 5 тяжелых. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) составил 0,08[2]. При этом коэффициент потерянных дней (LDR) составил 6,96.

Все несчастные случаи были расследованы в соответствии с требованиями законодательных и локальных актов. Для расследования каждого случая были созданы комиссии. По результатам проведенных расследований были определены как непосредственные, так и системные причины возникновения происшествий и разработаны мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев.

Транспортная безопасность

Уралкалий стремится предотвращать транспортные инциденты, связанные с деятельностью Компании. Для этого разработан комплекс мероприятий, направленных на обучение сотрудников и обеспечение их комфортными условиями труда и модернизированными транспортными средствами.

В 2023 году было зафиксировано 81 ДТП, из них 12 по вине водителей Компании. Значительное количество инцидентов связано с большими объемами автотранспортных грузоперевозок. Основными причинами ДТП стали непредоставление преимущества в движении, несоблюдение дистанции до впереди идущего автомобиля, движение задним ходом. В отчетном периоде был проведен ряд корректирующих мероприятий, в том числе:

- регулярные собрания с водителями автоколонн, на которых детально разбирался каждый случай ДТП;
- внеплановые инструктажи и проверки знаний водителей Компании по безопасности дорожного движения;
- целевые проверки водителей силами сотрудников отдела по охране труда.

Промышленная безопасность

В Компании создана система управления промышленной безопасностью и имеются соответствующие лицензии на деятельность в области промышленной безопасности.

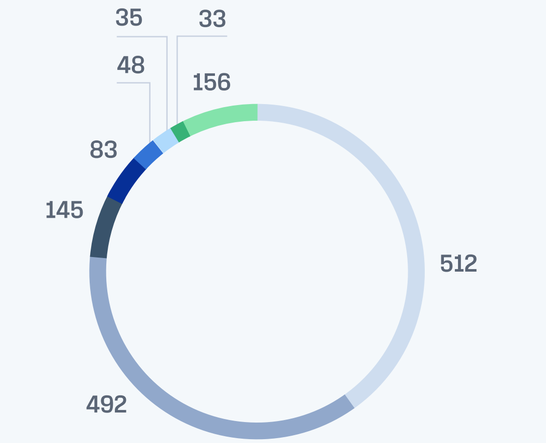
На объектах Уралкалия разработаны Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии, проводится обучение работников действиям в случае аварии или инцидента. Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Также проводится подготовка и аттестация работников в качестве спасателей.

В государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) зарегистрировано более 74 ОПО Уралкалия. В установленные сроки проводятся экспертизы промышленной безопасности, заключаются договоры обязательного страхования гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО и другие мероприятия.

В 2023 году на производственных объектах Компании произошел один инцидент, связанный с обрушением кровли в камере Усть-Яйвинского рудника калийной шахты в городском округе Березники. Инцидент был расследован комиссией в соответствии с требованиями законодательных и локальных актов. По результатам проведенного расследования были разработаны мероприятия для устранения последствий и предотвращения повторения такой ситуации в дальнейшем.

Подробнее см. раздел «Готовность к чрезвычайным ситуациям»

Затраты Уралкалия на ОТ и ПБ в 2023 году, млн руб.



В 2023 году один из несчастных случаев привел к смерти сотрудника. По итогам расследования было принято решение применять предварительную дегазацию пород кровли горных выработок скважинами с помощью буровых установок, а также проводить обязательное практическое обучение (тренировки) по применению средств индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа (самоспасателей) в учебных дымных полигонах.

[1] Без учета затрат на пожарную безопасность.

[2] В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

Безопасность работ подрядных организаций

Компания стремится к обеспечению безопасности не только собственных сотрудников, но и сотрудников подрядных организаций. Согласно условиям договора подрядные организации, выполняющие работы на объектах Уралкалия, обязаны соблюдать нормы ОТ и ПБ. Уралкалий строго проверяет квалификацию работников подрядных организаций. Для допуска к работе подрядчики должны иметь соответствующие удостоверения, подтверждающие квалификацию и прохождение всех требуемых инструктажей.

Помимо предъявляемых требований, для работников подрядных организаций в Компании организовываются вводный и целевой инструктажи, в рамках которых работники узнают об основных правилах, рисках, общих требованиях к поведению на территории, особенностях работы с оборудованием и связанных с этим опасностях, а также о вредных факторах в конкретном отделении или подразделении.

Подрядная организация также должна соблюдать Кардинальные правила. Каждый сотрудник подрядной организации, допустивший нарушение Кардинальных правил Компании, на год лишается права находиться на объектах Уралкалия. Кроме этого, подрядной организации назначается штраф в размере 100 тыс. рублей за каждый факт выявленного нарушения.

Всего в 2023 году произошло 2 несчастных случая с работниками подрядных организаций, из которых не было случаев с летальным исходом. Причинами несчастных случаев стали неудовлетворительная организация работ и личная неосторожность работника. LTIFR среди сотрудников подрядных организаций снизился практически на 70% с прошлого отчетного года и составил 0,048[1].

Критерии отбора подрядных организаций

В 2023 году были определены критерии в области безопасности, учитываемые при выборе подрядных организаций. Разработанные критерии применяются как к уже действующим подрядчикам, так и к организациям, с которыми Компания только планирует договорные отношения.

Разработанные критерии включают в себя требования относительно образования и квалификации работников, наличия знаний и компетенций в области охраны труда и промышленной безопасности, в том числе подтвержденные навыки работы с оборудованием повышенной опасности (например, сосуды под давлением), и наличия в штате выделенного специалиста по охране труда и промышленной безопасности, который будет находиться на месте ведения работ.

Помимо этого, к подрядной организации выдвигаются требования об исправности оборудования, подтвержденной соответствующими документами, и о наличии в собственности исправных средств пожаротушения. Кроме того, действующим и потенциальным подрядчикам для соответствия критериям необходимо предоставить информацию о несчастных случаях с работниками организации на территории ПАО «Уралкалий».

На основании разработанных критериев была проведена оценка, результатом которой стало формирование рейтинга подрядчиков по степени их приоритетности для поддержания/заключения договорных отношений.

В дальнейшем планируется актуализация локальных нормативных актов по проведению конкурсных процедур с учетом разработанных критериев. Также планируется проведение оценки эффективности внедрения дополнительных критериев: так, ожидается, что новые требования приведут к снижению числа несчастных случаев, аварий, инцидентов и иных нештатных ситуаций от действий работников подрядных организаций.

0,048[1]

коэффициент производственного травматизма среди подрядчиков

Программа «Шаблон ППР»

Основным документом, который способствует своевременному, качественному и безопасному производству работ, проводимых как собственными силами, так и силами подрядчиков, является проект производства работ (ППР), автоматизированный на базе Программы «Шаблон ППР». Программа содержит единые критерии и общие требования к оформлению и содержанию проектов производства работ, включая критерии безопасности.

В 2023 году «Шаблон ППР» был актуализирован и обновлен с учетом требований нового законодательства и предложений, полученных в ходе эксплуатации Программы. В результате Программа была признана внешними аудиторами как лучшая практика, которую можно рекомендовать другим компаниям.

Всего в 2023 году 2 450 ППР были рассмотрены в Программе «Шаблон ППР».

Помимо шаблона ППР, на платформе Программы размещены локальные нормативно-правовые акты ПАО «Уралкалий», описывающие порядок организации и выполнения специальных видов работ, а также знакомящие подрядчиков с порядком допуска на объекты Компании.

[1] В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

Предотвращение заболеваний

Уралкалий уделяет значительное внимание вопросам здоровья работников Компании и стремится создавать комфортные условия труда, направленные на снижение заболеваемости персонала и сокращение количества дней нетрудоспособности.

Некоторые профессии в Компании сопряжены с воздействием вредных производственных факторов (шума, вибрации и других) и, как следствие, риском развития профессиональных заболеваний.

В санатории-профилактории Уралкалия «Уральские самоцветы» работают программы реабилитации при тугоухости и артериальной гипертензии, работники регулярно получают необходимое лечение и оздоровление.

За вредные условия труда действующим работникам полагаются льготы и компенсации: дополнительные дни к отпуску, доплата к заработной плате, при наличии химических факторов — молоко или другие равноценные пищевые продукты (нектары, кисели и т. д.).

В 2023 году было зарегистрировано 2 случая профессиональных заболеваний. Их причиной стало превышение уровня производственного шума на рабочем месте.

Ключевым профилактическим мероприятием отчетного периода стало информирование работников посредством корпоративных СМИ о возможности проходить медицинскую реабилитацию при тугоухости и наличии тенденции снижения слуха в рамках медицинских осмотров.
В 2024 году Компания планирует проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение количества профессиональных заболеваний в будущем.

Компания регулярно проводит мероприятия, направленные на снижение воздействия вредных производственных факторов и предотвращение развития профзаболеваний:

- предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников;
- производственный контроль вредных факторов на рабочих местах и разработка мероприятий по снижению воздействия этих факторов;
- модернизацию оборудования для снижения уровня факторов, вызывающих риск повреждения здоровья работников;
- обеспечение всех работников необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты органов слуха (наушниками, вкладышами противошумными), органов дыхания (масками, респираторами), виброгасящими рукавицами и другими СИЗ в целях снижения воздействия вредных производ-ственных факторов. С 2024 года Компания планирует унифицировать швейные СИЗы и обеспечивать работников единой спецодеждой, в том числе зимними и летними костюмами, обувью.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Вопросам обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС) в Уралкалии уделяется пристальное внимание. Каждое полугодие формируются Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии в рудниках.

Для сотрудников регулярно проводятся инструктажи, обучение, учебные тревоги. На объектах с массовым пребыванием людей проводятся плановые практические занятия по отработке навыков и действий по эвакуации работников при возникновении пожаров, включая отработку действий по использованию первичных средств пожаротушения. Сотрудники Уралкалия также принимают участие в муниципальных тренировках по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

На сооружениях Компании действуют системы оповещения о ЧС. На гидротехнических сооружениях высокого класса опасности — таких в Компании пять — действуют локальные системы оповещения (ЛСО). Также имеются отдельные элементы системы оповещения (ОЭСО) на производственных площадках рудоуправлений. Все системы оповещения регулярно проходят техническое обслуживание, а при необходимости — ремонт.

Пожарная безопасность

Основной риск возникновения аварий в области ЧС — это проведение на объектах Компании пожароопасных и других видов огневых работ. Ежегодно таких работ регистрируется более 40 тыс. Действующие нормативные документы устанавливают требования к порядку их проведения — к подготовке места проведения, техническому состоянию оборудования, наличию первичных средств пожаротушения и контролю места проведения работ по их завершении. К значимым относится и риск появления аварийных режимов работы электрооборудования.

В Компании действует Положение об организации безопасного проведения пожароопасных работ, ежегодно разрабатывается Программа по повышению безопасности и снижению пожароопасности электрооборудования. Расходы Компании на осуществление мер по пожарной безопасности и ЧС в отчетном периоде составили почти 768 млн рублей.

На объектах Уралкалия функционирует более 1,6 тыс. установок пожарной автоматики, систем оповещения и пожаротушения, размещено более 30 тыс. огнетушителей. В отчетном периоде были закончены опытно-промышленные испытания альтернативной установки пожаротушения для приводных и натяжных станций конвейеров, в результате чего установка была рекомендована к использованию на объектах Компании. Контроль за техническим состоянием установок пожарной автоматики осуществляется с использованием специализированной системы мониторинга.

За 2023 год на объектах Компании зарегистрировано два пожара, оба произошли по причине нарушения правил пожарной безопасности при проведении огневых (пожароопасных) работ подрядными организациями. По результатам каждого случая проведены проверки, разработаны корректирующие мероприятия.

Ключевые элементы обеспечения готовности к ЧС, пожарной безопасности и противоаварийной защиты

Нормативные документы

38 внутренних регулирующих документов в области готовности к ЧС, пожарной безопасности и противоаварийной защиты; регулярная актуализация Планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий

Спасатели

Первая линия реагирования — три нештатных формирования внутри компании: (1) около 90 работников горноспасательных команд подземного комплекса для ликвидации аварийной ситуации на начальной стадии; (2) более 51 газоспасателя НАСФгаз; (3) более 30 спасателей по разливам нефтепродуктов НАСФнефть

Вторая линия реагирования — профессиональные аварийно-спасательные формирования и службы в штате ВГСЧ МЧС (не менее 300 профессиональных спасателей на шести рудоуправлениях)

Обучение и аттестация

11 649 работников прошли теоретическое и практическое обучение поведению в ЧС; 100% спасателей аттестованы в качестве вспомогательных горноспасательных команд (ВГК) и членов нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ)

Системы оповещения о ЧС

5 ЛСО и 20 ОЭСО прошли регламентное техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт. Имеются системы оповещения людей при пожаре различных типов: звуковые и речевые

Резерв материальных и финансовых ресурсов

30 млн рублей составляет сумма неснижаемого резерва финансовых ресурсов для реагирования на ЧС на расчетном счете Компании

200 позиций неснижаемого страхового запаса инженерно-технических ресурсов на складах; более 22 тыс. первичных средств пожаротушения в 2023 году прошли перезарядку и ТО

Программа по повышению безопасности и снижению пожароопасности электрооборудования

В рамках снижения пожарной опасности электроустановок утверждена Программа по повышению безопасности и снижению пожароопасности электрооборудования ПАО «Уралкалий» на 2024 год. В список основных мероприятий Программы входят:

- замена маслонаполненного оборудования;
- обработка кабельных линий огнезащитными составами;
- восстановление систем вентиляции в помещениях, где расположены электроустановки;
- оснащение электрощитов самосрабатывающими огнетушителями;
- ремонт ограждающих конструкций электропомещений.

Спасательные формирования

Для проведения горноспасательных работ и работ по тушению пожаров на объектах Компании заключен договор с профессиональной аварийно-спасательной службой. На каждом рудоуправлении осуществляется круглосуточное дежурство оперативных подразделений ФГУП «ВГСЧ». Оперативность реагирования подрядной организации, выполняющей горноспасательные работы и работы по тушению пожаров, находится на высоком уровне.

Также в действующих рудниках с подземным способом разработки организовано дежурство членов ВГК. Всего на рудниках ПАО «Уралкалий» сформировано шесть формирований ВГК, готовых к реагированию на нештатные ситуации в горных выработках. Подземные пункты ВГК оснащены необходимым горноспасательным оборудованием и укомплектованы подземной самоходной автотехникой. Прибытие членов ВГК в любую точку шахтного поля занимает не более 30 минут.

Члены ВГК рудников каждые 6 месяцев в полном составе проходят специальные тренировки в респираторах в условиях, максимально приближенных к реальной аварийной обстановке. Каждые 3 года все члены ВГК проходят двухнедельное обучение по программам подготовки горноспасателей.

На поверхностном комплексе Компании созданы НАСФ, занимающиеся проведением газоспасательных работ, а также вопросами ликвидации разлива нефти и нефтепродуктов. Члены НАСФгаз и НАСФнефть обучены и аттестованы. У них есть свидетельства на право проведения указанных работ. Все необходимое аварийно-спасательное оборудование поддерживается в готовности по предназначению.

Аттестация каждого члена ВГК, НАСФгаз и НАСФнефть проводится один раз в 3 года.

Соревнования среди вспомогательных горноспасательных команд горнодобывающих предприятий Урала

В 2023 году две вспомогательные горноспасательные команды ПАО «Уралкалий» приняли участие в региональных соревнованиях по тактико-технической подготовке среди ВГК горнорудных предприятий Урала. Соревнования проводились в г. Екатеринбурге на базе филиала «ВГСО Урала» ФГУП «ВГСЧ» при поддержке Главного управления МЧС России по Свердловской области. В состязаниях приняли участие шесть команд из Пермского края, Свердловской и Челябинской областей.

Навыки спасателей испытывали с помощью трех этапов: проверка теоретической подготовки, тактической подготовки и горноспасательная эстафета.

На первом этапе соревнований участники проходили тестирование на знание горноспасательного дела, на втором — проводили разведку участка с возгоранием и искали пострадавшего для оказания первой помощи, а на третьем — выполняли ряд упражнений на силу и выносливость.

Обе вспомогательные горноспасательные команды Уралкалия заняли призовые места: I место ушло команде из г. Березники, а III место — команде из г. Соликамска.

Горно-геологическая безопасность

Горно-геологические риски

Разработка соляных месторождений связана с рядом горно-геологических рисков, в частности с деформацией земной поверхности над отработанным пространством и прорывом надсолевых вод в рудник. Для предотвращения реализации этих рисков Компания проводит набор предварительных исследований, включающих в себя геологическое изучение горного массива перед отработкой, расчет безопасных параметров отработки и прогноз деформации горного массива. По завершении горных работ осуществляется закладка выработанного пространства, мониторинг состояния горного массива после отработки и закладки, сравнение данных мониторинга с прогнозом.

В 2023 году были выполнены все регламентные работы на готовящихся к отработке площадях, необходимые для защиты рудников от затопления и для обеспечения безопасности технологического процесса добычи. В ходе подготовительных работ произведено уточнение горно-геологических условий последующей отработки, в том числе:

- физико-механических свойств пород, слагающих целики;
- глубины, мощности и химического состава отрабатываемых пластов;
- строения и свойств водозащитной толщи.

Выявленные физико-механические свойства и аномалии строения водозащитной толщи учтены при расчете безопасных параметров ведения очистных работ в Планах развития горных работ на 2024 год. Продолжены работы по мониторингу состояния горного массива на ранее отработанных площадях: геофизические исследования, сейсмологический контроль, наблюдения за оседаниями земной поверхности, визуальный контроль состояния горных выработок, геомеханический анализ и прогноз.

Обеспечение безопасности ведения работ и ликвидация последствий аварии

Добыча калия — сложный геологический процесс, который неотъемлемо сопряжен с контролируемыми и неконтролируемыми рисками. Уралкалий предпринимает все возможные меры для их митигации.

Несмотря на комплексный подход Компании к оценке и митигации горно-геологических рисков, комбинация антропогенных факторов и непредвиденных природных катаклизмов может приводить к возникновению аварийных ситуаций. Так, в 1995 году в результате землетрясения в г. Соликамске произошло обрушение пород кровли, разрушение межкамерных целиков и нарушение водозащитной толщи на территории СКРУ-2. Вопреки сдерживающим мерам спустя почти 20 лет в ноябре 2014 года в районе техногенной аварии 1995 года произошел прорыв водозащитной толщи с поступлением пресных вод в рудник, что спровоцировало обвал горных пород с образованием воронки. Размер воронки сейчас составляет 173,5 на 141,3 м.

С момента обвала и по сегодняшний день Компания непрерывно работает над ликвидацией последствий аварии, разрабатывая и реализуя комплекс мероприятий совместно с научными и проектными организациями.

Ключевые мероприятия по ликвидации последствий аварии

1 Откачка вод

Для откачки пресных подземных вод с целью снижения объема поступающих в рудник вод и растворения соли в соляных породах построен и функционирует комплекс сооружений по отводу вод от зоны провала рудника СКРУ-2. В состав комплекса входят 54 водопонижающие станции, насосная станция и водоотводящие трубопроводы. Максимальный объем откачки может составлять 8 тыс. м^3/час, в настоящий момент загрузка составляет 4,2 тыс. м^3/час в соответствии с проектными рекомендациями. Такой подход позволяет избегать поступления пресных вод в контурную зону. Помимо этого, осуществляется откачка минерализованных вод из горных выработок рудника. Откачанные растворы солей (рассолы) направляются на полигон — зону с карьерными пустотами без присутствия растворимых солей в составе. Таким образом вода заполняет пустоты, при этом не разрушая породу на территории полигона. На начало 2024 года было откачано из рудника и закачано на полигон 9,3 млн м^3 рассолов.

2 Тампонаж

С целью снижения поступления подземных вод из приконтурной зоны провальной воронки выполняется комплекс мер по созданию тампонажной завесы. Тампонажная завеса помогает предотвратить непрерывное расширение воронки из-за постоянного растворения солей. Тампонажная завеса формируется путем подачи материала на основе глин/суглинков и полимерных составляющих через скважины, пробуренные с помощью метода горизонтального бурения. Данный состав заполняет (кальматирует) пути поступления вод в рудник, снижая тем самым объем поступающих вод. В настоящий момент по периметру воронки находится 170 скважин для подачи материала, закачано уже 8,4 млн м^3.

3 Закладка выработанного пространства

Для снижения вероятности развития негативных последствий, связанных с горным давлением, Компания выполняет работы по закладке выработанного пространства в руднике. Негативные последствия могут быть вызваны образованием пустот в местах откачки вод с их последующим обрушением. В качестве инертного материала Компания использует отходы собственного производства (пустую породу после извлечения солей), одновременно обеспечивая безопасность территорий и внедряя принципы циркулярной экономики. Будучи нерастворимым, инертный материал позволяет отфильтровывать поступающие рассолы и направлять их на насосную станцию для откачки. Также выполняются работы по засыпке провальной воронки с применением тракторной техники на дистанционном управлении. Сейчас в воронке размещено 4,7 млн т инертного материала, а завершение закладки планируется на 2024 год.

30 МЛРД РУБ.

суммарные затраты на ликвидацию последствий аварии с 2014 года

Ключевые мероприятия по ликвидации последствий аварии

Кроме того, для повышения безопасности ведения горных работ на шахтном поле СКРУ-1 была построена перемычка между рудниками СКРУ-1 и СКРУ-2. Перемычка представляет собой гидроизоляционное сооружение протяженностью 65 метров и позволяет изолировать части шахтных полей. При проектировании гидроизоляционного сооружения пермское АО «ВНИИ Галургии» сотрудничало с немецкой компанией IBeWa, профильными научными институтами Германии, Пермским научно-исследовательским политехническим университетом и Московским государственным университетом.

Суммарные затраты на ликвидацию последствий аварии с 2014 года составили 30 млрд рублей.

На месте ликвидации организован комплексный мониторинг, включающий в себя сейсмологический, гидрогеологический, геофизический, геохимический и маркшейдерский мониторинг. На данный момент ситуация оценивается как стабильная ввиду низкой сейсмической активности.

Реализация мероприятий по ликвидации последствий аварии позволила стабилизировать ситуацию, полностью отработать шахтное поле, построить перемычку между рудниками СКРУ-2 и СКРУ-1 и выполнить закладочные работы, предусмотренные Техническим проектом под природоохранными и социально значимыми объектами.

Геологические исследования

Уралкалий проводит гидрогеологические и геофизические исследования и геологоразведку, осуществляет обязательный контроль сейсмоактивности. Это необходимо, чтобы вовремя выявить потенциально опасные участки, где высока вероятность проникновения вод в выработки. Компания занимается маркшейдерским мониторингом на отработанных участках. Дистанционное зондирование при помощи космических спутников применяется для отслеживания возможного сдвижения земной поверхности на участках шахтных полей.

В 2023 году были завершены работы по расширению системы сейсмологического контроля на СКРУ-1 за счет строительства сети наземных сейсмопавильонов, что позволило повысить достоверность выявления разрушений в горном массиве. Также выполнено геологическое доизучение Южного рудника СКРУ-2 в целях обеспечения безопасности планируемой отработки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам горно-геологической безопасности

Компания освещает развитие системы обеспечения горно-геологической безопасности и расширение гидрозакладочных комплексов через внутренние и внешние средства массовой информации. Вопросы горно-геологической безопасности в обязательном порядке согласовываются с государственными регуляторами в составе проектов отработки и ежегодных планов развития горных работ.

Результаты комплексного мониторинга аварийных рудников в ежеквартальном режиме докладываются на заседаниях рабочих групп Правительственной комиссии, в состав которых входят представители государственных надзорных органов, администраций городов Березники и Соликамск и другие уполномоченные и заинтересованные организации. По ситуации обеспечения горно-геологической безопасности в Березниках регулярно проводится заседание Комиссии по чрезвычайным ситуациям (КЧС) при администрации города.

Закладка выработанного пространства

Уралкалий осуществляет закладку выработанного пространства гидравлическим способом, что позволяет добиться устойчивости закладочного массива. Гидрозакладка исключает опасную деформацию поверхности земли и предотвращает разрушения. В период с 2014 до конца 2023 года объемы закладки составили 32 млн тонн. Закладка производится в полном объеме и в установленные проектом сроки. В 2024 году планируется продолжить строительство по увеличению мощностей гидрозакладочных комплексов БКПРУ-4 и СКРУ-3.

Горно-геологическая информационная система (ГГИС)

Основная цель проекта ГГИС — обеспечить безопасность рудников посредством трехмерного геологического моделирования, которое позволяет получить корректные и достоверные исходные данные. Система представляет собой единое информационное пространство для хранения и структурирования геологических данных. В ней хранятся такие сведения, как информация о залегании пластов, качественные показатели полезного компонента в руде, объемов пустот и закладки, сечения комбайнов, горных выработок и др.

Благополучие сотрудников

Почему это важно для Уралкалия?

Важным условием достижения высоких результатов деятельности Уралкалия являются мотивированные и высококвалифицированные сотрудники. Привлечь и удержать таланты, обеспечить их благополучие и создать комфортные условия труда — один из ключевых приоритетов Компании. Уралкалий обеспечивает соблюдение прав работников, предоставляя различные возможности для личностного и карьерного развития, а также предлагает достойный уровень заработной платы и конкурентный социальный пакет.

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]	Прогресс в 2023 году	Планы на 2024 год
Формирование Программы благополучия сотрудников	Реализованы первые мероприятия Программы благополучия сотрудников на 2023–2025 годы	Продолжение реализации мероприятий Программы благополучия сотрудников Разработка HR-стратегии
Добровольная текучесть персонала не более 6,5% в 2025 году	Добровольная текучесть составила 6,6%	Индексация тарифных ставок и окладов, реализация мероприятий по вовлечению и удержанию персонала
Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7% в 2025 году	Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности составил 6,3%	Повышение качества и доступности медицинских услуг для персонала
Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности для всех	Проведен ряд образовательных и коммуникационных мероприятий в рамках Программы развития многообразия и равенства возможностей Доля сотрудников, воспринимающих рабочую среду как инклюзивную и обеспечивающую равные возможности, — 73% Подробнее см. раздел «Права человека»	Продолжение реализации Программы развития многообразия и равенства возможностей

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Результаты 2023 года

21 692
среднесписочная численность сотрудников

2 056
сотрудников состоят в кадровом резерве

93,5%
сотрудников охвачены коллективными договорами

68 ЧАСОВ
обучения в расчете на одного сотрудника

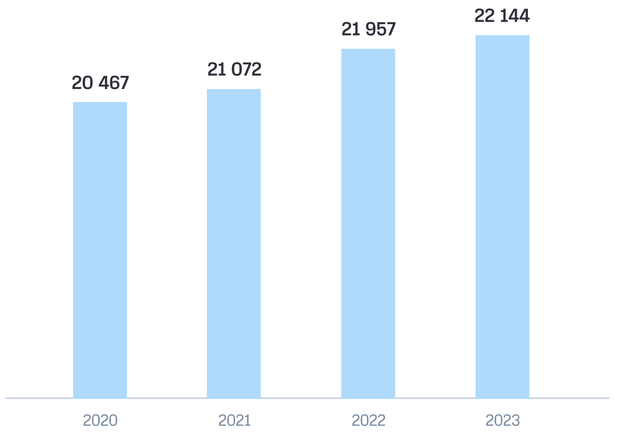
90%
руководителей из числа представителей местного населения

1,8 МЛРД РУБ.
расходы на социальные программы для сотрудников

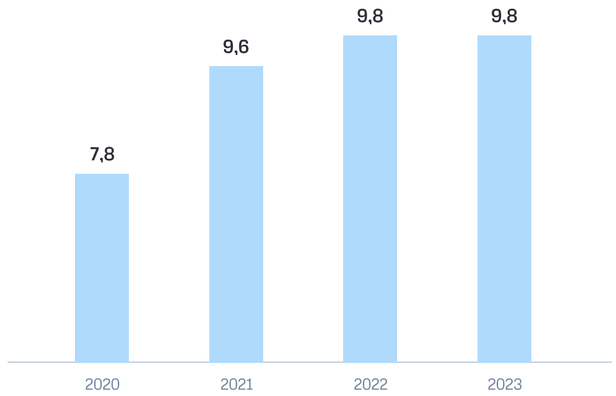
9,8%
текучесть кадров

[1] В 2022 и 2023 годах границы отчетности были изменены. Подробнее в разделе «Границы отчетности».

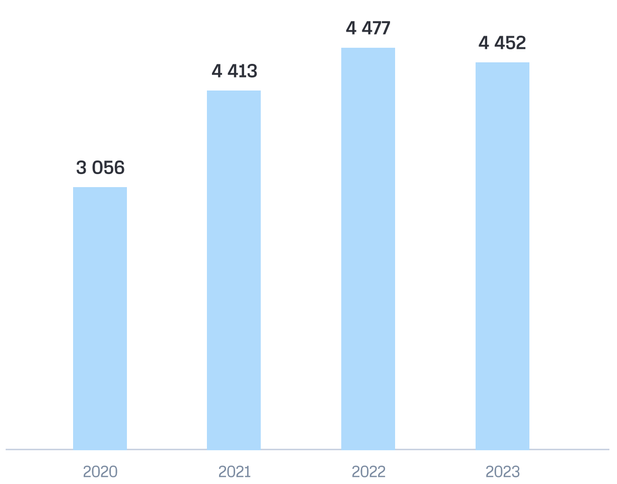
Списочная численность, чел.[1]



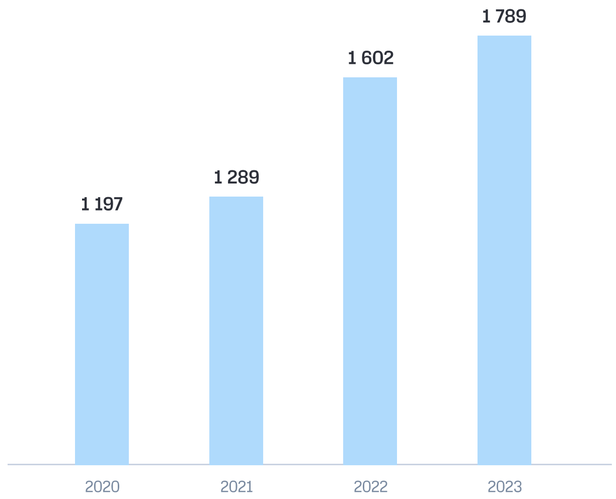
Текучесть кадров, %



Вновь нанятые сотрудники, чел.



Расходы на социальные программы для работников, млн руб.



Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

Управление вопросами взаимодействия с персоналом осуществляется на всех уровнях. Так, на верхнем уровне вопросы управления персоналом регулярно рассматриваются в рамках заседаний Совета директоров и профильных комитетов Совета директоров, в частности Комитета по назначениям и вознаграждениям. Совет директоров рассматривает отчет о результатах работы в сфере кадровой политики за год.

Кроме того, все вопросы, связанные с принятием решений в области взаимодействия с персоналом, выносятся на рассмотрение Комитета по компенсациям, льготам и кадровой политике при Генеральном директоре.

По сложным этическим вопросам, возникающим на рабочем месте, любой сотрудник может обратиться к этическим уполномоченным. В соответствии с Положением об этических уполномоченных всем заявителям гарантируется полная анонимность и конфиденциальность. По результатам рассмотрения обращения работнику направляется обратная связь. В число этических уполномоченных входят Заместитель генерального директора — директор по персоналу и коммуникациям, Заместитель генерального директора — технический директор и Заместитель генерального директора — директор по правовым и корпоративным вопросам.

Процесс реализации кадровой политики централизован на уровне Дирекции по персоналу и коммуникациям, что позволяет максимально эффективно выстраивать единые подходы управления человеческими ресурсами и обеспечивать реализацию стратегических задач Компании.

Под руководством Заместителя генерального директора — директора по персоналу и коммуникациям находятся следующие управления:

- Управление по организации труда и заработной платы;
- Управление подбора и развития персонала;
- Управление организационного планирования;
- Социальное управление;
- Административное управление;
- Управление внутрикорпоративных коммуникаций;
- Управление по кадровому администрированию и организации обработки персональных данных;
- Управление по связям с общественностью.

Подробнее см. на сайте Компании

Важным организационным изменением отчетного года стало выделение функционала по кадровому администрированию и организации обработки персональных данных в отдельное Управление, созданное в целях повышения безопасности и выполнения законодательных требований по обработке персональных данных.

Также в 2023 году в Управлении подбора и развития персонала был создан отдел по профориентационной работе и взаимодействию с учебными заведениями. Отдел будет взаимодействовать непосредственно с учебными заведениями и студентами регионов присутствия, организовывать для студентов прохождение производственной практики на предприятиях Компании.

Стратегические цели по привлечению и удержанию персонала отражены в показателях премирования сотрудников. Выполнение показателей непосредственно влияет на месячные и годовые бонусы разных категорий работников и руководителей Компании.

Регулирующие документы

Политика в области управления персоналом является ключевым верхнеуровневым документом Компании в области управления персоналом. Основная задача Политики — построение системы управления для привлечения и удержания лучших специалистов рынка труда и создание условий для раскрытия их потенциала.

Другие ключевые документы:

- Политика в области прав человека
- Политика в области многообразия и инклюзивности
- Кодекс корпоративной культуры
- Коллективный договор
- Должностные инструкции и положения

В 2023 году Кодекс корпоративной культуры Компании был обновлен. Обновления были связаны, в том числе, со структурными изменениями некоторых подразделений. Компания регулярно проводит обучающие тренинги по применению Кодекса для выполнения повседневных задач. В рамках тренингов сотрудники закрепляют свои знания об основных положениях документа и разбирают материал на реальных кейсах и ситуациях. Проведением тренингов, приемом заявок и взаимодействием с подразделениями занимается Координатор системы исполнения Кодекса по Группе «Уралкалий».

Риск-менеджмент

Уралкалий предпринимает меры для минимизации рисков ухода ключевых сотрудников и дефицита квалифицированного персонала, которые закреплены в корпоративном реестре рисков. Благодаря реализованным мероприятиям уровень рисков в области управления персоналом не изменился с прошлого года.

Более подробно об управлении рисками в области прав человека см. раздел «Права человека»

Для минимизации закрепленных рисков в 2023 году были продолжены мероприятия по индексации заработных плат, улучшению качества социальных услуг и медицинской помощи, которая оказывается работникам в корпоративной поликлинике, формированию кадрового резерва и привлечению сотрудников в города присутствия. Важным направлением для контроля риска является обучение сотрудников за счет средств Компании и создание новых обучающих программ для рабочих, включая обучение вторым и смежным профессиям. Также Уралкалий проводит профориентационные программы для школьников и студентов.

В Компании регулярно оцениваются риски увольнений на базе матрицы дефицита квалифицированного персонала с целью своевременного формирования резерва на ключевые позиции. Оценку рисков на базе данной матрицы используют не только производственные, но и административно-управленческие подразделения Уралкалия.

Уралкалий — лидер рейтинга работодателей

В 2023 году Уралкалий вошел в число лидеров рейтинга лучших работодателей по версии Forbes, а также в первую группу рейтинга работодателей по версии РБК.

Компания стала единственным предприятием Прикамья, попавшим в лидеры этих рейтингов.

Forbes

РБК

В отчетном периоде Компания также приняла участие и заняла лидирующие позиции в следующих конкурсах:

- II Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи, проводимый Министерством труда и социальной защиты России, в номинации «Сопровождение от образовательной организации до рабочего места»
- X Всероссийский конкурс лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» в номинации «Лидеры будущего» с Программой стажировки «Перспектива» для молодых специалистов и номинации «Цифровая трансформация» с проектом «Автоматизированная комплексная оценка персонала»
- проект «Доска Почета наставников России — 2023»
- региональный конкурс «Лучшие практики наставничества в Пермском крае» в номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» с проектом по обучению наставников

Кадровый состав и привлечение персонала

Структура персонала

Списочная численность сотрудников Уралкалия на конец 2023 года составила 22 144 человека. Несмотря на сложный и нестабильный отчетный период, показатель текучести сохранился на уровне предыдущего года и составил 9,8%.

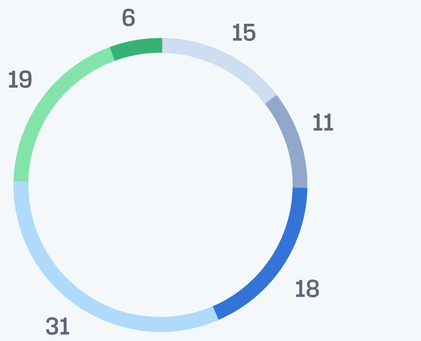
Большинство сотрудников (99,6%) работает на условиях полной занятости. Доля сотрудников, работающих по бессрочным трудовым договорам, в отчетном периоде составила 95,9%.

Женщины составляют 29,6% сотрудников Компании, мужчины — 70,4%. Данное гендерное соотношение связано со спецификой отрасли и законодательными ограничениями на выполнение женщинами работ в подземных условиях.

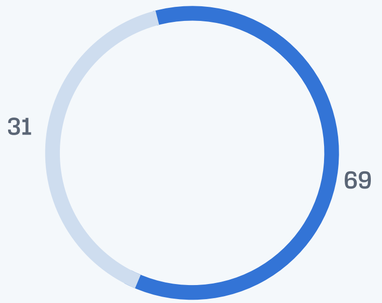
22 144 ЧЕЛ.

списочная численность сотрудников Уралкалия на конец 2023 года

Структура персонала по возрастным категориям, %



Структура персонала по категориям работников, %



Привлечение сотрудников

При привлечении персонала Компания опирается в первую очередь на рынок труда городов присутствия — Березников и Соликамска. Предпочтение отдается местным кандидатам с необходимым опытом и компетенциями. В случае отсутствия необходимых кандидатов в Пермском крае Компания рассматривает специалистов из других регионов России.

Компания обеспечивает отсутствие дискриминации в процессах трудоустройства, продвижения по службе и выплате вознаграждений. Компания гарантирует равные возможности для карьерного роста, независимо от пола, возраста и других характеристик, не связанных с профессиональными качествами. Для привлечения сотрудников Уралкалий использует множество каналов коммуникации, включая:

- таргетированную рекламу;
- работные сайты;
- ярмарки вакансий;
- реферальную программу «Приведи друга»;
- социальные сети;
- официальный сайт Компании;
- наружную рекламу (информационные стойки в торговых центрах, уличные рекламные щиты и медиафасады, рекламу в кинотеатрах, лифтах, транспорте, на остановочных комплексах);
- мобильное приложение;
- корпоративные, муниципальные и региональные СМИ;
- центры занятости и сайт «Работа России»;
- прямые эфиры (стримы).

Выстраивание эффективного процесса подбора персонала осуществляется с помощью подключения новых современных методов взаимодействия с кандидатами, расширения каналов поиска, использования новых платформ для размещения вакансий. Так, например, в 2023 году Компания стала одним из ключевых участников выставки «Образование и карьера» в Перми. На стенде Уралкалия можно было узнать о работе и стажировке в подразделениях Компании и поучаствовать в занимательной викторине и мастер-классах. А VR-очки позволили посетителям отправиться на экскурсию по шахте на глубине 400 метров.

В 2024 году планируется открытие центра по подбору персонала в ТРЦ «iMall Эспланада» в Перми, который станет дополнительным каналом привлечения иногородних кандидатов за счет продвижения бренда Компании, сокращения дистанции с целевой аудиторией и консультаций кандидатов.

Кроме того, в 2023 году продолжился проект по вахтовому методу организации работ, реализуемый с целью привлечения высококвалифицированного персонала дефицитных профессий. В отчетном году расширен перечень рабочих мест с вахтовым методом работы.

97 %

сотрудников Компании составляют жители Пермского края

Кадровый резерв и ротация персонала

В Компании действует программа кадрового резерва, в рамках которой формируются внутренний и внешний резервы. В 2023 году численность общегруппового кадрового резерва составила 2 056 человек, увеличившись на 2% по сравнению с 2022 годом.

Для формирования кадрового резерва на ключевые должности в Компании применяется методика оценки рисков увольнений с использованием матрицы дефицита квалифицированного персонала. Любой сотрудник может подать заявку на отбор в кадровый резерв. Подача заявок реализована на онлайн-платформе WebTutor.

Также в Уралкалии внедрена процедура ротации персонала, позволяющая сотруднику переходить с одной должности на другую внутри Компании. При этом условия отбора и требования для внешних и внутренних кандидатов на должность одинаковые. Решающими критериями при назначении на должность являются квалификация, профессиональные и деловые компетенции, опыт.

Кроме того, Компания берет на себя обязательства по трудоустройству сотрудников закрываемых производств: все сотрудники, попадающие под сокращение, рассматриваются на открытые вакансии в приоритетном порядке.

2 056 РАБОТНИКОВ

в общегрупповом кадровом резерве

Трудовые династии Уралкалия

Главное достижение Уралкалия — это люди, преданные своему делу. За долгие годы работы предприятий Компании сложились целые династии знаменитых калийщиков. Зачастую четвертые поколения семей пополняют ряды сотрудников Уралкалия. У некоторых работников родственники начинали трудовую деятельность в Уралкалии еще в 1930-е годы, стоя у истоков калийной промышленности в России. Общий трудовой стаж некоторых семей составляет более 300 лет.
По состоянию на 2023 год в корпоративном музейно-выставочном центре отражена историческая информация о 45 трудовых династиях, имеющих три и более поколений сотрудников из одной семьи.

Трудоустройство молодежи

Уралкалий прилагает значительные усилия для привлечения талантливой молодежи из регионов присутствия Компании и создания условий для развития молодых специалистов. В отчетном периоде было трудоустроено 500 молодых специалистов.

В 2023 году в целях формирования стабильных и долгосрочных условий для привлечения и закрепления перспективной молодежи в Компании было принято решение о разработке Молодежной политики на предприятиях Группы «Уралхим». В частности, предполагается создание среды для развития профессиональных и корпоративных компетенций, интеллектуальных и творческих возможностей. Это поможет реализовать потенциал молодых работников в решении операционных и стратегических задач. Ключевым инструментом станет формирование Совета молодежи, реализующего мероприятия по таким направлениям, как туризм, здоровый образ жизни, наука и технологии, корпоративная культура, традиции, устойчивое развитие.

Для привлечения талантливой молодежи Компания проводит профориентационные мероприятия и информационные встречи в учебных заведениях с сотрудниками Уралкалия, организует различные виды производственных практик, а также осуществляет целевой набор выпускников общеобразовательных школ в профильные высшие и средние профессиональные учебные заведения. Взаимодействие осуществляется как в индивидуальном порядке, так и в рамках подписанных со средними и высшими учебными заведениями соглашений о сотрудничестве.

Всего в 2023 году Компания провела 56 профориентационных мероприятий, наиболее крупными из которых стали следующие:

- проект «Селфи-марафон» совместно с Западно-Уральским горным техникумом с охватом около 100 учащихся 8–9 классов школ г. Соликамска и г. Березники; мероприятие направлено на знакомство с профессиями Компании
- карьерные мероприятия в высших учебных заведениях, в том числе ПНИПУ, ПГНИУ, ПГАТУ, УрФУ, ИРНИТУ, ЮРГПУ (НПИ)
- проект «Интерактивная выставка профессий», в рамках которого не менее чем в 20 образовательных учреждениях г. Березники прошла выставка с участием сотрудников Уралкалия для знакомства старшеклассников с востребованными профессиями Компании
- профориентационный проект «Путешествие в КАЛИЙград» на базе ДОЛ «Уральские самоцветы» с охватом более 1 тыс. детей

Уралкалий продолжил заключать договоры о целевом обучении студентов в вузах и ссузах. В 2023 году было заключено 38 договоров, трудоустроено 14 целевых студентов. Студенты, обучающиеся по целевой программе Уралкалия, имеют дополнительные гарантии и преимущества: получают корпоративную стипендию по итогам каждой сессии (начиная со второго курса), проходят оплачиваемую практику в подземном и поверхностном комплексах Компании, обеспечиваются необходимыми методическими материалами для выполнения курсовых и дипломных работ. Выпускникам программы гарантировано рабочее место в Уралкалии и подъемные выплаты.

Для студентов вузов и ссузов Компания регулярно организует различные виды производственных практик, число которых в 2023 году составило 1 274.

1 274

производственные практики

Также в отчетном периоде в рамках соглашения о сотрудничестве Компанией был запущен образовательный проект «Инженерные классы» в Березниках. С сентября 2023 года открыты инженерные классы на базе:

- МАОУ «СОШ с УИОП № 3» — 8-й класс и 10-й класс;
- МАОУ «Школа № 22» — 8-й класс.

Всего на данный момент в школах Березников и Соликамска открыто 5 инженерных классов.

Еще одной инициативой по привлечению молодых кадров стала целевая подготовка специалистов по сварке в рамках федерального проекта «Профессионалитет» совместно с Соликамским автодорожно-промышленным колледжем и при поддержке ООО «Уралкалий-Ремонт».

Системная работа по привлечению молодых специалистов позволила Уралкалию добиться значительных результатов в этом направлении. Так, за последние четыре года в Уралкалий устроилось в 2 раза больше молодых специалистов, чем в прошлые периоды.

Стажерская программа «Перспектива»

В 2023 году Уралкалий продолжил реализацию стажерской программы «Перспектива». В рамках программы студенты последних курсов учебных заведений трудоустраиваются на стажировку в Уралкалий. Совмещая учебу с работой на производстве, стажеры получают практические знания и опыт, адаптируются в Компании.

Уралкалий занял 2-е место в X Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» в номинации «Лидеры будущего» с Программой стажировки «Перспектива» для молодых специалистов.

79

участников стажерской программы

Музейно-выставочный центр Уралкалия

Корпоративный музей Уралкалия считается единственным в России, где можно узнать историю Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей и развития калийной промышленности.

В отчетном году было проведено 860 мероприятий (презентаций, лекций, семинаров, мастер-классов, экскурсий, а также квестов и игр) для 12 232 человек. Все школы Березников и Соликамска стали участниками музейных мероприятий.

В сентябре 2023 года по результатам V Национальной премии «Корпоративный музей» музейно-выставочный центр Компании получил диплом II степени в номинации «Лучший корпоративный музей» и специальный приз в номинации «Лучший образовательный проект» за реализацию проекта «Тайны шахтерского фонаря». В конкурсе принимали участие 112 корпоративных музеев со всей России.

В отчетном периоде на базе корпоративного музея Компания продолжила реализацию видеопроекта «Удобряторы» — научно-популярного проекта о пользе калия и профессиях в калийной отрасли. Были выпущены информационные материалы об оригинальных профессиях, в том числе об ESG-специалистах и их роли в Компании. В 2023 году «Удобряторы» получили серебро на V Международном кинофестивале MineMovie-2023 в номинации «Лучший фильм о профессии». Всего на фестиваль было подано 137 работ в 12 номинациях.

Музейно-выставочный центр Уралкалия стал лауреатом в следующих номинациях:

«Развитие кадрового потенциала» с проектом «Я б в калийщики пошел»

«Общественное признание»

«Открытие года» с проектом «Рожденный солью: здесь вся соль — здесь вся суть!»

Равные возможности

Уралкалий стремится обеспечить разнообразие среди своих сотрудников, предоставляя равные возможности независимо от расы, пола, возраста, национальности, социального статуса, внешности, материального положения, религиозных или политических убеждений и иных признаков разнообразия. Привнесение личностных особенностей сотрудников в профессиональную деятельность способствует полному раскрытию их потенциала и повышению эффективности принимаемых в Компании решений.

Для реализации цели по предоставлению равных возможностей в Компании регулярно проводятся следующие мероприятия:

- развитие конфиденциальных каналов сбора жалоб и урегулирования конфликтов;
- обучение сотрудников вопросам многообразия, равных возможностей, нетерпимости к предубеждениям, основанным на признаках разнообразия, а также вопросам нулевой толерантности ко всем формам насилия;
- коммуникационная программа по продвижению темы гендерного равенства, в том числе с привлечением руководства;
- опрос мнения сотрудников об уровне инклюзивности среды.

В Компании представлены равные условия оплаты труда независимо от гендерной принадлежности. Женщины, работающие в Компании, имеют те же возможности для развития и карьерного роста, что и мужчины, несмотря на специфику производства. Компания стремится к гендерному балансу, предоставляя женщинам возможности для развития и карьерного роста. В частности, обеспечены равные условия по включению женщин и мужчин в кадровый резерв, а сроки реализации программ профессионального развития для женщин корректируются с учетом декретных отпусков.

Женщины составляют 21% в составе руководящих органов, 1 женщина входит в состав Совета директоров и 2 — в состав Правления.

21 %

доля женщин среди руководителей высшего звена

1 из 7

членов Совета директоров — женщина

2 из 7

членов Правления — женщины

Компания также нанимает людей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с установленными законодательными требованиями. Доля работников с инвалидностью в 2023 году составила 2,2% от численности работников с нормальными условиями труда.

Интервью с женщинами — сотрудницами Уралкалия

В 2023 году в Компании вышла серия интервью с женщинами различных профессий и занимаемых должностей. Главная цель проекта — продемонстрировать, что в Уралкалии женщины могут эффективно развиваться и расти в различных профессиях. В рамках проекта было выпущено 6 интервью с женщинами рабочих профессий и 12 интервью — с лидерами мнений. Интервью выходили на разных платформах, в том числе на корпоративном портале, в мобильном приложении и в газете «RU.ДА».

Обучение и развитие

Эффективность системы обучения

Компания инвестирует значительные ресурсы в обучение персонала, обеспечение профессионального развития и карьерного роста кадров. Сотрудникам Компании доступен ряд образовательных программ и инициатив, включая:

- профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих;
- предаттестационную подготовку и аттестацию;
- профессиональную переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов;
- содействие в получении высшего и среднего профессионального образования;
- проведение целевых мероприятий по формированию и развитию кадрового резерва;
- обучение управленческим и личностным компетенциям;
- обучение безопасному осознанному поведению;
- участие в форумах, конференциях, выставках, обмен опытом.

Для организации обучения в Компании привлекаются как внутренние, так и внешние ресурсы. Уралкалий планомерно переводит обучение во внутренний формат с целью повышения его эффективности и оптимизации. По результатам отчетного года профессиональная подготовка/переподготовка рабочих на 98% была осуществлена внутренними силами.

В Компании регулярно проходит оценка эффективности системы обучения и отдельных ее элементов с помощью комплексной системы контроля за процессом обучения. На основании полученных результатов предлагаются меры по совершенствованию корпоративной системы обучения.

По итогам оценки корпоративной системы обучения в 2023 году были получены следующие результаты по основным показателям:

- % выполнения плана — 100%;
- охват обучения — 94% сотрудников;
- количество часов обучения на одного сотрудника — 67,9 часа.

В Компании внедрено и функционирует дистанционное обучение, доступное всем сотрудникам с рабочих и личных компьютеров, а также с мобильных телефонов. Дистанционное обучение осуществляется посредством платформы WebTutor. На данный момент в электронной библиотеке более 130 электронных курсов.

Компания непрерывно занимается поиском и внедрением новых инструментов обучения. В качестве примера можно привести VR-тренажеры, являющиеся дополнительным инструментом для отработки практического навыка. В 2023 году VR-тренажеры, интегрированные с системой WebTutor, использовались для периодической проверки знаний персонала и для отработки противоаварийных ситуаций, в частности для электромонтеров.

Обучающие программы

В Компании внедрен и функционирует Корпоративный университет, являющийся основой обучения и развития кадров. В 2023 году был расширен портфель программ обучения Корпоративного университета: разработано 20 новых программ и актуализировано 10 программ. Всего портфель университета на конец 2023 года содержит 444 программы. Кроме того, в отчетном году было разработано 14 новых тренингов и 2 бизнес-симуляции. В течение года также возросло количество внутренних коучей и тренеров, ответственных за проведение тренингов по корпоративной культуре и культуре безопасности в организации.

Компания учитывает потребности и обратную связь сотрудников при выстраивании системы обучения и развития персонала. В частности, потребностям сотрудников уделяется внимание при разработке тренингов по личностному развитию и в рамках Недель развития и карьеры.

Программы непрерывного профессионального роста

В Компании реализуются программы непрерывного профессионального роста, обеспечивающие возможность дальнейшего трудоустройства и управления карьерой в случае выхода на пенсию или увольнения. Для всех сотрудников Уралкалия доступна услуга карьерного консультирования, в рамках которой можно получить информацию о возможных перспективах роста и развития в Компании. Упразднение должностей также ведет к переобучению сотрудников либо к ротации на новые введенные мощности.

В 2023 году была продолжена программа по получению высшего и среднего профессионального образования за счет средств Компании. Такую возможность имеет каждый сотрудник, принявший участие в конкурсном отборе.

Запуск системы WebTutor (HR-портала)

В целях повышения качества и обеспечения непрерывности развития персонала в 2023 году был осуществлен полноценный запуск системы WebTutor (HR-портала), доступной в любое время всем сотрудникам, включая работников без автоматизированного рабочего места. К HR-порталу сотрудники могут подключиться через веб-браузер не только с рабочего, но и с личного компьютера или мобильного телефона.

На базе WebTutor автоматизированы процессы подбора, адаптации и оценки персонала, формирования кадрового резерва, дистанционного обучения и обратной связи.

По всем внедряемым модулям были проведены обучающие мероприятия для персонала, подготовлены инструкции пользователей. Благодаря проводимой автоматизации HR-процессы стали более прозрачными, оперативными, повысилось их удобство как для работников, так и для руководителей. Теперь на HR-портале сотрудники могут не только проходить обязательное обучение, но и назначать себе электронные курсы и выбирать тесты для самостоятельной оценки. Система отслеживает окончание сроков обязательной аттестации и назначает ее повторно, уведомляя об этом работников. У сотрудников также появилась возможность подавать заявку в кадровый резерв через HR-портал.

Оценка персонала

В Компании предусмотрена комплексная оценка персонала, которая включает в себя еженедельную проверку профессиональных знаний на основе тестирования, ежегодную оценку руководителем деловых компетенций работника и самооценку компетенций, а также определение эффективности деятельности работников с помощью оценки выполнения SMART-задач у тех работников, которым они поставлены, и результат выполнения ключевых показателей эффективности.

Процедура оценки автоматизирована. Результатом проведенной комплексной оценки являются индивидуальные рекомендации по развитию и мотивации каждого работника. Эти рекомендации помогают руководителю при принятии управленческих решений, планировании обучения и развития подчиненных работников, а также при разработке мероприятий по их мотивации.

Также для оценки эффективности управления персоналом Уралкалий анализирует производительность труда. В отчетном периоде производительность труда повысилась на 42% и составила 1 204 т/чел. Рост показателя связан с увеличением объема производства при незначительном увеличении численности.

Наставничество

На производственных площадках Компании успешно реализуется проект «Наставничество», в рамках которого опытные наставники поддерживают новых сотрудников на рабочих местах. Выбор наставников осуществляется на основе ряда критериев, включая стаж работы в Компании, профессиональный опыт и оценку руководителя. Наставники осуществляют обучение новых сотрудников и стажеров, передают свой опыт и знания, помогая успешной адаптации молодых коллег на производстве. Они также поддерживают сотрудников, проходящих обучение в рамках переподготовки или программы кадрового резерва, заботясь об их профессиональном развитии.

В 2023 году 5 сотрудников Компании были удостоены занесения на «Доску Почета наставников России», которая действует в онлайн-формате и является инструментом нематериальной поддержки трудовых коллективов предприятий России.

Эффективность реализуемой в Компании программы подтверждается присуждением ей третьего места в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества в Пермском крае» в номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» с проектом по обучению наставников.

Мотивация и вознаграждение

В Компании уделяется большое внимание как материальной, так и нематериальной мотивации персонала.

Сотрудникам Уралкалия предоставляется расширенный социальный пакет, считающийся одним из наиболее привлекательных в отрасли, а также конкурентоспособная заработная плата. Система оплаты труда в Компании является прозрачной в отношении всех категорий персонала. Средняя годовая заработная плата в 2023 году составила 1 254 732 рубля, увеличившись на 14,9% в сравнении с предыдущим периодом.

Заработная плата работников состоит из фиксированной и переменной частей, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. Объективная оценка эффективности сотрудников в Уралкалии проводится посредством ключевых показателей эффективности (КПЭ), что позволяет анализировать результаты их работы в контексте деятельности отдельного подразделения и всей Компании.

Фиксированная часть вознаграждения зависит от грейда сотрудника, а переменная часть (размер премиальных выплат) определяется результатами достижения КПЭ.

В начале 2023 года в соответствии с коллективным договором была осуществлена индексация тарифных ставок и окладов работников в размере 12%. В течение года Компания также осуществляла точечные повышения заработной платы отдельным категориям работников. Помимо этого, в отчетном периоде была проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой были определены гарантии и льготы с учетом класса условий труда на рабочих местах. В Уралкалии также продолжает применяться ежеквартальное денежное поощрение комбайновых бригад за большие наработки на комбайн.

Среди инструментов нематериальной мотивации, которые применяются в Компании, стоит отметить корпоративную награду «Почетный калийщик», Доску почета, Благодарность Общества. Помимо этого, сотрудники получают ведомственные награды — «Почетный горняк», «Почетный химик», «Почетная грамота», а также награды от администраций городов Березники и Соликамск. За 2023 год были награждены 2 375 сотрудников Уралкалия.

«Человек года» и «100 лучших»

В 2023 году продолжена реализация проекта «Человек года»: подразделения представляют кандидатов на звание, далее в течение года о них рассказывают корпоративные СМИ, а в конце года проходит голосование. Проголосовать можно за нескольких кандидатов. При этом учитывается мотивированное мнение Генерального директора, после этого проводится награждение победителя. В проекте ежегодно участвуют 12 человек, их число отражает количество месяцев в году.

Для отбора используются три ключевых критерия:

1. следование корпоративным ценностям и правилам взаимодействия в команде;
2. участие в ключевых проектах Компании текущего года;
3. высокий рейтинг доверия коллектива и лидерство в отдельных направлениях.

В 2023 году в рамках конкурса была выделена специальная номинация «Женщина года», позволившая уделить отдельное внимание обеспечению разнообразия и инклюзивности в Компании и развитию темы женского лидерства.

Также была продолжена реализация проекта «100 лучших» с целью поддержки остродефицитных профессий. В отчетном периоде упор был сделан на представителей энергетического сервиса. Благодаря их вкладу Компания остается одной из самых энергоэффективных, несмотря на постоянный рост энергоносителей.

Социальная поддержка

В Компании разработаны и внедрены социальные программы, направленные на решение наиболее актуальных социальных вопросов и улучшение качества жизни сотрудников. Программы унифицированы по всем дочерним обществам Компании.

Сумма социальных расходов на персонал в 2023 году составила 1,79 млрд рублей, увеличившись на 11,64% по сравнению с 2022 годом. Наибольший рост инвестиций в социальную поддержку сотрудников произошел по направлениям «Оздоровление детей работников», «Доставка до места работы», «Организация питания для работников» (дотация на питание) и «Улучшение жилищных условий».

В 2023 году в Компании действовал коллективный договор для работников ПАО «Уралкалий» на период 2021–2023 годов, в котором были закреплены льготы и гарантии компенсационного пакета, в том числе:

- программа добровольного медицинского страхования (ДМС);
- медицинское обслуживание в корпоративной поликлинике;
- санаторно-курортное оздоровление;
- компенсация затрат на питание — 70% (рост дотации на питание в 2023 году составил 7,8%);
- улучшение жилищных условий;
- организация доставки работников до места работы.

В 2023 году был подписан новый коллективный договор ПАО «Уралкалий» на 2024–2026 годы, в котором полностью сохранено действие основных льгот и гарантий, некоторые из них расширены, а также запланирована индексация окладов и тарифных сеток. Коллективные договоры охватывают 93,5% сотрудников Группы, включая работников дочерних предприятий Компании. Помимо сотрудников, действие документа распространяется на ветеранов Компании, а в части специально оговоренных льгот — на членов семей работников.

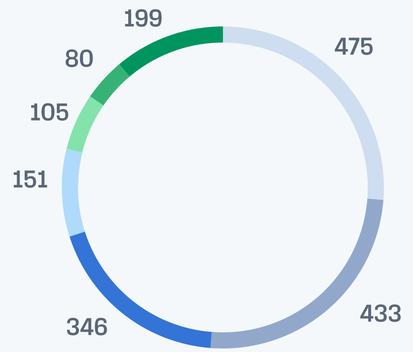
Компания стремится поддерживать своих сотрудников в улучшении качества их жизни. Одним из значимых элементов такой поддержки является жилищная программа, в рамках которой Компания оказывает содействие своим сотрудникам при приобретении жилья в городах Березники и Соликамск. Участникам программы ежемесячно предоставляется компенсация по оплате процентных ставок по целевым займам (кредитам), взятым в банках на приобретение недвижимости. В 2023 году льгота на погашение процентных ставок по кредиту была предоставлена 72 работникам Компании для приобретения квартир в новых построенных домах.

В 2023 году были сданы в реализацию 280 квартир второй очереди жилья для сотрудников в Березниках. В 2024 году ожидается сдача 175 квартир второй очереди в Соликамске.

Другим значимым направлением социальной поддержки Компании является программа «Внимание и забота» по поддержке пенсионеров — бывших работников Уралкалия. В программу входят содержание и поддержка Совета ветеранов ПАО «Уралкалий», ежеквартальная дотация, материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, оплата медикаментов, санаторно-курортное оздоровление и другие льготы и выплаты. В 2023 году Совету ветеранов оказана финансовая поддержка на сумму более 81 млн рублей. На данный момент программа по поддержке ветеранов охватывает 9,5 тыс. пенсионеров.

Поддержка детей сотрудников является одним из важных направлений социальной политики Компании. По сложившейся традиции Уралкалий ежегодно готовит подарки для детей работников ко Дню знаний и Новому году. 1 сентября 2023 года первоклассники получили сладкие подарки и 800 подарочных сертификатов на канцелярские товары, а также посетили организованные Уралкалием интерактивные шоу. Новогодними же подарками в 2023 году Компания порадовала более 15 тыс. детей.

Структура затрат на социальные программы для работников, млн руб.



- Организация питания для работников
- Доставка до места работы
- Лечение и оздоровление работников
- Оздоровление детей работников
- Содержание объектов социальной сферы
- Улучшение жилищных условий
- Другое

В каждом наборе их ждали сладости, брендированные книги, а также развивающие игры с учетом возрастной категории детей. Кроме того, Компания организовала для детей в Березниках и Соликамске новогодние представления, а подросткам оплатила просмотр новогодних фильмов. Всего на организацию новогодней кампании Уралкалий направил более 55 млн рублей.

Лечение и оздоровление сотрудников и их семей

Компания признает свою ответственность за здоровье сотрудников, подверженных различным производственным факторам. В рамках предотвращения профессиональных заболеваний все сотрудники Компании регулярно проходят медицинские осмотры.

Также в Компании внедрен ряд инициатив, направленных на снижение воздействия производственных факторов:

- программа режимов труда и отдыха для снижения времени воздействия уровня шума
- оздоровление и лечение в санатории-профилактории Уралкалия
- программы реабилитации по артериальной гипертензии и тугоухости

Реализуемые мероприятия позволяют выявить первые признаки заболеваний и вовремя принять упреждающие меры.

Подробнее см. раздел «Предотвращение заболеваний»

В рамках полиса ДМС сотрудники Уралкалия могут получить необходимую помощь в поликлиниках Компании и здравпунктах рудоуправлений, а также сторонних медицинских организациях.

Лечение и оздоровление сотрудников и их семей

Уралкалий ежегодно направляет усилия на повышение качества предоставления услуг на своих объектах социального назначения, включая здравпункты. Ключевыми мероприятиями 2023 года в этой сфере стали:

- открытие подземного и обустройство поверхностного здравпунктов на Усть-Яйвинском руднике;
- ремонт 7 кабинетов поликлиники в Березниках;
- обустройство площадки для посещения родителями детей в ДОЛ «Уральские самоцветы».

В качестве дочерней организации в Компании функционирует собственная корпоративная поликлиника «Уралкалий-Мед» в Березниках для сотрудников Группы «Уралкалий». В отчетном периоде велась работа по повышению качества медицинской помощи, оказываемой в корпоративной поликлинике. В частности, было ограничено посещение поликлиники сторонними организациями и физическими лицами. Это позволило сократить сроки ожидания записи на прием и повысить доступность медицинских услуг для сотрудников Компании.

Компания понимает, что неотъемлемым элементом поддержания здоровья и самочувствия работников является качественное и сбалансированное питание. В Уралкалии внимательно относятся к организации питания сотрудников, стремясь к непрерывному улучшению соответствующей инфраструктуры. В 2023 году была проведена реконструкция столовой на одной из производственных площадок. Также в отчетном периоде произошло расширение ассортимента блюд в корпоративных столовых. Для обеспечения сотрудников сезонными витаминными продуктами в Компании также была проведена акция «Яблочный поезд», в рамках которой каждому работнику ПАО «Уралкалий» было выдано по 1,5 кг яблок через пункты питания.

Отдельным направлением поддержания здоровья сотрудников является организация санаторно-курортного лечения работников Уралкалия, осуществляемого как на сторонних курортах, так и в собственном санатории «Уральские самоцветы». В 2023 году была расширена география санаторно-курортных учреждений, входящих в программу оздоровления сотрудников. В отчетном периоде курортно-санаторное лечение получили 1,3 тыс. работников.

В Уралкалии признают, что наряду со многими факторами спортивная активность вносит большой вклад в улучшение самочувствия. Именно поэтому Компания ежегодно реализует ряд акций и программ, направленных на повышение мотивации сотрудников к занятиям спортом. Сотрудники Уралкалия могут по льготной стоимости посещать плавательные бассейны, лыжные базы и брать в прокат спортивный инвентарь. В Компании проводится корпоративная спартакиада, включающая соревнования по 12 видам спорта. В 2023 году в спартакиаде приняли участие 2 353 человека. Сотрудники Компании также принимают участие в краевых спартакиадах, чемпионатах Березников и Соликамска, а также в региональных соревнованиях.

Подробнее см. раздел «Поддержка и развитие спорта»

Одним из результатов усилий Компании по оздоровлению работников можно считать снижение уровня абсентеизма по причине нетрудоспособности с 7,1% в 2022 году до 6,3% в 2023 году.

Взаимодействие с профсоюзами

Профсоюзы являются важным партнером Компании в решении вопросов по организации спортивной и оздоровительной работы и культурно-массовых корпоративных мероприятий.

В отчетном периоде взаимодействие руководства Уралкалия с членами профсоюзов было организовано в очном и заочном форматах. В 2023 году на встречах обсуждались условия подписания коллективного договора на 2024–2026 годы, а также основные направления развития Компании, социальная политика, рассматривались проекты внутренних документов Компании по оплате и премированию, положения о поощрениях и другие вопросы.

Отдых и оздоровление детей сотрудников

Компания уделяет внимание отдыху и оздоровлению не только своих сотрудников, но и их детей, проявляя заботу о подрастающих поколениях. Организация отдыха детей осуществляется в собственном детском оздоровительном лагере «Уральские самоцветы» и в ДОЛ (детских оздоровительных лагерях и центрах отдыха). Сотрудники Группы «Уралкалий» оплачивают не более 10% от полной стоимости путевки, остальные расходы берет на себя Компания.

За летний период загородный лагерь Компании «Уральские самоцветы» в Пермском крае посетило 1 068 детей по Группе. На побережье Черного моря во Всероссийском детском центре «Смена» (г. Анапа, Краснодарский край) отдохнуло 884 ребенка.

Компания также стремится разнообразить отдых и досуг детей. В 2023 году в «Уральских самоцветах» реализован новый проект «Путешествие в КАЛИЙград». Проект позволяет ребятам в течение всей смены погружаться в производственную среду и приобретать знания о процессе получения калийных удобрений.

>1 900 ДЕТЕЙ

посетили детские оздоровительные лагеря

151 МЛН РУБ.

направлено на финансирование отдыха и оздоровление детей сотрудников

Взаимодействие с персоналом

В Компании действует эффективная система коммуникации, которая обеспечивает информирование сотрудников о текущих событиях и корпоративных проектах. Сотрудники также имеют возможность обращаться к руководству, сообщать о проблемах и получать обратную связь по их рассмотрению и решению.

Ключевые каналы взаимодействия с сотрудниками

1. Горячая линия, колл-центр для внешней и внутренней аудитории (жалобы, сигналы о нарушениях)
2. Мобильное приложение и корпоративный портал с возможностью оставлять комментарии под каждой новостной заметкой, а в мобильном приложении также пользоваться сервисом «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ»
3. Сервис «Вопрос — ответ» на внутреннем портале, в мобильном приложении «Уралкалий» и одноименная рубрика в корпоративной газете
4. Ящик для сбора электронных сообщений
5. Личное обращение к директору по персоналу и коммуникациям
6. Институт этических уполномоченных
7. Плазменные панели на предприятиях и в офисах
8. Печатные издания «RU.ДА», «Вестник безопасности», «НастройКа»
9. Мобильные и электронные рассылки
10. Информационные стенды и киоски
11. Информационные встречи с руководством
12. Подкасты по актуальным темам с участием сотрудников и руководства Компании, а также приглашенных экспертов

Особенность получения обратной связи от сотрудников и реагирования на нее состоит в том, что любое обращение работника или вопрос, заданный, в том числе, в рамках сервисов «Вопрос — ответ», проходит детальный разбор и анализ. При необходимости Компания организует специальные выезды на место и проводит совещания с ответственными сотрудниками. Ответы предоставляются руководителями функциональных подразделений, отвечающих за соответствующие темы.

Видеоролики по теме ESG

Уралкалий прилагает усилия по созданию общей корпоративной культуры, в которой сотрудники разделяют ценности Компании, в том числе по теме ESG. Одной из подобных инициатив в 2023 году стала запись и трансляция видеороликов на ESG-тематику, выполненных в формате 3D-анимации. Всего было записано 4 ролика:

- вступительное видео — о роли калия в мировой экономике, производственной цепочке от добычи до поставок потребителям, роли устойчивого развития в этом процессе, реализации Уралкалием ESG-стратегии;
- видеоролик E — об экологической составляющей ESG-стратегии и ее целях, климатической стратегии, ее проектах, планах и достигнутых результатах;
- видеоролик S — о социальной составляющей ESG-стратегии, ее основных аспектах, о направлениях развития в данной сфере, о качестве продукции и сертификации, образовательной деятельности Компании для повышения с/х грамотности фермеров и о безвозмездных поставках удобрений в развивающиеся страны;
- видеоролик G — о корпоративном управлении, его структуре, Кодексе корпоративной культуры, комплаенсе, ESG-рисках и их митигации, партнерах, внимании к информационной безопасности.

Вовлеченность персонала

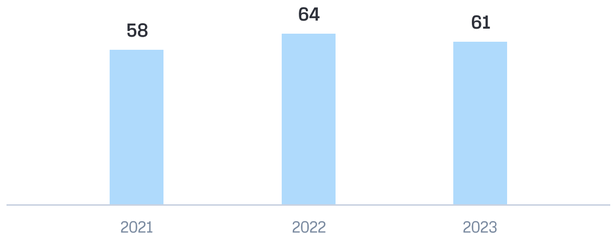
Компания понимает, что вовлеченный и заинтересованный персонал — одна из основ устойчивой деятельности Компании. В Уралкалии ежегодно проводится опрос вовлеченности, включающий в себя вопросы, связанные с удовлетворенностью сотрудников всеми аспектами работы в Компании: вознаграждением, условиями труда, балансом работы и личной жизни, карьерными перспективами, обучением, социальными программами и т. д.

Всего в 2023 году в опросе приняло участие 46% сотрудников, уровень вовлеченности составил 61%. Незначительное снижение вовлеченности является общим трендом для большого бизнеса. Это связано с тем, что в кризисный период предыдущего года компании поддержали своих сотрудников, предоставив им гарантии безопасности и стабильности. В 2023 году уровень вовлеченности вернулся в более привычное состояние. По сравнению с 2021 годом в Уралкалии наблюдается рост вовлеченности. Уровень лояльности в отчетном периоде составил 72%.

Уралкалий также проводит опросы по удовлетворенности и оценке качества услуг, предоставляемых поликлиникой. По их результатам Компания принимает решение о направлении дальнейшей работы.

С 2021 года в рамках опроса вовлеченности по специально разработанной методике стал измеряться уровень благополучия сотрудников. По результатам 2023 года он составил 52%. Полученные в результате опроса ответы лягут в основу разработки мероприятий по улучшению показателя в рамках Программы благополучия.

Общая вовлеченность сотрудников, %



72 %
уровень лояльности сотрудников

52 %
уровень благополучия сотрудников

Электронный кадровый документооборот (ЭКДО)

В отчетном году была продолжена реализация масштабного проекта по электронному кадровому документообороту. В рамках проекта были проведены настройка и тестирование системы, проработаны все требования информационной безопасности по подключению к личному кабинету, подготовлено Положение по ЭКДО и Порядок взаимодействия сторон трудовых отношений. В 2024 году планируется запустить систему ЭКДО в промышленную эксплуатацию, начать приглашать работников на электронное взаимодействие с работодателем в сфере трудовых отношений и начать подключение работников к личному кабинету.

Конкурс рационализаторов

Уралкалий поддерживает творчество своих сотрудников в технической сфере. Рационализаторская и изобретательская деятельность — важный механизм вовлечения персонала в вопросы увеличения производительности труда, повышения эффективности производства и снижения его воздействия на окружающую среду.

В 2023 году Компания подвела итоги конкурса по рационализаторской и изобретательской деятельности за 2022 год. 47 специалистов представили свои предложения, 41 идея была принята к внедрению в производство.

Рационализаторские предложения оценивались в двух номинациях. В номинации «Лучшая организация рационализаторской и изобретательской деятельности в подразделении» победило БКПРУ-2, звание «Лучший активный рационализатор» получил энергетик объекта цеха открытых горных работ Дирекции по производству, предложивший 6 идей по улучшению производственных процессов.

Всего с 2018 по 2022 годы в Уралкалии внедрено 1 136 рационализаторских предложений, выплачено около 23 млн рублей в качестве авторского вознаграждения.

Программа благополучия сотрудников

Вопросы благополучия сотрудников и улучшения качества жизни работников приоритетны для Компании, что отражается в наличии соответствующей цели в ESG-стратегии Уралкалия до 2025 года. Важным шагом в работе по этому направлению стал полноценный запуск Программы благополучия сотрудников в 2023 году. Программа благополучия — это комплексная программа по поддержке сотрудников, улучшению всех сторон их жизни. Под благополучием Компания подразумевает сочетание основных факторов, определяющих удовлетворенность человека своей жизнью во всех ключевых сферах. Именно поэтому все мероприятия Программы объединены в шесть направлений: эмоциональное благополучие, физическое благополучие, личное благополучие, финансовое благополучие, карьерное благополучие и социальное благополучие.

Программа благополучия отличается от стандартного социального пакета тем, что, помимо типовых льгот и преимуществ, она включает активности и инициативы, направленные на качественное повышение уровня жизни сотрудников. Например, это дополнительные возможности, направленные на улучшение эмоционального состояния, саморазвитие, укрепление социальных связей, получение новых эмоций и позитивного опыта.

Для личного и семейного благополучия Программа предусматривает разнообразные формы нематериального поощрения: корпоративные награды; проекты «Человек года» и «100 лучших»; Доску почета; семейные спортивные и культурные мероприятия; корпоративный подкаст, раскрывающий темы взаимоотношений и управления конфликтами; возможность пользоваться каналами подачи обращений по вопросам деловой этики и взаимоотношений в коллективе; программу коммуникаций руководителей с коллективами.

В рамках Программы благополучия поставлены цели и разработана дорожная карта, а также план-график реализации на 2023–2025 годы. В 2023 году ключевыми мероприятиями Программы стали:

1

мероприятия в области физического и эмоционального благополучия, в том числе ежемесячные вебинары для сотрудников по темам здоровья и финансовой грамотности, пилотный проект по оказанию психологических и юридических консультаций сотрудникам;

2

мероприятия в области личного благополучия, в том числе внедрение системы автоматизации инновационной деятельности — от сбора идей сотрудников до реализации проектов, тренинг по стилю для сотрудниц Компании.

Компания планирует развивать и дополнять Программу с учетом обратной связи от сотрудников. Ключевые ориентиры для развития Программы определяются на основе ежегодного исследования вовлеченности персонала.

Волонтерское движение

На протяжении уже десяти лет в Компании функционирует и развивается волонтерское движение сотрудников, направленное на:

- создание благоприятных условий для самореализации работников;
- трансляцию общечеловеческих и корпоративных ценностей;
- поддержку общественных инициатив работников.

К движению может присоединиться любой из сотрудников Компании, связавшись со специалистом по работе с молодежью и волонтерами или лидерами волонтерских акций через сообщения в группе соц. сети «ВКонтакте». Анонсы предстоящих мероприятий, отчеты, отзывы, фото размещаются на корпоративном сайте и в социальных сетях.

Компания постоянно развивает волонтерское движение, сотрудничая с волонтерскими объединениями и благотворительными организациями, а также с органами власти городов присутствия и региона.

Деятельность в рамках движения регламентирована Положением о волонтерском и молодежном движениях, в котором обозначены цели и задачи волонтеров. Ответственность за реализацию Положения лежит на Дирекции по спорту и молодежной политике.

Ежегодно организуется отчетное мероприятие для всех волонтеров Компании, в рамках которого подводятся итоги проделанной работы, формируются задачи на следующий год, а также конкретный план акций и мероприятий.

В Уралкалии действуют три основных волонтерских направления: «Детская радость», «Зеленый контур», «Помоги другу». Активно реализуются эколого-просветительские акции, проекты, конкурсы, челленджи. В 2023 году было проведено 50 волонтерских акций. Всего в отчетном периоде в волонтерских акциях приняли участие 600 работников Компании. Общее число благополучателей составило 5 850 человек, что в два раза больше показателя прошлого года.

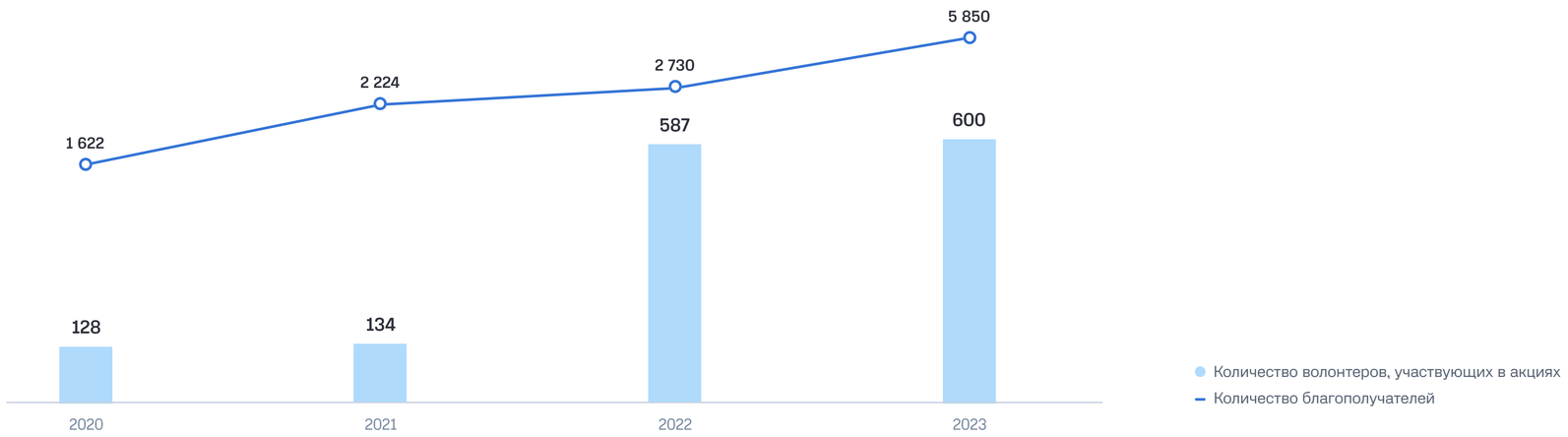
50

волонтерских акций было проведено в 2023 году

600

работников Компании приняли участие в волонтерских акциях в 2023 году

Рост количества волонтеров и благополучателей, чел.



Система мотивации для волонтеров

Для дополнительной мотивации Уралкалий поощряет участников волонтерского движения. По итогам 2023 года 30 волонтеров Компании получили корпоративные награды. Для активистов волонтерской деятельности также был организован корпоративный новогодний вечер.

К основным достижениям в сфере корпоративного волонтерства можно отнести:

- волонтеры Компании приняли участие во Всероссийском форуме молодежи в Перми;
- волонтерскому движению «Зеленый контур» вручен диплом администрации г. Березники за активное участие в муниципальном этапе ежегодной Всероссийской экологической акции «Дни защиты от экологической опасности»;
- двум волонтерам Уралкалия вручены благодарственные письма руководителя администрации губернатора Пермского края за активное содействие в решении задач, направленных на развитие добровольчества (волонтерства) на территории Пермского края;
- один из волонтеров Уралкалия принял участие в обучающей стажировке в сфере добровольчества (волонтерства) на базе Ресурсного центра добровольчества Пермского края, прошел обучение организации добровольческой деятельности.

Ключевые направления волонтерского движения Уралкалия

«Детская радость»

Помощь детям с инвалидностью, работа с центром помощи детям в Березниках и Соликамске, с домом малютки, детскими садами и школами.

Ключевые проекты 2023 года:

- организация и проведение благотворительных и культурно-досуговых мероприятий для детей из семей группы риска, детей с ОВЗ, детей, оставшихся без попечения родителей;
- приобретение подарков к 1 Сентября и Новому году;
- организация эколого-просветительских и спортивных мероприятий, акций по сбору средств на приобретение необходимых товаров для творчества.

350

волонтеров приняли участие в акциях

«Зеленый контур»

Экологические акции и субботники: уборка мусора, листвы в городе, лесах, на берегах рек, посадка деревьев.

Ключевые проекты 2023 года:

- уборка мусора: уборка лесной и береговой зоны Огурдинского бора, Клестовского пруда г. Соликамска, озера Редикор, Советской площади;
- участие в городских мероприятиях: городской экологический квест «Чистые игры», городская экологическая акция «Твое дерево городу», содействие в подготовке к зиме в Ботаническом саду имени Генкеля г. Перми;
- организация мероприятий: мастер-класс для детей по изготовлению из вторсырья полезных в быту вещей, экологический квест-субботник «Сокровища старого рыбака», познавательная лекция о негативном влиянии полиэтиленовых пакетов на водные ресурсы и фауну.

200

волонтеров приняли участие в акциях

«Помоги другу»

Забота о бездомных животных в приюте «Друг», приютах временного содержания животных в Березниках и Соликамске.

Ключевые проекты 2023 года:

- организация акции по сбору средств и кормов для нужд городского приюта «Друг»;
- оказание помощи в благоустройстве территории и будок для животных, приобретении необходимого инвентаря.

100

волонтеров приняли участие в акциях

Кроме основных направлений, развиваются акции и движения:

- **«Теплая забота»** — сбор теплых вещей и организация культурно-досуговых мероприятий для жителей домов-интернатов, для престарелых и людей с инвалидностью
- **«Детский туризм»** — организация туристических поездок для детей с ОВЗ и детей, оставшихся без попечения родителей
- **«Возможно все»** — работа с детьми с ОВЗ с участием приглашенных паралимпийских чемпионов
- **«Твори добро»** — сбор средств сотрудниками Уралкалия на покупку подарков из писем Деду Морозу от детей с ОВЗ

В рамках корпоративного волонтерства молодые специалисты Компании оказывают помощь в организации корпоративных и городских мероприятий, в том числе в поздравлении ветеранов с Днем Победы, в организации Дня города в Березниках и Соликамске, Дня молодежи, в поздравлении с Днем дошкольного работника и Днем учителя.

Корпоративное волонтерство комплексно влияет на репутацию работодателя и внутреннюю среду в Компании. Участие в развитии территории укрепляет у сотрудников чувство гордости и значимости своего работодателя, что положительно сказывается на HR-бренде и привлечении новых сотрудников. Участие в инициативах также предоставляет сотрудникам дополнительные возможности самореализации и чувство востребованности.

В 2024 году Уралкалий планирует увеличить количество волонтеров и благотворительных проектов. Компания нацелена на участие в грантовых конкурсах и привлечение денежных средств, содействие волонтерам в прохождении стажировок, мастер-классов и школы социального проектирования.

Права человека

Почему это важно для Уралкалия?

Соблюдение прав человека — основополагающий принцип ведения деятельности Уралкалия. Компания обеспечивает соблюдение прав человека, предоставляя сотрудникам конкурентную заработную плату, социальные гарантии, комфортные условия труда, свободу объединений и ассоциаций, равные карьерные возможности, конфиденциальность персональных данных и взаимоуважение в коллективе. Соблюдение прав человека является безусловным приоритетом Компании при выстраивании долгосрочных взаимоотношений не только с сотрудниками, но и с поставщиками, подрядчиками, представителями местного сообщества и другими заинтересованными сторонами.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Результаты 2023 года

21%

доля женщин среди руководителей высшего звена

73%

сотрудников воспринимают рабочую среду Компании как инклюзивную и обеспечивающую равные возможности

1 из 7

членов Совета директоров — женщина

2,2%

доля сотрудников с инвалидностью в общем числе сотрудников с нормальными условиями труда

100%

сотрудников службы безопасности прошли обучение в области соблюдения прав человека

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]

Охват 100% активов оценкой рисков в области прав человека

Результаты работы в 2023 году

- Утверждена формализованная методика оценки рисков
- Проведена переоценка уровня рисков в области прав человека. По ее итогам риски в области прав человека оценены как низкие
- Проведен ряд образовательных и коммуникационных мероприятий в рамках Программы развития многообразия и равенства возможностей

Планы на 2024 год

- Переоценка уровня рисков в области прав человека
- Анализ методики оценки рисков на актуальность показателей
- Запуск обучающего курса по многообразию и инклюзивности

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

На высшем уровне вопросы в области прав человека и равенства возможностей рассматриваются в Комитете по назначениям и вознаграждениям при Совете директоров, а также на Совете директоров.

Результаты регулярного мониторинга и контроля вопросов, связанных с правами человека, предоставляются на рассмотрение Комитету по устойчивому развитию и Совету директоров Компании.

Операционное управление вопросами в области прав человека осуществляет Дирекция по персоналу и коммуникациям. Институт этических уполномоченных, ведущий свою деятельность в соответствии с Положением об этических уполномоченных, проводит мониторинг этических нарушений и конфликтов, в том числе нарушений прав человека. Работу Института этических уполномоченных, включая прием обращений от сотрудников, подготовку и рассылку материалов, также координирует Дирекция по персоналу и коммуникациям.

Риск-менеджмент

В 2023 году в Компании была утверждена Методика оценки рисков нарушения прав человека, закрепляющая порядок идентификации, оценки и управления рисками в области прав человека. Выявленные риски закреплены в общей матрице рисков Компании. Методика охватывает следующие аспекты:

- достойное вознаграждение;
- социальные гарантии;
- недопущение детского и принудительного труда;
- безопасные условия труда;
- возможности для образования и карьерного развития;
- здоровая бизнес-культура;
- свобода объединений и ассоциаций;
- равные карьерные возможности;
- конфиденциальность персональных данных.

Также в отчетном периоде была проведена ежегодная переоценка рисков нарушения прав человека. Переоценка проводится с целью идентификации и минимизации рисков на ранней стадии. Сбор количественных показателей для оценки осуществляет Управление организационного планирования, а расчет уровня риска — начальник Управления по рискам. По итогам оценки 2023 года риски в области прав человека оценены как низкие.

Помимо оценки рисков в области прав человека, в Компании предусмотрена оценка финансовых и нефинансовых последствий нарушения прав человека, а также разработка корректирующих мероприятий в случае выявления высокого риска. Ответственность за разработку и реализацию мероприятий по снижению уровня риска нарушения прав человека возложена на Заместителя генерального директора — директора по персоналу и коммуникациям.

Регулирующие документы

Основным документом Компании в области этики и соблюдения прав человека является Кодекс корпоративной культуры, который был обновлен в 2023 году. К другим ключевым документам относятся:

Политика в области прав человека
(включающая в себя основные обязательства Компании в области прав человека)

Политика в области многообразия и инклюзивности

Положение об этических уполномоченных

Методика оценки рисков и нарушения прав человека

Механизмы обратной связи

Одним из ключевых элементов системы обеспечения соблюдения прав человека является поддержка сотрудников в спорных ситуациях и возможность предоставления обратной связи.

В Компании разработан и функционирует ряд инструментов для обращений по вопросам нарушения прав человека или деловой этики:

- колл-центр;
- этические уполномоченные;
- сервис «Вопрос — ответ» на внутреннем портале, в мобильном приложении «Уралкалий» и одноименная рубрика в корпоративной газете.

При подаче обращения через колл-центр или этическим уполномоченным Компания гарантирует конфиденциальность, а также при подаче обращения через любой канал связи гарантируется отсутствие каких-либо санкций для сотрудника.

Сообщения об этических нарушениях, в том числе о потенциальных рисках нарушения прав человека, этические уполномоченные рассматривают на заседаниях. При необходимости на заседания дополнительно приглашаются должностные лица и работники Компании, советники, эксперты Компании и другие лица для дачи справок по существу обсуждаемых вопросов, внесения предложений и выступления в прениях. По итогам рассмотрения обращений этические уполномоченные направляют обратную связь заявителю, принимают меры по устранению последствий нарушений и разрабатывают мероприятия, предотвращающие возникновение подобных нарушений в будущем. Решения, принятые этическими уполномоченными, являются обязательными для исполнения всеми ответственными должностными лицами и функциональными/производственными подразделениями.

Программа развития многообразия и равенства возможностей

Для формирования комфортной и благоприятной рабочей среды, раскрывающей потенциал каждого сотрудника, с 2022 года в Компании реализуется комплексная Программа развития многообразия и равенства возможностей в рамках имплементации Политики в области многообразия и инклюзивности до 2025 года.

Программа предусматривает проведение различных мероприятий по таким направлениям, как стратегия, подбор персонала, развитие и карьера, оплата труда, корпоративная культура.

Направления программы многообразия и равенства возможностей

Направление	Мероприятия	Сроки
Стратегия	Развитие каналов сбора жалоб и урегулирования конфликтов	Постоянно
	Публичная поддержка гендерного равенства высшим руководством	Постоянно
	Обучение сотрудников по вопросам недискриминации, равных возможностей и неосознанных предубеждений	2024 год
Подбор персонала	Внедрение разнообразия и инклюзивности в процесс подбора персонала	Постоянно
	Предоставление равных шансов всем соискателям вне зависимости от пола, возраста, национальности и иных индивидуальных характеристик	
Развитие и карьера	Поддержание внутрикорпоративного портала со ссылкой на образовательные ресурсы Women in Mining Russia	2023 год
	Обеспечение равных возможностей по включению женщин и мужчин в кадровый резерв (кроме работников, занятых в деятельности в шахтах)	Постоянно
	Корректировка сроков реализации программ профессионального развития для женщин (с учетом декрета)	Постоянно
Оплата труда	Предоставление равной оплаты труда за труд равной ценности	Постоянно
	Регулярный аудит, бенчмарк гендерного равенства в оплате труда сотрудников	Постоянно
Корпоративная культура	Поддержание конфиденциальных механизмов сбора жалоб, в том числе по вопросам насилия	Постоянно
	Опрос мнения сотрудников об уровне инклюзивности среды	Ежегодно
	Обучение сотрудников по вопросам многообразия и инклюзивности	2024 год
	Коммуникационная программа по продвижению темы гендерного равенства	2023 год
	Предоставление психологической поддержки в рамках горячей линии психологической поддержки «Понимаю»	Постоянно

В рамках Программы определены ключевые метрики мониторинга эффективности:

Метрика мониторинга эффективности Программы	2021	2022	2023
Количество подтвержденных случаев дискриминации по половому и гендерному признаку, поступивших через каналы обратной связи	0	0	0
Количество подтвержденных случаев насилия на рабочем месте (в разбивке по полу за отчетный год), поступивших через каналы обратной связи	0	0	0
Доля женщин среди руководителей высшего звена Цель: не менее 20%	20%	20%	21%
Уровень вовлеченности персонала	58%	64%	61%
Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности	71%	75%	73%

В 2023 году в рамках реализации Программы развития многообразия и равенства возможностей Компания запустила цикл коротких видеоматериалов по вопросам гендерного равенства, а также подкасты по соблюдению прав сотрудников на рабочих местах, взаимоотношениям на работе и другим темам. Кроме того, был разработан электронный курс, посвященный обеспечению многообразия и инклюзивности на рабочем месте. В отчетном периоде также была введена специальная номинация «Женщина года» в корпоративном конкурсе «Человек года».

Крупнейшим мероприятием Программы стала Неделя комплаенса, проведенная с акцентом на женском лидерстве. В рамках Недели комплаенса были организованы тематические бизнес-завтраки, мастер-класс по стилю для сотрудниц Компании, передвижная выставка советских плакатов «Женщина в труде».

Помимо этого, был выпущен цикл интервью с женщинами рабочих профессий и женщинами-лидерами мнений с целью репрезентации эффективного развития и карьерного роста сотрудниц Уралкалия различных специальностей.

Обучение по правам человека

Обучение по правам человека для персонала Компании является обязательным и назначается всем вновь принятым сотрудникам в рамках адаптационных мероприятий при приеме на работу.

Оно включает в себя принципы соблюдения прав человека внутри Компании, в частности обязательства Компании и ее ожидания от сотрудников, инструменты обратной связи и основы коммуникации с сотрудниками по этому вопросу.

Курс по многообразию и инклюзивности

В 2023 году Компания разработала электронный курс по многообразию и инклюзивности, нацеленный на недопущение дискриминации в рабочем коллективе. Тематические разделы курса посвящены типам многообразия и его преимуществам для коллектива, способам распознавания и преодоления бессознательной предвзятости, а также инклюзивному рабочему пространству и инклюзивному языку. Запуск данного курса планируется в 2024 году. Курс будет назначаться всем новым сотрудникам в рамках адаптации. Остальные сотрудники могут самостоятельно назначить курс на HR-портале.

Также в отчетном периоде были записаны обучающие видео и подкасты на тему этического комплаенса и защиты прав человека для трансляции через видеоэкраны, расположенные на площадках предприятия и в мобильном приложении Компании.

Помимо этого, в формате онлайн-курса организовано обучение по теме прав человека для подрядчиков в сфере безопасности. В 2023 году обучением было охвачено 100% работников, непосредственно задействованных в обеспечении охранных мер. Обучение является обязательным, а пункты по соблюдению прав человека включены в договоры с охранными организациями, оказывающими услуги Уралкалию.

Компания стремится сотрудничать с поставщиками, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития или прилагают усилия к реализации его целей. Согласно Кодексу деловой этики поставщика Уралкалий ожидает от своих поставщиков уважения прав и свобод человека, вытекающих из Всеобщей декларации прав человека ООН, а также основополагающих прав работников, закрепленных на законодательном уровне. Поставщики должны обеспечивать рабочую среду, в которой нет места оскорблениям, любым формам насилия, включая физические наказания, а также угрозам и домогательствам.

Трудоустройство людей с инвалидностью

В соответствии с нормами законодательства в Уралкалии предусмотрены рабочие места для людей с инвалидностью. Доля работников с инвалидностью в 2023 году составила 2,2% от численности работников с нормальными условиями труда. Помимо этого, Положением о подборе персонала и статьями коллективного договора закреплено преимущественное право на работу кандидату, получившему инвалидность на предприятиях Компании.

Местные сообщества

Почему это важно для Уралкалия?

Построение доверительных отношений с местными сообществами — одно из важнейших условий для устойчивого роста Компании. Уралкалий активно участвует в развитии городов присутствия и инвестирует в реализацию большого количества социальных и благотворительных проектов, непосредственно влияющих на повышение уровня жизни населения.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Результаты 2023 года

1 290 МЛН РУБ.

благотворительные начисления[1]

Уралкалий вносит свой вклад в корпоративные благотворительные программы, реализуемые в составе Группы Уралхим

657 МЛН РУБ.
в рамках направления «Уралхим — культурные традиции»

245 МЛН РУБ.
в рамках направления «Уралхим — образование и наука»

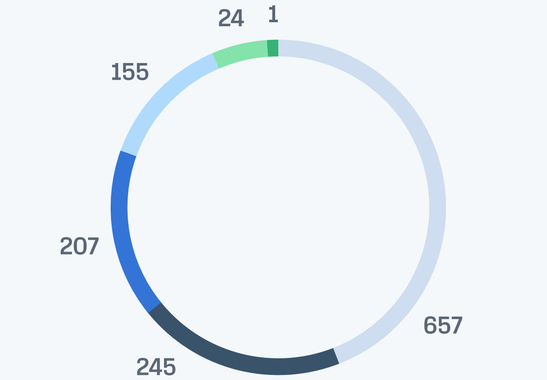
207 МЛН РУБ.
в рамках направления «Уралхим — регионам»

155 МЛН РУБ.
в рамках направления «Уралхим — спорту»

24 МЛН РУБ.
в рамках направления «Уралхим — детям»

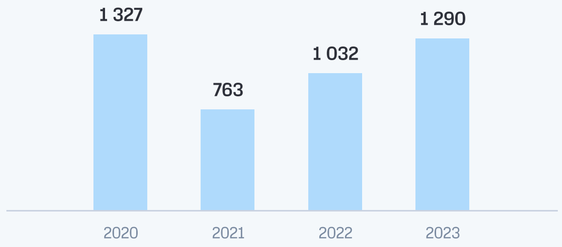
1 МЛН РУБ.
в рамках направления «Уралхим — ветеранам»

Объем благотворительных начислений в разбивке по основным направлениям в 2023 году, млн руб.



- «Уралхим — культурные традиции»
- «Уралхим — спорту»
- «Уралхим — образование и наука»
- «Уралхим — детям»
- «Уралхим — регионам»
- «Уралхим — ветеранам»

Общий объем благотворительных начислений, млн руб.[1]



[1] Расходы на благотворительность рассчитаны по методу начисления в соответствии с требованиями МСФО. Деление по направлениям проводится с 2023 года, в связи с чем расходы по направлениям не указаны в 2020–2022 годах. Благотворительные начисления не включают затраты на гуманитарные поставки продукции в страны Африки.

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[2]

Реализация Программ развития городов присутствия

Результаты работы в 2023 году

- Реализованы проекты и мероприятия Компании, включенные в разработанные органами власти планы развития городов присутствия, в том числе программа «Уютный город», ремонт дорог и общественных территорий
- Продолжена реализация ключевых социально ориентированных проектов в рамках поддержки спорта, культуры, медицины и образования, в том числе открытие центра общественных организаций в Березниках и МФЦ «Молодежь Соликамска», реализация проекта «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам» и проектов летней занятости детей и молодежи

Планы на 2024 год

- Реализация социально ориентированных проектов, направленных на развитие территорий присутствия

[2] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Ключевые социальные проекты Компании

«УРАЛХИМ — РЕГИОНАМ»

Программа «Уютный город»

2022 — 2023

Установка детских и спортивных комплексов и благоустройство общественных пространств в микрорайонах Березников и Соликамска

90 МЛН РУБ.

полное финансирование

Ремонт дорог и общественных территорий

2014 — 2023

Ремонт городских и межпоселенческих дорог в Соликамском городском округе и Березниках, асфальтирование территории краевой больницы им. Вагнера в Березниках

70 МЛН РУБ.

софинансирование

Реконструкция музея-заповедника «Сользавод»

2013 — 2023

Реконструкция музея-заповедника «Сользавод» в Соликамске и подготовка проектной документации по благоустройству прилегающей территории

31,6 МЛН РУБ.

софинансирование

Проект «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам»

2023

Восстановление исторических кварталов «Усолья Строгановского»

8,9 МЛН РУБ.

софинансирование

Ключевые социальные проекты Компании

«УРАЛХИМ — СПОРТУ»

Строительство крытого катка в Березниках

2017 — 2023

109 МЛН РУБ.

софинансирование

Проект «Уралкалий — будущим чемпионам!»

2021 — 2023

Обустройство спортивных площадок в детских садах в Березниках и Соликамске

14 МЛН РУБ.

полное финансирование

Строительство спортивного комплекса «Баскет Холл» в Березниках

2023

Разработка проектно-сметной документации (ПСД)

25 МЛН РУБ.

финансирование разработки ПСД

«УРАЛХИМ» — ДЕТЯМ

Проекты летней занятости детей и молодежи в Березниках и Соликамске

2022 — 2023

Трудовые отряды «СОЛидные люди», проект «Сельские каникулы» для детей сельской местности, спортивные турниры в дошкольных учреждениях «Активное детство» и «Лето на старт!»

6,65 МЛН РУБ.

полное финансирование

Ключевые социальные проекты Компании

«УРАЛХИМ — КУЛЬТУРНЫЕ ТРАДИЦИИ»

Открытие Центра общественных организаций в Березниках

2023

Капитальный ремонт и приобретение оборудования

15 МЛН РУБ.

полное финансирование

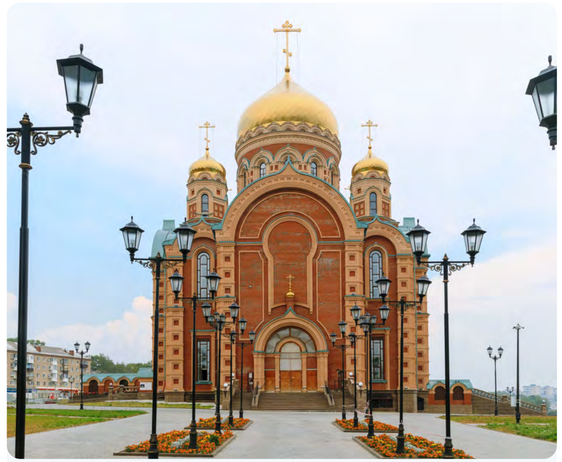
Открытие многофункционального молодежного центра «Молодежь Соликамска»

2023

Капитальный ремонт и реконструкция здания, приобретение оборудования

5 МЛН РУБ.

софинансирование



Строительство храма в Березниках

2015 — 2023

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

Высшее руководство Уралкалия принимает активное участие в рассмотрении вопросов поддержки местных сообществ и развития регионов присутствия.

Выстраивая систему корпоративной социальной ответственности, Уралкалий руководствуется принципами стандарта ISO 26000. В КПЭ руководителей включены темы, связанные со взаимодействием с местными сообществами, в том числе конкретные показатели по количеству мероприятий и охвату населения.

Ответственность за взаимодействие с регионами присутствия и реализацию социально значимых мероприятий распределена между внутренними подразделениями Компании — Дирекцией по взаимодействию с органами власти (до 2023 года — Управление по взаимодействию с органами власти), Дирекцией по персоналу и коммуникациям, а также Дирекцией по спорту и молодежной политике.

Система управления взаимодействием с регионами присутствия

Дирекция по взаимодействию с органами власти	Дирекция по персоналу и коммуникациям	Дирекция по спорту и молодежной политике
внешняя социальная политика	часть внешней социальной политики, связанной с образованием и медициной	деятельность по поддержке спорта как среди собственных сотрудников, так и среди населения регионов присутствия
инфраструктура		
социальные программы		
благоустройство		
частично образование		

Регулирующие документы

- Политика в области корпоративной социальной ответственности
- Политика благотворительной и спонсорской деятельности
- Политика взаимодействия с местными сообществами
- Программа по развитию спорта и молодежной политики до 2030 года

Взаимодействие по вопросам развития региона

Уралкалий играет большую роль в жизни населения городов присутствия — Березников и Соликамска Пермского края. Компания реализует ряд проектов, направленных на повышение качества жизни местных жителей и рост привлекательности регионов.

Проекты реализуются в соответствии с социально значимыми для региона направлениями, определенными в результате анкетирования и опросов местного населения. К числу приоритетных сфер относятся: строительство инфраструктуры и создание комфортной городской среды в регионах присутствия, поддержка медицины, спорта, образования, науки и культуры. В вопросах управления социальными инвестициями Уралкалий ориентируется на потребности местных сообществ и собственных сотрудников. Компания активно привлекает местное население для определения целей и задач своей благотворительной и спонсорской деятельности, а также для получения обратной связи.

Компания не только реализует собственные мероприятия, но и участвует в софинансировании более крупных проектов совместно с городскими администрациями и выделяет средства на подготовку проектно-сметной документации.

Индекс качества жизни в городах присутствия Уралкалия

В 2023 году Уралкалий, являясь членом Национального ESG Альянса, участвовал в создании нового масштабного цифрового проекта — Индекса качества жизни в малых и средних городах. Руководствуясь Индексом, Компания провела работу по оценке городов присутствия по следующим направлениям:

- наличие качественного, благоустроенного и доступного жилья;
- наличие работы, обеспечивающей возможность для заработка и профессионального развития;
- хорошее здоровье и развитое медицинское обслуживание;
- широкие возможности получения качественного образования;
- удобство передвижения в городе, включая транспорт и улично-дорожную сеть;
- удобная и привлекательная городская среда;
- благоприятные для жизни качества антропогенной и природной среды;
- общественная безопасность;
- интенсивность социального взаимодействия и доверие в обществе;
- возможности для отдыха и досуга;
- удовлетворенность своей жизнью и уверенность в завтрашнем дне.

Индекс качества жизни в малых и средних городах для компаний ESG Альянса — инструмент по выявлению векторов развития городов. Уралкалий планирует использовать Индекс при подготовке и реализации мероприятий для повышения качества жизни местных сообществ.

Соглашения с органами власти

- Соглашение о сотрудничестве и организации взаимоотношений с администрацией г. Березники;
- Соглашение о сотрудничестве с администрацией г. Соликамска;
- Трехстороннее соглашение между Правительством Пермского края, администрацией г. Березники и ПАО «Уралкалий»;
- Меморандум между ПАО «Уралкалий» и Муниципальным образованием «Город Березники» о содействии в развитии города;
- Соглашение с Росмолодежью об организации подходов в рамках развития молодежной политики в производственных компаниях;
- Соглашение между ПАО «Уралкалий» и Правительством Пермского края о финансировании техникума и общежития в г. Березники.

Взаимодействие по вопросам ликвидации и консервации предприятий

Уралкалий ответственно относится к вопросам ликвидации и консервации предприятий. На данный момент Компания не планирует прекращать эксплуатацию каких-либо из своих активов, но, несмотря на это, имеет в распоряжении разработанные планы ликвидации и консервации предприятий, которые будут использованы при необходимости.

Уралкалий обязуется заранее уведомлять сотрудников и местные сообщества о закрытии своих предприятий по добыче хлористого калия, а также оказывать им необходимую поддержку в соответствии с требованиями российского законодательства и ведущих практик устойчивого развития в отрасли.

Переселение жителей из аварийного жилья

В 2023 году Уралкалий продолжил активно взаимодействовать с региональными и федеральными органами власти по вопросам переселения жителей из аварийного жилья. Программа проводилась в рамках работы по ликвидации последствий техногенной аварии, вызванной затоплением рудника в 2006 году. Компания ответственно подошла к решению этого вопроса и участвовала в финансировании строительства жилищного комплекса «Любимов» в Березниках для создания комфортных и более безопасных условий проживания жителей пострадавших районов. В 2023 году строительство нового микрорайона полностью завершено.

Реализация программы велась Министерством строительства Пермского края. Уралкалий, в свою очередь, полностью и в установленный срок выполнял обязательства по финансированию переселения. С 2013 года Уралкалий перечислил порядка 5 млрд рублей на переселение граждан по трехстороннему соглашению с Правительством Пермского края и с администрацией города Березники. В общую сумму включены средства на снос аварийного жилья, строительство новых домов и создание инфраструктуры.

В 2024 году планируется демонтаж оставшихся домов, которые подлежат расселению по результатам мониторинга, за исключением домов, находящихся на территории опасной зоны.

Благоустройство городов присутствия

Уралкалий прикладывает значительные усилия для строительства качественной, надежной и устойчивой инфраструктуры в регионах своего присутствия.

Принимая на себя ответственность перед местными сообществами, Компания активно работает над обеспечением экономического развития и благосостояния населения и создает среду, которая способствует улучшению качества жизни в регионе. В рамках данного направления Уралкалий оказывает поддержку значимым в масштабах городов государственным и общественным проектам, а также инициирует ремонтные работы, благоустройство и озеленение общественных пространств.

В отчетном периоде благоустройство городов присутствия было приоритетным направлением для Компании. Ключевым проектом в этой сфере стал проект «Уютный город», реализуемый в Березниках и Соликамске.

Программа «Уютный город»

В 2023 году при поддержке Уралкалия была продолжена реализация проекта «Уютный город» — большой программы по благоустройству придомовых и общественных территорий Березников и Соликамска. Программа включает несколько направлений:

- обустройство уличного пространства малыми архитектурными формами (скамейками, бульварными качелями, урнами);
- универсальные детские и спортивные площадки на придомовых территориях;
- асфальтирование социально востребованных общественных территорий (парковок, аллей, лестниц, тротуаров, в том числе безопасных подходов к школам и детским садам);
- наружное освещение.

В 2023 году в рамках программы на общественных и придомовых территориях установлено 28 игровых комплексов и 10 спортивных площадок, уличное пространство оборудовано малыми архитектурными формами — скамейками, бульварными качелями, урнами. На территориях благоустроены пешеходные коммуникации — тротуары, дорожки, лестницы, аллея, а также газоны и парковка. Кроме того, в Березниках и Соликамске обустроены безопасные подходы к девяти образовательным учреждениям. Два объекта в Березниках оснащены камерами видеонаблюдения.

90 МЛН РУБ.

направлено на реализацию программы «Уютный город», из них 68 млн рублей — в 2023 году

Передача коммунальной техники Соликамскому городскому округу

В рамках реализации деятельности по благоустройству городов присутствия Уралкалий продолжил инициативу по передаче новой коммунальной спецтехники Соликамскому городскому округу на сумму 19 млн рублей. В рамках инициативы городу были переданы мини-погрузчик с навесным оборудованием, фронтальный погрузчик и вакуумно-уборочная машина. Также было приобретено оборудование для обслуживания техники.

Новая спецтехника позволит выполнять работы, связанные с содержанием дорог и тротуаров в Соликамском городском округе, в летний и зимний периоды. Инвестиции в приобретение спецтехники в 2022–2023 годах составили около 30 млн рублей.

Открытие общественного центра в Березниках

В 2023 году при финансовой поддержке Уралкалия в Березниках открылся общественный центр, в котором разместились городской Совет ветеранов, Общество инвалидов, Общество глухих, Общество слепых, Совет женщин, Союз «Чернобыль» России, а также Объединенный комитет территориального управления.

Для каждой организации предусмотрено свое помещение, при этом в здании есть также актовый зал и переговорные комнаты. Создание единого общественного центра позволит улучшить горизонтальные связи и взаимодействие между организациями.

15,8 МЛН РУБ.

направлено на капитальный ремонт помещения для общественного центра в 2023 году

Проект «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам»

В отчетном году Уралкалий активно оказывал поддержку в реализации проекта «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам» по благоустройству бывшей промышленной зоны музея «Усолье Строгановское» в Березниках.

«Усолье Строгановское» — это крупный историко-архитектурный музей-заповедник общей площадью около 40 га. Комплекс представляет собой музей под открытым небом, служит площадкой для проведения большого количества мероприятий и играет значительную роль в культурной жизни Пермского края. Всего на территории Усолья в той или иной мере сохранились 44 памятника архитектуры, из которых только четыре находятся в удовлетворительном состоянии. Музей нуждается в комплексной модернизации.

В рамках проекта «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам» планируется восстановить историческую структуру кварталов, построить понтонный мост, соединяющий Посадскую часть и Нижние соляные промыслы, обустроить аллею у Никольского храма и создать «парк руин».

Проект стал одним из победителей VIII Всероссийского конкурса Министерства строительства РФ среди лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях.

14,4 ГА

составит площадь обустроенной общественной территории

Поддержка и развитие спорта

Уралкалий уделяет большое внимание поддержке спорта. Активный образ жизни способствует улучшению здоровья сотрудников и жителей Пермского края, что, в свою очередь, положительно сказывается на развитии человеческого капитала в регионе. Кроме того, спорт способствует культурному и физическому развитию детей и подростков, формирует характер и взращивает целеустремленность.

В целях совершенствования деятельности по развитию спорта в Компании функционирует Дирекция по спорту и молодежной политике, которая объединила деятельность Уралкалия по поддержке спорта как среди собственных сотрудников, так и среди населения регионов присутствия.

В 2023 году в Компании была разработана единая Стратегия по развитию спорта и молодежной политики для Компании на 2023–2025 годы. Новая стратегия не только отвечает приоритетам Компании, но и содействует достижению национальной цели «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей». Основными направлениями деятельности в рамках разработанной Стратегии стали:

- физкультурно-оздоровительная работа для популяризации философии ЗОЖ среди сотрудников, не занимающихся спортом;
- спортивно-массовая работа для вовлечения сотрудников, уже занимающихся спортом и желающих принимать участие в корпоративных соревнованиях;
- спорт высших достижений для работы со спортсменами из числа сотрудников.

Задачами Стратегии являются:

- организация секций по корпоративным видам, а также в рамках обратной связи от сотрудников;
- создание условий активного отдыха и популяризации физической культуры и спорта среди работников предприятий и членов их семей;
- установление и поддержка позитивных межличностных отношений между работниками Уралхима и Уралкалия.

Уровни поддержки развития спорта Уралкалием

155 МЛН РУБ.

составила сумма расходов Компании на поддержку спорта в 2023 году

Поддержка спорта на корпоративном уровне

Все больше сотрудников и их семей приобщаются к спорту благодаря усилиям Компании по улучшению спортивной инфраструктуры. Уралкалий поддерживает и развивает объекты социального и спортивного назначения, среди которых:

- Дом спорта «Калиец», расположенный в Соликамске;
- лыжная база «Калиец»;
- бассейн «Дельфин»;
- культурно-досуговый центр;
- многофункциональный центр единоборств;
- санаторий-профилакторий;
- детский оздоровительный лагерь.

В 2023 году был открыт новый спортивный многофункциональный зал в Березниках, который находится в административном здании Уралкалия. Также в отчетном периоде была организована реконструкция спортивного зала в Соликамске.

Кроме того, Компания создает условия для регулярных занятий спортом: сотрудники могут по льготной стоимости посещать плавательные бассейны и лыжные базы в Березниках и Соликамске, а также брать в прокат лыжный, велосипедный и другой спортивный инвентарь.

Для сотрудников Компании ежегодно проводится спартакиада, включающая состязания по 12 видам спорта. Среди участников 2023 года — более 2 тыс. человек из разных подразделений Уралкалия.

Помимо корпоративной спартакиады, сотрудники Компании также активно приглашаются к участию в городских и краевых соревнованиях. Так, в 2023 году четыре команды Уралкалия приняли участие в спартакиаде Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза среди предприятий химической отрасли Пермского края по 11 видам спорта. Спортсмены были награждены кубками и дипломами за 2-е и 3-е места.

Сотрудники Компании принимают участие в масштабных федеральных и региональных спортивных мероприятиях. В 2023 году было организовано участие сотрудников в Московском полумарафоне, Казанском марафоне, забеге в рамках ПМЭФ, Калининградском полумарафоне, Самарском международном марафоне, различных лыжных гонках, краевых спартакиадах, чемпионатах Березников и Соликамска.

Также в отчетном периоде был организован слет молодежи в Москве для совместных занятий спортом и повышения вовлеченности молодых специалистов в деятельность Компании.

Поддержка спорта на региональном и федеральном уровнях

Уралкалий традиционно поддерживает спортивные федерации и клубы регионального и федерального масштаба.

В 2023 году Компания подписала соглашения о сотрудничестве со следующими спортивными организациями:

- Федерацией кикбоксинга России;
- Федерацией бокса России;
- Федерацией воздушно-силовой атлетики;
- Всероссийской федерацией самбо.

Поддержка и развитие спорта

В рамках поддержки детско-юношеского спорта Компания оказывает содействие Пермской краевой федерации кикбоксинга, а также федерациям ММА, самбо, дзюдо, бокса, художественной гимнастики, триатлона, плавания, спортивной борьбы.

Уралкалий принимает активное участие в масштабных спортивных событиях: в форуме Sport Business Awards, в рамках которого Компания получила диплом финалиста премии в номинации «Корпоративное событие года»; в ПМЭФе по спортивной повестке; в Sport Forum Live Ассоциации оздоровительного туризма; в форуме Росмолодежи «Шум».

Уралкалий традиционно оказывает поддержку профессиональному и массовому спорту в Березниках и Соликамске, выступая генеральным спонсором крупных спортивных мероприятий. Среди наиболее масштабных проектов 2023 года:

- **Чемпионат России по кикбоксингу:** одно из крупнейших спортивных мероприятий года, проведенных в Перми. В соревновании приняли участие более 559 спортсменов из 54 регионов страны, которые соревновались в дисциплинах «К1», «лоу-кик», «фулл-контакт», «лайт-контакт», «поинтфайтинг» и «сольные композиции». Мероприятие реализовано при поддержке Правительства Пермского края, Уралхима и Уралкалия в рамках событийной программы 300-летнего юбилея краевой столицы.
- **XIV соревнования по сноукайтингу «Строгановская миля 2023»:** мероприятие состоялось в феврале в акватории реки Кама. В соревнованиях приняли участие 64 спортсмена из Москвы, Казани, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга и других городов России. Для зрителей и участников мероприятия работали игровые площадки и выставочные экспозиции в музейных комплексах «Палаты Строгановых», «Дом Брагина» и «Дом-музей князей Голицыных». Для всех желающих были организованы бесплатные мастер-классы по управлению кайтом.
- **«Строгановская регата 2023»:** детско-юношеские краевые спортивные соревнования по парусному спорту, в которых приняли участие более 30 спортсменов в возрасте 9–18 лет из парусных школ Пермского края, Воткинска, Нижнего Тагила, Златоуста и Озерска. Для гостей спортивного праздника были организованы экскурсионные программы по историко-архитектурному комплексу «Усолье Строгановское», мастер-классы по вязанию морских узлов, анимационные площадки и настольные игры. За два дня регату посетило около 6 тыс. зрителей.

Помимо этого, Уралкалий поддержал проведение 74-го чемпионата России по самбо в Перми, первенства Пермского края по плаванию, региональных первенств за право участвовать во Всероссийских соревнованиях «Веселый дельфин», а также Пермского марафона, в котором приняли участие, в том числе, сотрудники Уралкалия.

Международный турнир по смешанным единоборствам Ural FC

В 2023 году Уралкалий принял участие в организации международного турнира по смешанным единоборствам Ural FC в рамках форума «Россия — спортивная держава». Всего на международном турнире было представлено 10 стран — в Перми выступили спортсмены из Ирана, Марокко, Узбекистана, Португалии, Бельгии, Таджикистана, Азербайджана, Венесуэлы, Нидерландов и России.

Мероприятие было организовано в рамках трехстороннего соглашения Правительства Пермского края, Уралкалия и Международной профессиональной лиги Ural FC. Помимо проведения мероприятия, соглашение подразумевает взаимодействие сторон по вопросам развития физической культуры и спорта, популяризацию боевых искусств и единоборств среди молодежи и населения других возрастных групп в Пермском крае.

Отдельно стоит отметить межрегиональную программу «Миссия чемпиона», которая реализуется при поддержке Уралкалия и Уралхима и предполагает организацию визитов олимпийских чемпионов и лидеров общественного мнения в города присутствия. Главная цель проекта «Миссия чемпиона» — стимулирование интереса к спорту у молодого поколения. В рамках таких встреч проводятся мастер-классы и автограф-сессии, на которых олимпийские чемпионы общаются с молодыми спортсменами и тренерами.

В 2023 году в рамках программы Пермь посетил Роман Власов — трехкратный чемпион мира и двукратный олимпийский чемпион по греко-римской борьбе. Спортсмен совместно с коллегой провел мастер-класс по греко-римской борьбе для 1 тыс. юных борцов Прикамья.

В 2023 году города Березники и Соликамск также посетили Алексей Мишин (олимпийский чемпион по греко-римской борьбе), Александр Попов (советский и российский пловец, четырехкратный олимпийский чемпион, шестикратный чемпион мира, 21-кратный чемпион Европы, многократный рекордсмен мира и Европы, заслуженный мастер спорта СССР, кавалер и почетный член Международного олимпийского комитета), Владимир Сельков (советский и российский пловец, специализировавшийся в плавании на спине; трехкратный серебряный призер Олимпийских игр; чемпион мира 1994 года; многократный чемпион Европы; многократный победитель и призер чемпионатов России), Александр Гуськов (российский хоккеист, заслуженный мастер спорта России, серебряный призер чемпионата мира), Кирилл Сидельников (российский профессиональный спортсмен, многократный чемпион России, Европы и мира, выступает на турнирах по боевому самбо и смешанным единоборствам), Альберт Батыргазиев (олимпийский чемпион по боксу).

Через живое общение с титулованными спортсменами и лидерами общественного мнения Компания стремится дать подрастающему поколению мотивацию и ориентиры для достижения успеха.

«Уралхим Run Factory» и «Уралхим Ski Factory»

В 2023 году в составе Группы «Уралхим» Уралкалий продолжил принимать участие в реализации знакового проекта «Уралхим Run Factory», направленного на популяризацию бега и любительского спорта. Проект предполагает бесплатные офлайн- и онлайн-тренировки с профессиональными тренерами, консультации, советы по правильному питанию, экипировке, мотивирующие лекции. К участию в проекте приглашаются все желающие вне зависимости от возраста и физической подготовки.

В результате многолетней поддержки проект «Уралхим Run Factory» стал беговым сообществом, объединяющим людей из 10 городов России. Команда проекта состоит из 30 сертифицированных тренеров, которые обладают большим опытом ведения тренировок по бегу. В рамках проекта регулярно запускаются постоянные группы подготовки на дистанции 10, 21 и 42 км, к которым в любой момент могут присоединиться все желающие.

Помимо бегового сообщества, Группа «Уралхим» также развивает направление лыжного спорта, которое со временем было выделено в отдельное лыжное сообщество «Уралхим Ski Factory». Кроме совместных тренировок, проект предлагает поддержку тренерского состава и поиск единомышленников. На данный момент сообщество состоит из 8 клубов в Москве и Московской области, а также 10 клубов в регионах России на ключевых лыжных базах.

Всего в отчетном периоде Компанией было проведено свыше 3 тыс. тренировок по бегу и лыжам, вовлечено более 12 тыс. участников, проведено 3 лыжных гонки и поддержано более 20 марафонов и забегов по всей стране.

В 2023 году Компания также продолжила реализацию знакового проекта «Калий-Баскет» по популяризации баскетбола среди молодежи городов Березники и Соликамск.

В рамках проекта сформировано 12 основных сборных команд, которые представляют города и регион на соревнованиях разного уровня и входят в топ-10 баскетбольных команд страны.

Выпускники и игроки клуба «Калий-Баскет» получают приглашения и играют в таких ведущих юношеских баскетбольных клубах страны, как ЦСКА, «Уралмаш», «Зенит» и других.

В 2023 году был также запущен проект «Калий-Баскет» для девушек. Всего в проекте приняли участие 1 687 баскетболистов.

12

сборных команд

1 687

баскетболистов приняли участие в проекте «Калий-Баскет»

Развитие спортивной инфраструктуры

В отчетном периоде Компания продолжила содействовать развитию спортивной инфраструктуры в Пермском крае. Так, в 2023 году в Березниках состоялась торжественная церемония открытия многофункционального центра единоборств, предназначенного для проведения учебно-тренировочных занятий и соревнований по спортивной борьбе, самбо, ММА, боксу, рукопашному бою и кроссфиту. Оснащение центра включает в себя высококачественное профессиональное оборудование для занятий спортом. Тренировки доступны для всех желающих, при этом занятия для детей проходят бесплатно.

11 тыс. м²

общая площадь «Баскет Холла»

25 млн руб.

направлено на строительство «Баскет Холла» в Березниках

Также Компания приняла участие в строительстве многофункционального спортивного комплекса «Баскет Холл» в Березниках, профинансировав разработку проектно-сметной документации в объеме 25 млн рублей.

Строительство запланировано на 2024–2025 годы. «Баскет Холл» станет многофункциональным спортивным объектом и будет включать четыре тренировочные площадки, одну площадку с выдвижными трибунами на 1,5 тыс. мест, а также тренажерные залы и залы для фитнеса. На втором этаже комплекса запланированы гостиница на 80 мест для спортсменов и тренеров, а также конференц-зал. Общая площадь здания составит 11 тыс. м^2.

В 2023 году Компания продолжила реализацию проекта «Уралкалий — будущим чемпионам!», в рамках которого за отчетный период были установлены две универсальные спортивные площадки в детских садах Соликамска и Яйвы.

Помимо строительства новой инфраструктуры, Компания также осуществляет финансирование деятельности уже построенных спортивных объектов. На балансе Компании находятся спортивный комплекс «Калиец», бассейн «Дельфин», лыжная база в Соликамске.

Поддержка культуры

В отчетном периоде при поддержке Уралкалия в историко-архитектурном комплексе «Усолье Строгановское» в Березниках прошел XVII Международный фестиваль колокольных звонов и духовной музыки «Звоны России». Основным событием фестивальной площадки стал гала-концерт с участием лучших мастеров колокольных звонов из Архангельска, Челябинска, Перми и Пермского края, Башкортостана, Минска. Посетители смогли также побывать на экскурсиях по историко-архитектурному комплексу «Усолье Строгановское», мастер-классах от звонарей, поучаствовать в исторических играх.

В деревне Толстик Соликамского городского округа при поддержке Уралкалия был проведен фестиваль «Биармия — Пермская земля», направленный на популяризацию этно-культурного потенциала, традиций и творчества народностей Прикамья.

В 2023 году Компания участвовала в организации фестивалей и праздников, в том числе Дня города в Березниках и Соликамске, акций по празднованию Дня Победы, Дня шахтера и прочих.

Всего в отчетном году при поддержке Уралкалия для жителей городов присутствия было организовано более 100 мероприятий.

12

проектов получили поддержку от Уралкалия в 2023 году

Уралкалий традиционно выделяет средства на восстановление объектов культурного наследия, например Соликамского Красносельского Иоанно-Предтеченского женского монастыря. В 2023 году было продолжено возведение Никольского храма в центре Березников. Благодаря поддержке Компании храм уже построен, и сейчас ведутся отделочные работы, в том числе внешняя роспись и установка иконостаса.

Компания оказывала поддержку проектам по инициативному бюджетированию, социальным проектам и молодежным инициативам — в 2023 году поддержку получили 12 проектов. Кроме того, за отчетный период Уралкалий направил благотворительную помощь ряду некоммерческих организаций, включая Некоммерческое партнерство «Библиоград» и Соликамский фонд поддержки и развития территориального общественного самоуправления и общественных инициатив.

Поддержка медицины

Поддержка медицины в регионах присутствия является традиционным направлением социальной политики Компании. В течение многих лет Уралкалий оказывает содействие медицинским учреждениям городов Березники и Соликамск, участвуя в реконструкции и ремонте зданий, закупая современное оборудование, помогая организовывать и финансировать социальные программы для медицинских работников.

Среди проектов прошлых лет: оснащение ПЦР-лаборатории и помощь соликамской детской больнице, закупка кроватей для стационаров соликамской городской больницы, приобретение высокотехнологичного медицинского оборудования (анализатора крови, гемодинамических мониторов, артроскопических стоек) и др.

В 2023 году Компания выделила средства на дизайн-проекты благоустройства территорий городской и детской больниц Соликамска, а также на приобретение городской больницей автотранспорта.

В рамках инициатив по поддержке медицины в 2023 году Компания реализовала следующие мероприятия:

- ремонт асфальтового покрытия в больничном городке в Березниках;
- покупку эндоскопического оборудования для городской больницы в Соликамске;
- выделение средств на разработку дизайн-проектов для благоустройства территорий и проездов городской и детской больниц Соликамска;
- приобретение автомобиля для соликамской городской больницы;
- поддержка социальных программ для медицинских работников краевой больницы им. академика Е. А. Вагнера.

Поддержка образования

В 2023 году Уралкалий продолжил оказывать поддержку учебным заведениям Пермского края и организаторам мероприятий для детей дошкольного и школьного возраста, студентов, педагогических работников.

В рамках данного направления важную роль играют профориентационные мероприятия. Компания организует ряд знаковых проектов, таких как «Инженерные классы», получивший старт в 2022 году в Соликамске. В 2023 году проект «Инженерные классы» был расширен до трех школ Березников и Соликамска. Всего на данный момент в двух городах открыто пять инженерных классов.

Также проводилась акция «Парад звезд», в рамках которой в образовательных учреждениях Березников и Соликамска в округах депутатов-калийщиков поощряли лучших учащихся. Уралкалий также выделяет средства на подарки и поздравления учителей и воспитателей в Березниках и Соликамске в рамках проекта «Мы благодарны вам всегда». Ежегодно все первоклассники городов присутствия получают от компании «Уралкалий» подарки ко Дню знаний.

Проекты летней занятости детей и молодежи

Важным направлением работы является организация проектов летней занятости детей и молодежи Березников и Соликамска. Так, в 2023 году были организованы трудовые отряды «СОЛидные люди» для подростков при школах и молодежных центрах, которые работали на благоустройство городов. Всего в проекте приняли участие около 350 подростков.

В рамках проекта «Сельские каникулы» дети и подростки сельских районов привлекались к ЗОЖ через профилактические, спортивные и культурно-массовые мероприятия с участием педагогических работников. Всего в программе приняло участие более 2 тыс. детей. Также проводились спортивные турниры «Активное детство» и «Лето на старт!» в дошкольных учреждениях. В них в общей сложности приняли участие более 3 тыс. детей.

Строительство корпуса Политехнического техникума и общежития в Березниках

В декабре 2023 года Уралкалий заключил соглашение с Правительством Пермского края о строительстве учебно-лабораторного корпуса Политехнического техникума и общежития для иногородних студентов в Березниках на сумму 100 млн рублей. В корпусе будут размещены современные учебные аудитории, мастерские и лаборатории, физкультурно-спортивный блок, библиотечно-информационный центр, актовый зал и столовая. Общежитие для иногородних студентов предполагается построить на 400 мест.

В Политехническом техникуме обучаются будущие лаборанты по контролю качества сырья, реактивов, обогатителей полезных ископаемых, технические и другие специалисты. Предполагается, что новый корпус техникума будет решать задачу дефицита кадров технических и инженерных специальностей, а также расширит возможности качественного образования для молодежи Прикамья.

Интерактивная выставка профессий

В отчетном периоде был реализован проект «Интерактивная выставка профессий», целью которого стало знакомство учащихся школ с востребованными профессиями Компании.

В течение учебного года сотрудники Уралкалия в интерактивной форме рассказывали учащимся об особенностях своей профессии и преимуществах работы в Компании. Проект охватил 20 общеобразовательных учреждений в Березниках.

Открытие многофункционального молодежного центра «Молодежь Соликамска»

В 2023 году при поддержке Уралкалия состоялось открытие многофункционального молодежного центра «Молодежь Соликамска». В новом молодежном центре размещены учебные аудитории, досуговые зоны, медиастудии, сцена для творческих выступлений, вокальные, танцевальные и дизайнерские студии, помещения для занятий по видеомонтажу и компьютерной графике, помещения для местных штабов всероссийских молодежных движений, в том числе нового Российского движения детей и молодежи. Молодежный центр открыт для всех жителей от 14 до 35 лет. На средства Уралкалия был разработан дизайн-проект молодежного центра, а также закуплено компьютерное, звуковое, световое оборудование и сценические конструкции.

Инициативы по поддержке отдельных категорий населения

В 2023 году Уралкалий продолжил реализовывать различные благотворительные проекты, направленные на поддержку некоммерческих организаций и незащищенных категорий населения, в том числе ветеранов, людей с инвалидностью.

Поддержка некоммерческих организаций

За отчетный период Уралкалий оказал поддержку ряду некоммерческих организаций, среди которых Благотворительный фонд «Благодарение», общественная организация инвалидов Союз «Чернобыль», березниковская и соликамская городские организации Всероссийского общества инвалидов, Общество слепых.

Поддержка ветеранов

Отдельное место в социальной политике Компании занимает поддержка ветеранов. В рамках данного направления Компания осуществляет помощь березниковскому и соликамскому городским советам ветеранов. В 2023 году был реализован проект «Спасибо за Победу», в рамках которого депутаты-калийщики поздравили ветеранов, малолетних узников концлагерей, жителей блокадного Ленинграда с Днем Победы. Также в Соликамске был реализован проект «Солидный возраст», который включал различные активности по повышению уровня жизни для людей пенсионного возраста.

Фестиваль спорта инвалидов Пермского края

В 2023 году Уралкалий выступил спонсором XXIX Фестиваля спорта инвалидов Пермского края. Мероприятие состоялось в рамках федерального проекта «Единая страна — доступная среда» и стало первым этапом XIII Пермского краевого паралимпийского спортивного фестиваля.

Ежегодный парафестиваль — масштабное физкультурное мероприятие для инвалидов с различными заболеваниями. Он направлен на пропаганду здорового образа жизни, помощь инвалидам и лицам с ОВЗ в социализации, реабилитации, интеграции в современное общество.

В фестивале приняли участие более 500 параспортсменов из городов и районов Прикамья. Участники соревновались в своих медицинских группах в следующих спортивных дисциплинах: легкоатлетический бег на 60 м, прыжки с места, гонки на колясках, дартс, гиревой спорт, бочча, стрельба из лука, пауэрлифтинг (жим лежа), шахматы, шашки.

>500

параспортсменов приняли участие в фестивале

Устойчивое сельское хозяйство

Почему это важно для Уралкалия?

Обеспечение глобальной продовольственной безопасности является одним из ключевых направлений деятельности Уралкалия. Из года в год Компания подтверждает свою приверженность повышению устойчивости сельскохозяйственного сектора не только путем производства качественной продукции, но и за счет сотрудничества с научным сообществом и взаимодействия с фермерскими хозяйствами по вопросам популяризации знаний о грамотном применении калийных удобрений.

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Результаты 2023 года

6 871

представитель сельскохозяйственной индустрии охвачен образовательными мероприятиями по повышению агрономической грамотности

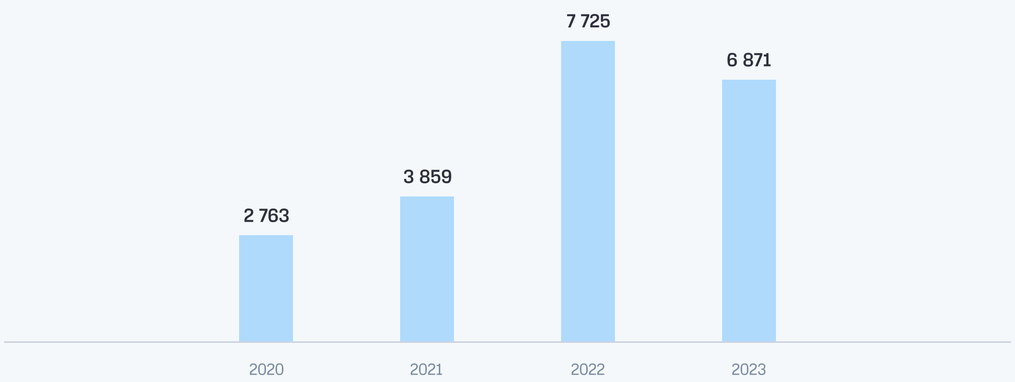
>91 тыс. т

удобрений в 2023 году поставила Группа «Уралхим» на безвозмездной основе в Африку, в частности в Кению, Зимбабве и Нигерию

19 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению агрономической грамотности проведено

Количество участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности, чел.



Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]

Охват более 20 тыс. фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности

Прогресс в 2023 году

Количество фермеров, охваченных образовательными программами, превысило целевое значение (4 тыс.) и составило 6 871 человек

Планы на 2024 год

Охватить образовательными программами не менее 4 тыс. фермеров и других представителей сельскохозяйственной индустрии в зарубежных странах

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

Поддержка устойчивого сельского хозяйства является одним из приоритетов ESG-стратегии Компании.

Служба маркетинга несет ответственность за развитие данного направления и взаимодействие с потребителями.

Продвижение устойчивых практик сельского хозяйства

Важными условиями распространения идей устойчивого сельского хозяйства Компания считает партнерство и обмен опытом с профессиональным сообществом. Вовлекая коллег в диалог на данную тему и демонстрируя научный подход в применении калийных удобрений в сельском хозяйстве, Компания активно поддерживает отраслевую науку и создает условия для коллаборации различных участников сельскохозяйственного рынка.

Уралкалий стремится популяризировать калийные удобрения, так как на данный момент многие фермеры в России, в том числе в Пермском крае, уделяют недостаточно внимания применению данного вида удобрений. Это не просто не позволяет фермерам раскрыть весь потенциал урожайности и качества выращиваемых культур, но и усугубляет снижение баланса калия в российских почвах, наблюдаемое последние несколько десятилетий. Согласно статистическим данным РАН, с годами количество вносимых калийных удобрений все меньше компенсирует вынос калия сельскохозяйственными культурами[1]. Низкий уровень внесения калийных удобрений в долгосрочной перспективе может привести к калийному истощению почв и снижению их плодородия. Уже сейчас этот негативный эффект наблюдается в некоторых регионах России.

Для решения данной проблемы Уралкалий активно участвует в отраслевых мероприятиях, сотрудничает с ведущими экспертами в области агрохимии, международными научно-исследовательскими институтами и передовыми сельскохозяйственными организациями. Зачастую образовательные мероприятия сопровождаются проведением локальных исследовательских работ.

Конкурс научно-исследовательских работ

Важнейшим мероприятием в сфере поддержки устойчивого сельского хозяйства стало проведение Уралкалием масштабного конкурса научно-исследовательских работ «Эффективное применение калийных удобрений в сельском хозяйстве». Конкурс был организован при информационной поддержке Министерства сельского хозяйства РФ. Целями данной инициативы было продемонстрировать эффективность калийных удобрений, усовершенствовать подходы к их применению в сельском хозяйстве, а также поддержать отраслевую науку.

Участие в конкурсе принимали российские учебные и научные учреждения. Всего было подано 14 заявок и предоставлено 9 результатов научно-исследовательских работ. Награждение победителей и участников конкурса состоялось в рамках XXV Российской агропромышленной выставки «Золотая осень — 2023». Первое место заняла работа Удмуртского государственного аграрного университета, второе — работа Алтайского государственного аграрного университета, третьей стала работа Пермского федерального исследовательского центра УрО РАН. Все победители получили денежные призы.

Научно-исследовательская деятельность

В рамках работы по продвижению идей устойчивого сельского хозяйства Компания реализует экспериментальные проекты и проводит полевые испытания для демонстрации преимуществ грамотного использования калийных удобрений. Формат работы предполагает внесение различного количества удобрений на выделенные участки земли, что обеспечивает наглядность результатов эксперимента.

По итогам проведения испытаний осуществляется статистическая обработка полученных за несколько сезонов данных. Затем результаты исследований адаптируются в информационные материалы для распространения среди фермеров на выставках и семинарах.

В 2023 году также проводилось крупное исследование, посвященное оценке эффективности использования солевых шламов на сельскохозяйственных угодьях Предуралья и промышленному использованию данной технологии. В отчетном периоде была проведена закладка трех полевых опытов по изучению влияния глинисто-солевых шламов на урожайность пшеницы, ячменя, овсяницы и на показатели плодородия почвы. В результате подготовлен отчет, в котором отмечено улучшение свойств почвы. Испытания будут продолжены в 2024 году.

Компания публикует результаты некоторых исследований и электронные версии разработанных просветительских изданий на официальном сайте в разделе «Агротека».

[1] Кудеяров В. Н. Баланс азота, фосфора и калия в земледелии России // Агрохимия. 2018. № 10. С. 3–11.

Научный агроэксперимент в Соликамском районе

В 2023 году был продолжен совместный проект Уралкалия, Уралхима и администрации Соликамского городского округа, представляющий собой научный эксперимент по применению калийных удобрений в почвах российских регионов.

Агроэксперимент в Соликамском районе проходил на разных видах сельхозкультур — картофеле, овсе, ячмене и пшенице.

При этом для получения достоверных результатов закладывались как производственные делянки с традиционной фермерской практикой — без использования минеральных удобрений, так и участки с индивидуально разработанной для каждого фермерского хозяйства схемой питания. Схема питания включала в себя такие удобрения, как селитра известково-аммиачная, диаммофоска NPKS 10:26:26:2, калий хлористый гранулированный и др.

Результаты эксперимента показали существенное повышение урожайности за счет использования адаптированной на основе почвенного анализа схемы минерального питания. Полученные от Компании рекомендации фермеры смогут применять самостоятельно.

Повышение агрономической грамотности

Для поддержки устойчивого сельского хозяйства Компания активно распространяет знания о калийных удобрениях.

Каждый год Компания организует вебинары, семинары и другие образовательные мероприятия, на которых специалисты Уралкалия делятся информацией о преимуществах и грамотных технологиях использования калийных удобрений.

Проводимое теоретическое и демонстрационное обучение способствует росту урожайности и сохранению плодородия почв. В число участников образовательных проектов входят сельхозтоваропроизводители, агрономы, дистрибьюторы, а также ученые и студенты соответствующих специальностей.

Обучение для фермеров

Уралкалий осуществляет образовательные проекты для фермеров в регионах, которые характеризуются относительно низким уровнем применения калийных удобрений и имеют существенный нереализованный потенциал их использования. Зачастую это связано с недостаточным уровнем агрономической грамотности фермеров и пренебрежением калийными удобрениями в пользу использования азотных.

В 2023 году Компания провела 16 очных семинаров для фермеров во Вьетнаме общей численностью 2 014 человек, а также два онлайн-вебинара для 2 002 индонезийских фермеров.

В рамках образовательных мероприятий предлагались научно обоснованные рекомендации по применению калийных удобрений в сочетании с азотными и фосфорными под основные сельскохозяйственные культуры, выращиваемые фермерами в регионе. Для наглядной иллюстрации положительного эффекта применялись демонстрационные делянки, где сравнивались практика недостаточного применения удобрений и научно обоснованные рекомендации Компании по сбалансированному внесению удобрений. Это позволило участникам не только овладеть передовыми практиками применения минеральных удобрений, но и убедиться в их эффективности.

6 871 УЧАСТНИК

образовательных мероприятий Уралкалия по повышению уровня агрономической грамотности в 2023 году

Обучение для специалистов и студентов в сельскохозяйственной отрасли

Компания проводит образовательные мероприятия не только для фермеров, но и для других представителей сельскохозяйственной отрасли, в том числе для сотрудников агрохимцентров, дистрибьюторов, студентов вузов и т. д. В 2023 году на базе РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева был проведен научно-практический вебинар «Калий как недооцененный элемент питания растений. Проблемы оптимизации калийного питания культур и их решения». С докладами выступили ведущие ученые-агрохимики, а также представители Уралхима. В вебинаре приняли участие 164 человека.

В отчетном периоде продолжилась образовательная деятельность Компании в Аргентине. Несмотря на отсутствие формальных семинаров и вебинаров, организованных непосредственно специалистами Компании, партнеры Уралкалия по образовательной деятельности в этой стране продолжили проводить свои собственные мероприятия по популяризации использования калийных удобрений и распространять обучающие материалы.

Горячая линия для фермеров

В Уралкалии и Уралхиме действует единая горячая линия, на которую могут обратиться не только сотрудники и контрагенты компаний, но и российские производители сельскохозяйственных товаров. С ее помощью они могут уточнить информацию о наличии и ассортименте продукции в российских регионах, а также оперативно проконсультироваться с агрономами и продуктологами по широкому спектру вопросов. Помимо этого, по горячей линии осуществляется координация объемов и цен на удобрения для поставок в период осенних полевых работ.

Гуманитарные поставки удобрений в Африку

Внесение удобрений — значимое условие обеспечения продовольственной безопасности. Остро стоящий в настоящее время продовольственный кризис, наблюдаемый в разных частях планеты, может быть в значительной степени преодолен благодаря эффективному применению минеральных удобрений.

Являясь одним из ключевых поставщиков минеральных удобрений на международные рынки, Группа компаний «Уралхим» осознает свою исключительную роль в обеспечении продовольственной безопасности в тех частях мира, где люди сталкиваются с угрозами недостатка еды.

Стремясь преодолеть последствия беспрецедентного глобального продовольственного кризиса и предотвратить потери урожая в странах, столкнувшихся с голодом, Группа «Уралхим» безвозмездно передала развивающимся государствам более 91 тыс. тонн минеральных удобрений.

Инициатива реализуется в соответствии с Целью № 2 ООН в области устойчивого развития — «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства».

Группа «Уралхим» оплатила услуги морского фрахта и прочие транспортные расходы в рамках отдельных договоренностей со странами-получателями.

>91 тыс. тонн

удобрений Группа «Уралхим» безвозмездно отправила развивающимся странам за 2023 год

из них 64 тыс. т — калийные

>134 тыс. тонн

Удобрений Группа «Уралхим» безвозмездно поставила развивающимся странам с конца 2022 года

Хронология гуманитарных поставок в Африку

Примеры поставок в африканские страны и востребованность удобрений у местного населения показали, насколько гуманитарная инициатива Группы «Уралхим» важна для обеспечения продовольственной безопасности.

2023

Поставка в Кению

Апрель

Тип удобрений: калий, карбамид, сложные удобрения

Объем: 34 тыс. т всего, из них 13,6 тыс. т — калийные удобрения

Куда: порт Момбаса (Кения)

Торжественная церемония встречи груза состоялась 31 мая 2023 года в порту Момбаса

Поставка в Нигерию

Декабрь

Тип удобрений: калий

Объем: 34 тыс. т

Куда: порт Онне (Нигерия)

Партия была выгружена в декабре 2023 года в порту Онне

Поставка в Зимбабве

Декабрь

Тип удобрений: калий, комплексное удобрение NPKS

Объем: 23 тыс. т всего, из них 16 тыс. т — калийные удобрения

Куда: порт Бейра (Мозамбик)

9 февраля 2024 года партия была полностью выгружена в порту Бейра, откуда груз был доставлен в Зимбабве наземным транспортом

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Корпоративное управление 84

Противодействие коррупции и этика 89

Цепочка поставок 95

Кибербезопасность и защита персональных данных 99

Корпоративное управление

Почему это важно для Уралкалия?

Уралкалий на постоянной основе совершенствует системы корпоративного управления и устойчивого развития для обеспечения прозрачности деятельности и укрепления доверия всех заинтересованных сторон. Открытость информации и следование высоким стандартам управления — залог успеха ответственного бизнеса.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Результаты 2023 года

22
заседания Совета директоров

5
заседаний Комитета по устойчивому развитию

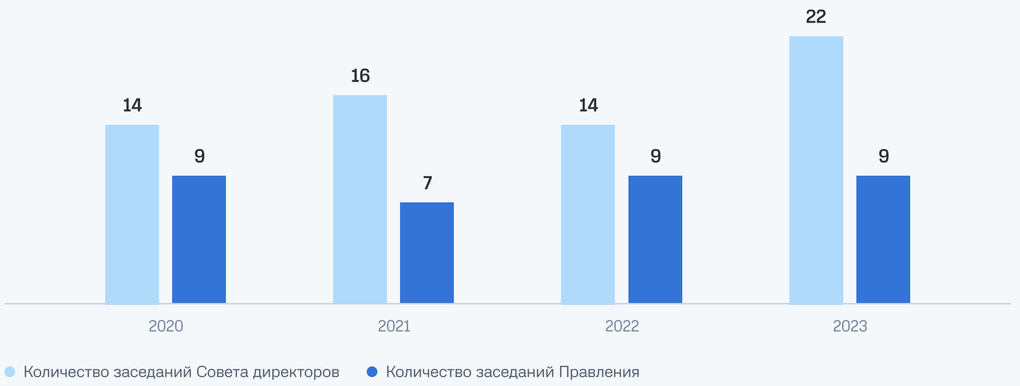
9
заседаний Правления

1 из 7
членов Совета директоров — женщина

2 из 7
членов Правления — женщины

7 из 7
членов Совета директоров имеют компетенции в области устойчивого развития

Количество заседаний Совета директоров и Правления



Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[1]

Приведение системы корпоративного управления в соответствие с лучшими международными практиками

Прогресс в 2023 году

В новой редакции утверждены:

- Кодекс корпоративной культуры;
- Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров;
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Уралкалий»;
- Положение о Вводной программе для членов Совета директоров.

Планы на 2024 год

Дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления с актуализацией существующих или разработкой новых нормативных документов с учетом потребностей и целей Компании

[1] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Подход к управлению

В Уралкалии выстроена эффективная система корпоративного управления, которая позволяет обеспечивать реализацию прав акционеров и инвесторов, а также повышать инвестиционную привлекательность и прозрачность деятельности Компании.

Оценка эффективности системы корпоративного управления

Компания проводит внутреннюю оценку соответствия своей деятельности требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления. В частности, Уралкалий ежегодно оценивает соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Следуя рекомендациям Банка России, Компания ежегодно проводит внутренний аудит для оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также для оценки практики корпоративного управления. Для этих целей в Компании утверждена Политика внутреннего аудита.

Регулирующие документы

Ключевым документом в Компании является Кодекс корпоративного управления, который в первую очередь направлен на эффективную защиту прав и интересов акционеров Уралкалия и разработан в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

В 2023 году в новой редакции были утверждены следующие документы:

- Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «Уралкалий»;
- Кодекс корпоративной культуры;
- Положение о Вводной программе для членов Совета директоров;
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля.

Основные документы, регулирующие функционирование системы корпоративного управления, доступны на сайте Компании.

Вводная программа для впервые избранных членов Совета директоров

Для внедрения практики преемственности Совета директоров в отчетном периоде было разработано и утверждено Положение о Вводной программе для вновь избранных членов Совета директоров Компании.

Главной целью программы является ознакомление впервые избранных директоров со всеми существенными аспектами и принятыми в Обществе практиками корпоративного управления в возможно короткий срок после их избрания для более эффективного исполнения своих обязанностей.

Программа состоит из следующих основных мероприятий:

- ознакомление с внутренними документами Компании;
- встречи с менеджментом Компании и Генеральным директором;
- встречи с Корпоративным секретарем;
- посещение производственных объектов Компании.

Программа проводится для впервые избранных директоров в течение трех месяцев с момента избрания Совета директоров общим собранием акционеров. Ответственным за полноту и своевременность проведения программы является Корпоративный секретарь, который координирует процесс ознакомления впервые избранных директоров.

Другие ключевые документы

- Устав ПАО «Уралкалий»
- Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «Уралкалий»
- Положение об общем собрании акционеров ПАО «Уралкалий»
- Положение о Совете директоров ПАО «Уралкалий»
- Положение о Правлении ПАО «Уралкалий»
- Политика в области корпоративного управления
- Кодекс корпоративной культуры
- Положение о Ревизионной комиссии
- Положения о комитетах Совета директоров
- Антикоррупционная политика
- Положение о Вводной программе для членов Совета директоров
- Положение об информационной политике
- Политика закупочной деятельности
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля

Структура органов корпоративного управления

Органы корпоративного управления

Органами управления Уралкалия являются общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор.

Органы управления Компании действуют в соответствии с возложенными на них полномочиями и обязанностями, которые описаны в Уставе и соответствующих внутренних нормативных документах Компании.

Орган корпоративного управления	Функция	Результаты деятельности в 2023 году
Общее собрание акционеров	Высший орган управления	6 общих собраний акционеров: 1 годовое и 5 внеочередных
Совет директоров	Обеспечение защиты прав и интересов акционеров и общее руководство деятельностью Компании, включая определение стратегии развития Компании и контроль за ее реализацией	22 заседания Совета директоров, из них 8 очных и 14 заочных
Комитеты при Совете директоров	Повышение эффективности деятельности Совета директоров, консультативно-совещательные органы Совета директоров	10 заседаний Комитета по аудиту, 9 — Комитета по назначениям и вознаграждениям, 14 — Комитета по стратегии и инвестициям и 5 — Комитета по устойчивому развитию
Генеральный директор и Правление	Реализация решений общего собрания акционеров и Совета директоров и стратегии Компании. Генеральный директор — Председатель Правления	9 заседаний Правления
Комитеты при Генеральном директоре	12 специализированных комитетов и комиссий (рабочих групп); осуществление мониторинга и анализа информации в указанных сферах, включая риски, связанные с направлениями деятельности, и контроль реализации требуемых мероприятий	71 заседание комитетов при Генеральном директоре
Корпоративный секретарь	Текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, обеспечение соответствия работы Совета директоров необходимым корпоративным процедурам, координация взаимодействия между членами Совета директоров и исполнительными органами	

Вовлечение Совета директоров в ESG-повестку

Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию непосредственно вовлечены в управление вопросами устойчивого развития в Компании. Члены Совета директоров и Комитета регулярно рассматривают отчеты менеджмента, обсуждают реализацию и актуализацию целей ESG-стратегии Уралкалия.

12%

доля вопросов, связанных с устойчивым развитием, от общего числа вопросов, рассмотренных Советом директоров Компании

Вопросами устойчивого развития, рассмотренными на заседаниях Совета директоров в 2023 году, стали:

- слушание докладов о статусе реализации мероприятий Климатической стратегии и ESG-стратегии за 2022 год;
- утверждение Отчета об устойчивом развитии за 2022 год;
- утверждение Технической политики, Кодекса корпоративной культуры, Политики в области управления рисками и внутреннего контроля;
- разработка и утверждение Положения о Вводной программе для вновь избранных членов Совета директоров;
- определение количественного и персонального состава Комитета по устойчивому развитию.

Управление устойчивым развитием

Управление устойчивым развитием Компании осуществляется непосредственно Советом директоров и Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию. Для реализации решений управляющих органов в Уралкалии функционирует отдельное подразделение — Дирекция по устойчивому развитию.

В отчетном году вопросы, касающиеся устойчивого развития и поднятые на заседаниях Совета директоров, были предварительно рассмотрены на заседаниях Комитета по устойчивому развитию. Также Комитетом был принят к сведению Мониторинг рейтингов по устойчивому развитию, рассмотрены доклады о статусе реализации мероприятий ESG-стратегии и Климатической стратегии за 2022 год. Помимо этого, Комитет по устойчивому развитию проводит регулярный контроль деятельности Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

В частности, в 2023 году Комитет рассмотрел доклад Дирекции по ОТ, ПБ и ООС по основным показателям и выполненным мероприятиям и отчет Технической дирекции о реализуемых на предприятиях Компании мерах по обеспечению безопасности рудников.

Среди прочего в отчетном периоде решением Правления Компании были утверждены условия коллективного договора.

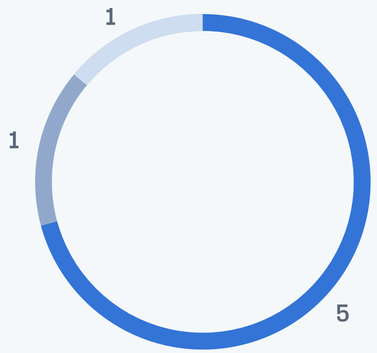
Подход Компании к управлению вопросами в области устойчивого развития находит отражение в ESG-политиках и кодексах, которые можно найти на официальном сайте Уралкалия. Там же находится вкладка ESG Data Pack, где можно ознакомиться с данными о деятельности Компании в области устойчивого развития.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития делегировано соответствующим дирекциям.

Многообразие в составе управляющих органов

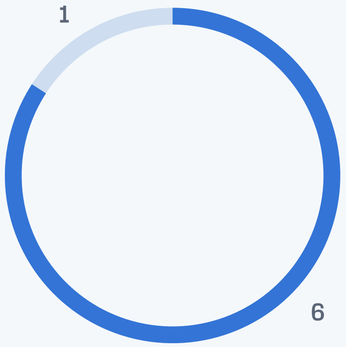
Уралкалий считает многообразие в составе управляющих органов одним из ключевых преимуществ Компании, обеспечивающих объективность и эффективность работы членов органов управления. Для этого в Компании формируется состав органов управления, сбалансированный по возрасту, опыту работы и компетенциям, включая необходимые навыки в области устойчивого развития.

Состав Совета директоров



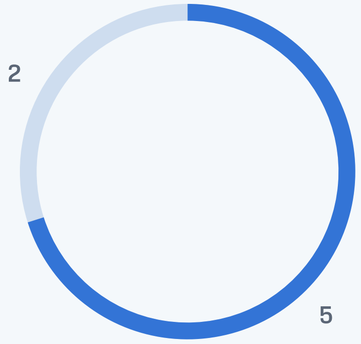
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора
- Независимые директора

Структура Совета директоров по состоянию на конец 2023 года



- Количество мужчин
- Количество женщин

Структура Совета Правления по состоянию на конец 2023 года



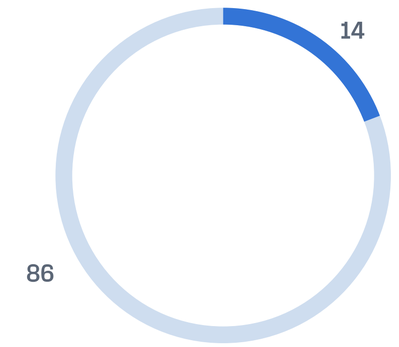
- Количество мужчин
- Количество женщин

В Компании действует Политика в области многообразия и инклюзивности, которая закрепляет, помимо прочего, многообразие на уровне Совета директоров. Назначения на все уровни должностей, включая членов Совета директоров Компании, осуществляются на основании заслуг, опыта, знаний и навыков кандидата, что обеспечивает баланс и разнообразие знаний. Компания также уделяет внимание достаточной представленности женщин в Совете директоров, его комитетах и в Правлении. Согласно Политике в области прав человека Уралкалий не допускает дискриминацию, в том числе в органах управления, по каким-либо признакам: полу, национальности, возрасту, расе и любым иным характеристикам, не связанным с профессиональными компетенциями сотрудника или члена органа управления.

У всех семи членов Совета директоров есть необходимые навыки и опыт в вопросах, связанных с управлением устойчивым развитием и ESG-повесткой:

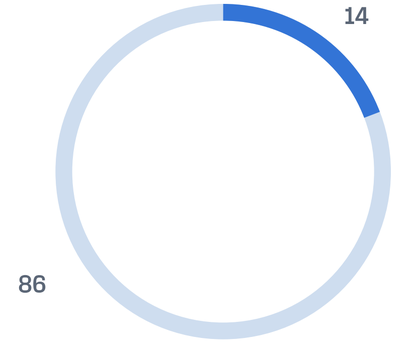
- производство минеральных удобрений: 6 из 7 членов Совета директоров;
- инвестиционная и банковская деятельность: 7 из 7 членов Совета директоров;
- право и корпоративное управление: 4 из 7 членов Совета директоров;
- устойчивое развитие (ESG): 7 из 7 членов Совета директоров.

Гендерный состав Совета директоров, %



- Женщины
- Мужчины

Возрастной состав Совета директоров, %



- От 40 до 50 лет
- От 50 до 60 лет

Вознаграждение управляющих органов

Уралкалий предоставляет справедливое вознаграждение членам органов управления. Порядок вознаграждения членов Совета директоров, Правления и Генерального директора регулируется соответствующими внутренними документами.

Вознаграждение членов Совета директоров

Порядок вознаграждения членов Совета директоров определяется Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «Уралкалий». В марте 2023 года решением внеочередного общего собрания акционеров утверждена новая редакция Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров.

Вознаграждение членов Совета директоров состоит из:

- вознаграждения за участие в текущей работе Совета директоров;
- вознаграждения за выполнение дополнительных обязанностей, которое выплачивается за работу в качестве Председателя Совета директоров и за работу в качестве Председателя комитетов Совета директоров.

Право на получение вознаграждения при исполнении функций членов Совета директоров имеют независимые и неисполнительные директора. В соответствии с Положением независимыми директорами признаются члены Совета директоров, которые не связаны с Компанией, с ее существенным акционером, контрагентом, конкурентом, государством или муниципальным образованием, а также лица, которые признаны независимыми большинством голосов членов Совета директоров, безотносительно к соответствию одному или нескольким критериям независимости. В 2023 году один член Совета директоров был независимым, один — исполнительным и пятеро — неисполнительными.

Уралкалий также компенсирует расходы членов Совета директоров, понесенные ими при выполнении должностных обязанностей. Например, Компания компенсирует затраты на проезд или проживание члена Совета директоров в месте проведения заседания. Право на получение компенсации расходов и страхование имущественных интересов имеют все члены Совета директоров Компании.

Вознаграждение членов Правления

Порядок вознаграждения Генерального директора и членов Правления определяется Положением о премировании топ-менеджеров ПАО «Уралкалий».

Уралкалий ежемесячно осуществляет выплату заработной платы членам Правления в соответствии с занимаемой должностью, ее размер фиксирован и определен в трудовом договоре. Премия назначается членам Правления в конце года, ее размер определяется на основе КПЭ, установленных для соответствующего топ-менеджера и выполненных им за год. КПЭ топ-менеджеров закреплены в картах эффективности, в которых результативность отмечается на основе реализованных мероприятий.

Помимо заработной платы и премии, члены Правления и Генеральный директор также имеют право на компенсацию расходов, понесенных ими в связи с выполнением должностных обязанностей, в том числе расходов, понесенных в связи с представлением Компании в профессиональных сообществах, других компаниях.

Вознаграждение менеджмента с привязкой к ESG-стратегии

Помимо основных профильных показателей эффективности, для членов Правления и ряда ключевых сотрудников Компании установлены дополнительные показатели, относящиеся к выполнению целей ESG-стратегии.

В отчетном году при определении вознаграждения руководителей принимались во внимание следующие мероприятия: предоставление обязательной государственной отчетности по выбросам парниковых газов; проведение оценки поставщиков по ESG-критериям; разработка и утверждение Программы сохранения биоразнообразия; сертификация ПАО «Уралкалий» на соответствие ISO 45001; реализация инициатив по повышению агрономической грамотности; реализация мероприятий в рамках Программ многообразия и равенства возможностей и благополучия сотрудников; реализация проектов, нацеленных на улучшение качества жизни местных сообществ.

Предотвращение конфликта интересов

Компания ответственно относится к предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов и стремится к максимально полному и скорому выявлению фактических и потенциальных конфликтов и четкой координации действий всех органов управления Компании. В Компании действует Положение о порядке урегулирования корпоративных конфликтов, регулируется выявление и предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров. Ключевую роль в предупреждении конфликта интересов и обеспечении открытой коммуникации между всеми сторонами играет Корпоративный секретарь.

Для митигации риска возникновения конфликта интересов Компания предпринимает ряд мер превентивного характера, которые полностью соответствуют положениям национального законодательства о конфликте интересов членов органов управления компаний. Среди этих мер:

- регулярное обновление перечня заинтересованных лиц Уралкалия;
- запрет голосования по сделкам с заинтересованностью;
- обязательное информирование членами Совета директоров, Правления и Генеральным директором обо всех подконтрольных им и непосредственно связанных с ними лицах, а также о занимаемых должностях в других компаниях.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Уралкалия Совет директоров осуществляет контроль за конфликтом интересов. При принятии решения члены Совета директоров обязаны информировать Компанию о возникновении конфликта интересов и воздержаться от голосования по соответствующему вопросу.

Отсутствие конфликта интересов внешних аудиторов Компании оценивается Комитетом Совета директоров по аудиту.

Противодействие коррупции и этика

Почему это важно для Уралкалия?

Будучи одним из ведущих мировых производителей калия, Уралкалий придерживается нулевой толерантности к любым формам коррупции и неэтичного поведения. Продвижение высоких стандартов деловой этики, включая недопущение коррупции в любых ее формах и соблюдение прав человека, является залогом укрепления репутации Компании и доверия ее сотрудников, клиентов и партнеров.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Результаты 2023 года

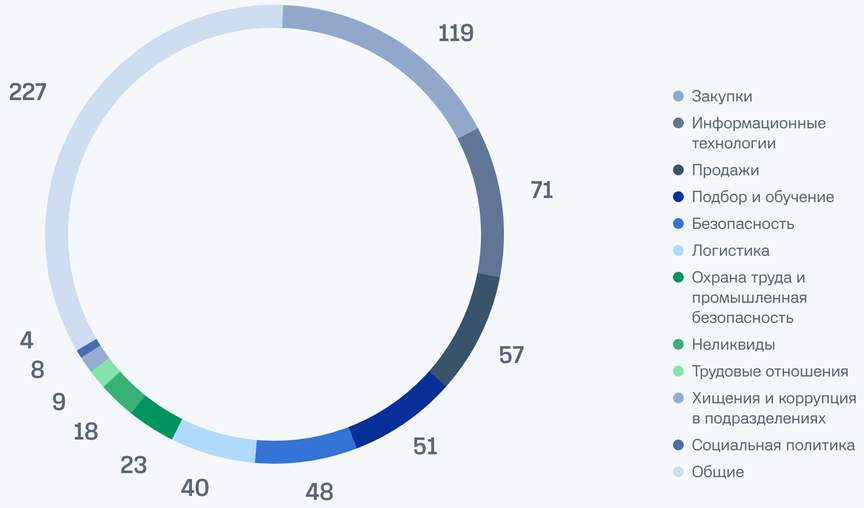
675 ОБРАЩЕНИЙ

поступило на горячую линию Компании

>83 МЕРОПРИЯТИЙ

реализовано в области противодействия коррупции и мошенничеству

Количество сообщений[1], поступивших на горячую линию, в разбивке по темам за 2023 год



[1] К общим сообщениям относятся приглашения на конференции и к участию в конкурсах, рекламные рассылки, просьбы соединить с другими отделами, вопросы по мобильному приложению.

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[2]

- Обновление процедур и документации в области противодействия коррупции в соответствии с лучшими практиками
- 100% сотрудников, подверженных коррупционному риску, проинформированы по вопросам коррупции и мошенничества

Планы на 2024 год

- Обновление документации по Антикоррупционной комплаенс-системе Уралкалия
- Обновление комплаенс-процедур
- Проведение обучающих и информационных мероприятий для сотрудников по теме комплаенса
- Проведение Недели комплаенса
- Подача декларации о реализации положений Антикоррупционной хартии
- Участие в Антикоррупционном рейтинге РСПП

Прогресс в 2023 году

Обновлены:

- Кодекс корпоративной культуры;
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля.

Проведена Неделя комплаенса:

- выпущены ролики о важности комплаенса и тематические статьи в корпоративной газете «RU.ДА»;
- проведены тест-игры и викторины на знание Кодекса корпоративной культуры;
- выпущен новый сезон корпоративного подкаста, посвященный этическому комплаенсу;
- организована выставка плакатов о комплаенсе;
- разработан и проведен тренинг «Применение кодекса корпоративной культуры» для сотрудников Компании.

[2] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

Вопросы деловой этики рассматриваются в Компании на высшем уровне. Они регулярно включаются в повестку заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров.

На операционном уровне управление аспектами деловой этики и надзор за надлежащим выполнением контрольных процедур распределены между внутренними подразделениями и органами управления Компании, в частности:

- Дирекцией по персоналу и коммуникациям;
- Дирекцией по внутреннему аудиту;
- Дирекцией по безопасности;
- Дирекцией по правовым и корпоративным вопросам.

Для рассмотрения сложных вопросов этического характера в Компании функционирует Институт этических уполномоченных.

Подробнее см. на сайте Компании

Регулирующие документы

- Кодекс корпоративной культуры
- Антикоррупционная политика
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля
- Положение об этических уполномоченных
- Основные принципы глобальной антимонопольной политики
- Политика благотворительной и спонсорской деятельности
- Положение о конфликте интересов
- Кодекс деловой этики поставщика
- Положение об организации работы сервиса колл-центра
- Программа по противодействию мошенничеству и коррупции
- Политика в области прав человека

Риск-менеджмент

Компания не допускает коррупционного поведения и нарушений деловой этики. Принцип нетерпимости к подобным нарушениям распространяется не только на сотрудников, но и на контрагентов и партнеров. Компания прикладывает большие усилия для своевременного выявления и предотвращения рисков несоблюдения этических норм и принципов делового поведения, реализуя комплекс митигирующих мер.

Риски коррупции и мошенничества рассматриваются в Компании на регулярной основе в рамках всех ключевых бизнес-процессов: при осуществлении закупок и продаж, в рамках благотворительной и спонсорской деятельности, инвестиционной деятельности, при проведении финансовых операций, при найме персонала, расчете и выплате заработной платы.

В Уралкалии разработана и регулярно обновляется матрица коррупционных рисков и митигирующих контролей, а Антикоррупционная политика Компании устанавливает обязанности и ответственность работников Компании в рамках мероприятий по минимизации коррупционного риска.

Компания рассчитывает на добросовестность сотрудников в вопросах выявления и предотвращения рисков несоблюдения принципов деловой этики. В компании разработаны и функционируют горячая линия Уралкалия и Институт этических уполномоченных, куда сотрудники могут обратиться в ситуациях предполагаемого мошенничества, хищения, злоупотребления служебными полномочиями и прочих грубых нарушений корпоративных правил. Компания поощряет ответственный и проактивный подход сотрудников, дополнительно премируя их за своевременные сообщения.

Горячая линия

Любой сотрудник Уралкалия может конфиденциально или анонимно сообщить о нарушениях законодательства и корпоративных принципов Компании через различные каналы коммуникации. Горячая линия (колл-центр) — один из механизмов обратной связи, который доступен по телефону и электронной почте на русском и английском языках. Работа горячей линии регулируется Положением об организации работы сервиса колл-центра в ПАО «Уралкалий». Информация о горячей линии доступна для ознакомления на внутренних корпоративных ресурсах, на заставках рабочих компьютеров сотрудников.

Подробнее о работе горячей линии см. на сайте Компании

Порядок рассмотрения поступивших жалоб и обращений

Все принятые на горячую линию обращения обрабатываются и направляются руководителям подразделений в зависимости от тематики. Проводятся внутренние проверки по всем сообщениям, требующим такой проверки, в том числе по анонимным. Рассмотрение обращения осуществляется в течение 14 рабочих дней. В случаях, требующих дополнительной проверки, срок рассмотрения может быть продлен до 30 рабочих дней. Служебные проверки проводятся в соответствии с Положением «О порядке проведения служебных проверок».

Если обращение было подано не анонимно, в течение 3 рабочих дней с момента принятия решения заявителю предоставляется ответ о результатах рассмотрения сообщения, принятых мерах и намерении провести дальнейшие мероприятия или же ответ о решении оставить сообщение без внимания с указанием причин. О проведенных в отношении полученной информации мероприятиях, в том числе о результатах служебного расследования, заявителю сообщается в течение 30 рабочих дней с момента принятия такого решения.

Если сообщение носит справочный или уточняющий характер и не содержит сведений о мошенничестве и коррупции, то при необходимости ответ на него может быть опубликован в СМИ без указания контактных данных заявителя. При этом уведомление о статусе рассмотрения сообщения оператор направляет заявителю (при наличии контактных данных) в течение 3 рабочих дней.

Компания гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. При работе с сообщениями принимаются все возможные меры предосторожности для предотвращения несанкционированного доступа к передаваемой информации и для сохранения конфиденциальности персональных данных заявителя.

Никакие меры или санкции не будут применены к работнику, сообщившему о нарушении. Любые меры воздействия на этого работника вступают в противоречие с требованиями Кодекса корпоративной культуры. В случае применения любых мер воздействия на обратившегося работника лицо, предпринявшее такую попытку, будет нести ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами Компании.

В 2023 году на горячую линию Уралкалия поступило 675 сообщений. Тематика обращений касалась вопросов закупок, ИТ, охраны труда и промышленной безопасности, подбора и обучения персонала, безопасности, логистики и др.

ДО 3-Х РАБОЧИХ ДНЕЙ

оператор направляет заявителю уведомление о статусе рассмотрения сообщения

ДО 14 РАБОЧИХ ДНЕЙ

осуществляется рассмотрение обращения

ДО 30 РАБОЧИХ ДНЕЙ

срок рассмотрения может быть продлен в случаях, требующих дополнительной проверки

675

сообщений поступило на горячую линию Уралкалия в 2023 году

Деловая этика

Открытые и доверительные отношения с заинтересованными сторонами — приоритет и ценность для Компании.

Для их поддержания Компания придерживается высоких стандартов деловой этики и противодействия коррупции.

Основополагающим документом в вопросах деловой этики является Кодекс корпоративной культуры, который распространяется на всех сотрудников, дочерние предприятия, а также применяется при взаимодействии с контрагентами. 100% сотрудников ознакомлены с Кодексом. Для новых сотрудников процедура ознакомления является обязательной при приеме на работу. В дальнейшем информирование осуществляется через публикации в корпоративной газете, через мобильное приложение, а также через регулярное распространение печатных версий Кодекса в подразделениях. Кроме того, все заинтересованные стороны могут ознакомиться с Кодексом на официальном сайте Компании.

В 2023 году Компания продолжила проведение тест-игры на знание Кодекса — было проведено четыре тест-игры, в каждой из которых приняли участие около 50 человек. Победители были награждены подарочным экземпляром Кодекса и сувенирной продукцией.

Ответственность за соблюдение сотрудниками Кодекса возложена на Дирекцию по персоналу и коммуникациям. В 2023 году было подтверждено три нарушения внутренних кодексов делового поведения, два из которых были переданы через колл-центр и один — через этических уполномоченных. Данные случаи относились к вопросам непрофессионального поведения и неисполнения должностных обязанностей, нарушения этики делового общения и отношений внутри коллектива.

Информирование о новой редакции Кодекса

В 2023 году в связи с утверждением новой редакции Кодекса корпоративной культуры был проведен ряд дополнительных информационных мероприятий для сотрудников, в частности был разработан и проведен тренинг «Применение Кодекса корпоративной культуры» для сотрудников Компании. Также еженедельно на плазменных ТВ проводилась викторина на знание Кодекса. Победители регулярно награждались памятными призами.

Поддержка сотрудников в вопросах этического характера

Уралкалий стремится поддерживать своих сотрудников в затруднительных ситуациях, обеспечивая им психологическую безопасность на рабочем месте. В сложных конфликтных случаях сотрудники могут обратиться к этическим уполномоченным либо на горячую линию Компании, где квалифицированные специалисты помогут найти оптимальное решение для разрешения ситуации. Кроме того, в Компании разработаны краткие инструкции по поведению в случаях нарушения принципов деловой этики.

В случае рассмотрения сложных и спорных вопросов этического характера в Компании действует Институт этических уполномоченных. Этические уполномоченные рассматривают вопросы, возникающие у сотрудников и других заинтересованных сторон Уралкалия, в том числе касающиеся соблюдения прав человека. По итогам рассмотрения поступающих запросов этические уполномоченные вырабатывают индивидуальные рекомендации по корректному корпоративному поведению для каждого сотрудника.

Институт этических уполномоченных

Кто может обратиться?	Куда писать?	С чем обращаться?
Сотрудники Уралкалия и другие заинтересованные лица	ethics@uralkali.com	Нарушения норм корпоративной культуры и бизнес-этики, конфликтные ситуации и сложности во взаимоотношениях в коллективе

Этические уполномоченные действуют согласно Положению об этических уполномоченных и состоит из Заместителя генерального директора — директора по персоналу и коммуникациям, Заместителя генерального директора — директора по правовым и корпоративным вопросам и Заместителя генерального директора — технического директора Компании.

Работу этических уполномоченных, включая прием обращений от сотрудников, подготовку и рассылку материалов, координирует Дирекция по персоналу и коммуникациям.

Отдельные аспекты деловой этики

Благотворительность и спонсорство

Внутренние документы Компании регламентируют процедуры, связанные с благотворительной и спонсорской деятельностью, дарением и получением деловых подарков. В них закреплены основные требования к организации и проведению мероприятий для потенциальных контрагентов, представителей СМИ и иных заинтересованных сторон.

Компания не поддерживает политические партии, не направляет им средства или пожертвования для осуществления политической деятельности. Уралкалий также не участвует в благотворительных проектах с целью влияния на принятие государственными и местными органами или связанными с ними лицами решений, выгодных для Компании.

Подробнее про взаимодействие с органами власти см. в разделе «Местные сообщества»

Предотвращение конфликта интересов

Вопросы выявления и урегулирования конфликта интересов подробно рассмотрены в Положении о конфликте интересов ПАО «Уралкалий». При возникновении конфликта интересов сотрудникам необходимо заявить о нем, а при его урегулировании учесть интересы сотрудника и интересы Компании. При любых обстоятельствах сотрудники Уралкалия должны опираться на общепринятые принципы законности, морали и этики, а при принятии решений по деловым вопросам — руководствоваться интересами Компании.

Подробнее про предотвращение конфликта интересов см. в разделе «Корпоративное управление»

Обращение с конфиденциальной информацией

Правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией регламентированы соответствующими внутренними документами для обеспечения разумного баланса между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов, исключения случаев неправомерного использования информации.

Подробнее про обеспечение информационной безопасности см. в разделе «Кибербезопасность и защита персональных данных»

Противодействие коррупции

В Уралкалии нетерпимость к коррупции считается одним из основных принципов для этичного ведения бизнеса. Взяточничество, вымогательство, злоупотребление полномочиями и коммерческий подкуп, платежи за упрощение формальностей — любые формы коррупции и мошенничества неприемлемы для Компании.

Антикоррупционная политика, принятая в Компании, направлена на формирование надлежащей среды по соблюдению требований антикоррупционного законодательства. Все сотрудники Уралкалия и дочерних обществ обязаны соблюдать положения Политики, контрагентам рекомендуется следовать предъявляемым требованиям.

Антикоррупционная политика устанавливает основные принципы и элементы Антикоррупционной комплаенс-системы Уралкалия, которая соответствует международному стандарту ISO 37001. Для внедрения передового опыта по противодействию коррупции и соответствия законодательным требованиям внутренние процедуры и регулирующие документы постоянно обновляются.

0

штрафов выплатил Уралкалий в связи с коррупционными нарушениями

Уралкалий применяет Методические рекомендации Минтруда по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. Компания является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В Уралкалии реализуется принцип должной осмотрительности перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, при привлечении кандидатов на работу, при участии в юридических лицах. При взаимодействии с контрагентами и прочими заинтересованными сторонами Компания осуществляет проверку их благонадежности, отсутствия конфликта интересов, взаимосвязи с государственными служащими, анализирует информацию о репутации.

Дирекция по безопасности проверяет и подтверждает (при наличии) нарушения, связанные с вопросами коррупции и мошенничества. Всего за 2023 год был выявлен 21 подтвержденный случай коррупции и мошенничества. По каждому из них приняты соответствующие меры.

Штрафы в связи с коррупционными нарушениями в отчетном периоде не назначались и не выплачивались.

Противодействие коррупции

Антикоррупционная комплаенс-система Уралкалия

Основные принципы

- Демонстрация примера высшим руководством
- Применение надлежащих процедур
- Регулярность и своевременность оценки рисков
- Должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов
- Информирование всех заинтересованных сторон
- Обучение всех сотрудников, топ-менеджмента и членов Совета директоров
- Непрерывность мониторинга и контроля
- Наличие доступных каналов горячей линии

Основные элементы

- Взаимоотношения с заинтересованными сторонами
- Взаимоотношения с органами власти и общественностью
- Раскрытие информации для заинтересованных сторон
- Осуществление представительских расходов и подарков
- Участие в благотворительной и спонсорской деятельности
- Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий
- Отказ от ответных мер[1]

В отчетном периоде Уралкалий провел анализ всех внутренних нормативных документов, связанных с антикоррупционным комплаенсом. В Компании были разработаны проект Положения о конфликте интересов ПАО «Уралкалий» в новой редакции и проект Положения о дарении и получении деловых подарков ПАО «Уралкалий». В 2024 году Компания планирует:

- обновить Антикоррупционную политику и внутренние нормативные документы в части комплаенса в дочерних обществах ПАО «Уралкалий»
- подтвердить участие в Антикоррупционной хартии
- обновить комплаенс-процедуры
- принять участие в Антикоррупционном рейтинге РСПП

[1] Компания гарантирует, что никакие санкции не будут применены к сотрудникам, которые отказались совершить то или иное неправомерное действие, включая коррупционное, даже если в результате такого отказа Компания не получила дополнительные материальные и нематериальные выгоды, понесла убытки. Компания считает недопустимыми и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий, даже если такое подозрение не подтвердилось.

Программа по противодействию мошенничеству и коррупции

В рамках Программы по противодействию мошенничеству и коррупции в Компании разрабатываются планы мероприятий на год. К ним относятся информирование сотрудников, информационный контроль, выездные мероприятия в дочерние общества Уралкалия.

В отчетном периоде было проведено более 83 мероприятий в целях выявления и пресечения коррупции и мошенничества. Мероприятия были посвящены следующим вопросам:

- процедурам закупок, учету товарно-материальных ценностей и перемещению продукции, а также строительным процессам;
- обучению сотрудников, ответственных за систему безопасности;
- освещению выявленных нарушений во внутренних СМИ;
- проверке сотрудников и контрагентов на благонадежность и наличие конфликта интересов.

Информирование и обучение

Все вновь прибывшие сотрудники Уралкалия обязаны ознакомиться с требованиями Антикоррупционной политики. В 2023 году 100% сотрудников были проинформированы о содержании Антикоррупционной политики путем размещения Политики и ее основных принципов на корпоративном портале, официальном сайте и в мобильном приложении.

Обучение и информирование сотрудников об антикоррупционных принципах и требованиях Уралкалия осуществляется также в рамках регулярно проводимых недель комплаенса. В 2023 году акцент мероприятия сместился на женское лидерство. Компания организовала пять бизнес-завтраков, посвященных женскому лидерству и балансу между работой и личной жизнью.

Помимо этого, на плазменных ТВ, в мобильном приложении и на корпоративном портале транслировались видеоролики, посвященные важности следования принципам комплаенса, а также:

- нормам комплаенса, правилам дарения и получения подарков;
- конфликту интересов при проведении закупочной деятельности;
- наказаниям за взятку;
- этике и порядочности;
- правилам поведения на рабочем месте.

Также в 2023 году вышел новый сезон корпоративного подкаста, посвященный этическому комплаенсу, была организована выставка плакатов о комплаенсе, выполненных в сказочной тематике, в корпоративной газете «RU.ДА» были опубликованы тематические статьи.

100%

сотрудников проинформированы о содержании Антикоррупционной политики

Антимонопольный комплаенс

Уралкалий соблюдает нормы антимонопольного законодательства и не препятствует конкуренции на рынке. Ключевые идеи в этой области изложены в Основных принципах глобальной антимонопольной политики. Всего документ содержит 12 принципов, в том числе принципы полного неприятия нарушений антимонопольного законодательства и обучения соблюдению антимонопольных требований.

Уралкалий не получал штрафы за нарушение антимонопольного законодательства за последние пять финансовых лет. В 2023 году против Компании не подавались и не рассматривались судебные иски в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства.

Цепочка поставок

Почему это важно для Уралкалия?

Уралкалий стремится выстраивать долгосрочные взаимовыгодные отношения со своими контрагентами. Одним из важнейших условий такого взаимодействия является готовность бизнес-партнеров Компании вести свою деятельность в соответствии с ведущими практиками в области устойчивого развития. Формирование устойчивой цепочки поставок способствует обеспечению бесперебойной и эффективной деятельности Компании.

При взаимодействии с покупателями и потребителями продукции Уралкалий придерживается принципа открытого диалога, стремясь максимально удовлетворить потребности клиентов. Компания прилагает усилия для обеспечения стабильно высокого уровня обслуживания покупателей и качества поставки продукции.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Результаты 2023 года

38%
доля поставщиков, прошедших ESG-оценку

1 384
всего поставщиков оборудования и материалов

97%
доля местных поставщиков[1]

27%
доля поставщиков из Пермского края

81%
доля поставщиков из числа малых и средних предприятий

89%
индекс лояльности покупателей на внутреннем рынке

39%
доля покупателей, принявших участие в оценке лояльности

[1] Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.

Стратегия и цели

Ключевые цели и задачи[2]

Обеспечить охват оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков — более 50% закупок (по сумме)

Результаты работы в 2023 году

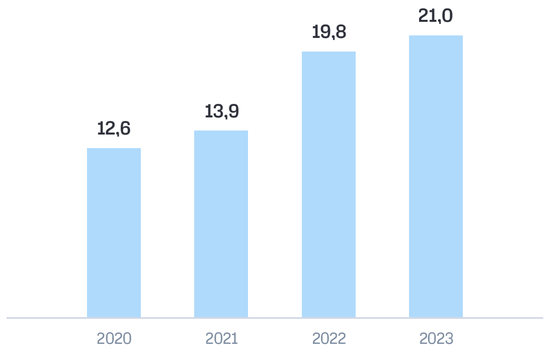
- 38% поставщиков охвачены ESG-оценкой
- Процесс ESG-оценки поставщиков интегрирован в автоматизированную систему закупок

Планы на 2024 год

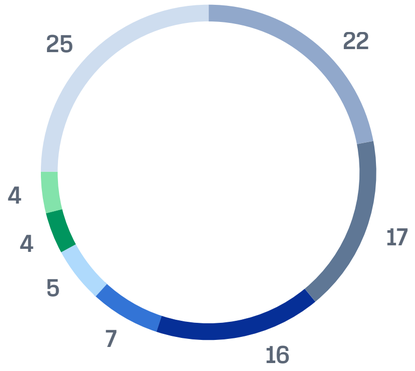
- Увеличение охвата поставщиков оценкой по ESG-критериям
- Запуск ESG-оценки поставщиков в автоматизированной системе закупок

[2] Ключевые цели и задачи сформулированы на основе Целей ESG-стратегии 2025.

Общий объем закупок, млрд руб.

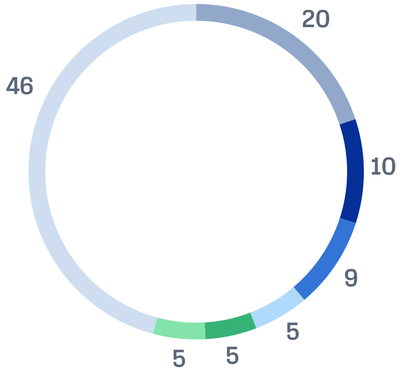


Структура закупок у российских поставщиков в разбивке по регионам, %[1]



- Москва и Московская область
- Кемеровская область
- Пермский край
- Вологодская область
- Свердловская область
- Ростовская область
- Санкт-Петербург и Ленинградская область
- Другие

Основные категории закупок, %[1]



- Конвейеры и запчасти
- Реагенты
- Горно-шахтное оборудование и запчасти
- Высоковольтное оборудование
- Масла и смазки
- Контрольно-измерительные приборы и автоматика
- Другие

[1] По сумме закупок.

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

В Уралкалии выстроена эффективная система управления цепочкой поставок, которая включает в себя организацию закупок и взаимодействие с потребителями продукции Компании. Ответственность за организацию закупочного процесса возложена на Дирекцию по закупкам во главе с директором. В дочерних обществах Уралкалия, осуществляющих самостоятельные закупки, существуют соответствующие специализированные службы. Дирекция по устойчивому развитию оказывает методологическое содействие в интеграции ESG-практик в закупочные процессы Компании. Задачи по повышению эффективности взаимодействия с клиентами возложены на Службу маркетинга.

Регулирующие документы

Ключевыми документами в области цепочки поставок являются Политика закупочной деятельности и Кодекс деловой этики поставщика, который распространяется на всех поставщиков Компании и содержит требования к бизнес-партнерам в следующих областях:

- охрана окружающей среды;
- изменение климата;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- благополучие работников и соблюдение прав человека;
- сотрудничество с местными сообществами;
- корпоративное управление;
- противодействие коррупции и этика;
- конфиденциальность и защита данных.

Кодекс размещен в публичном доступе на сайте Компании, а также на электронной торговой площадке (ЭТП). Все поставщики, принимающие участие в закупочных процедурах на ЭТП, подтвердили свое согласие с принципами Кодекса.

В части взаимодействия с клиентами в Уралкалии утверждены Политика в области управления обращениями по продукции, а также действуют Положение о работе с обращениями и Положение об оценке удовлетворенности потребителей.

Риск-менеджмент

Риски, связанные с работой поставщиков, включены в реестр рисков Уралкалия. Среди них наибольшее влияние на деятельность Компании оказывают риски несвоевременной поставки, ненадлежащего качества товара или услуги и завышения цен. На данный момент уровень таких рисков оценен как средний.

Для митигации данных рисков в Уралкалии разработана и внедрена программа импортозамещения, ведется регулярный поиск аналогов, налаживается взаимодействие с научно-исследовательскими институтами и конструкторскими бюро для разработки инновационной продукции, поддерживаются научно-исследовательские программы по производству химических реактивов и т. д.

Цепочка поставок Уралкалия

Уралкалий стремится сотрудничать с поставщиками, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития, нацелены на внедрение и расширение ESG-практик и применение более высоких стандартов в этой области.

При выстраивании партнерских отношений с поставщиками Компания следует принципам конкурентности, долгосрочности и снижения рисков в цепочке поставок. В качестве инструмента оценки эффективности закупочной деятельности применяются такие КПЭ, как своевременное исполнение заявок на приобретение и экономическая эффективность.

Сохранение стабильно высокого уровня удовлетворенности покупателей продукции является одним из приоритетов Компании. В периметр охвата системы по работе с обращениями по продукции включены не только покупатели продукции, но и другие участники в рамках цепочки поставок, включая терминалы, склады, инспекционные компании.

Ответственные закупки

Уралкалий прикладывает значительные усилия для выстраивания ответственной цепочки поставок. Повышение устойчивости закупок — часть ESG-стратегии Компании до 2025 года, для реализации которой ежегодно создается план мероприятий. Так, в Компании разработан План развития цепочки поставок до 2025 года, в котором обозначены ключевые цели и мероприятия, в том числе проведение ESG-оценки поставщиков. Отбор поставщиков Компании осуществляется по результатам конкурентных процедур с учетом соответствия внутренним регламентам и Антикоррупционной политике.

Участие в Национальном ESG Альянсе

С целью развития ESG-практик и расширения партнерской базы в области устойчивого развития Уралкалий участвует в Национальном ESG Альянсе.

ESG Альянс — единственное в России крупное деловое объединение, которое занимается ESG-повесткой и объединяет компании, которые уже внедрили или внедряют принципы устойчивого развития в свою бизнес-модель.

Участие в составе рабочей группы по зеленым цепочкам поставок позволяет обмениваться лучшими практиками с компаниями-участниками Альянса.

Оценка поставщиков по ESG-критериям

В рамках реализации ESG-стратегии Уралкалий проводит ESG-оценку поставщиков. Процедура ESG-оценки представляет собой заполнение анкеты, содержащей количественную и качественную информацию по трем ESG-факторам: экологическому, социальному и управленческому. Всего анкета насчитывает 26 вопросов, в рамках которых нужно не только предоставить ответ, но и направить подтверждающую документацию. В отчетном периоде запущена интеграция процесса ESG-оценки поставщиков в автоматизированную систему закупок. На 2024 год запланированы завершение автоматизации, запуск оценки в системе.

На текущем этапе анкета предназначена для проведения общего анализа соблюдения принципов устойчивого развития среди основных поставщиков Компании и не является барьером для сотрудничества. Тем не менее с помощью анкетирования Компания стремится вовлечь поставщиков в тему устойчивого развития.

38%

доля поставщиков, прошедших ESG-оценку

Взаимодействие с покупателями

Уралкалий стремится повышать эффективность коммуникации с клиентами и обеспечивать высокое качество продукции и сервиса.

Компания ценит доверие покупателей и всегда открыта к обратной связи и обращениям по вопросам, связанным с продукцией. Уралкалий стремится внимательно и своевременно реагировать на все поступающие обращения, обеспечивая удовлетворенность покупателей и способствуя укреплению позиций Компании на внутреннем и мировом рынках. В Уралкалии действует система работы с обращениями по качеству продукции, нацеленная на своевременное решение поступающих вопросов и реализацию предложений. Система основана на международном стандарте ISO 10002:2018 «Руководящие указания по управлению претензиями в организациях».

Обращения регистрируются и обрабатываются в электронном виде, после чего классифицируются по тяжести последствий. Уралкалий анализирует то, как сообщаемые нарушения влияют на клиентов и деятельность Компании. Всего в 2023 году было зарегистрировано 42 обращения по продукции.

Компания стремится к обеспечению удобства и эффективности коммуникаций. Так, на сайте Компании представлена информация о продукции, ее качественных характеристиках, а также контактная информация для покупателей из различных регионов.

Ежегодно Уралкалий проводит оценку удовлетворенности своих покупателей, отслеживая динамику их восприятия Компании и выявляя возможности для улучшений. Уровень лояльности клиентов определяется по ряду критериев, включающих логистические, коммерческие и другие показатели.

В отчетном периоде охват опрошенных покупателей составил 39% от общего количества клиентов. Уровень удовлетворенности зарубежных покупателей удалось значительно поднять — с 66% в 2022 году до 93% в 2023 году. Индекс лояльности покупателей на внутреннем рынке составил 89%.

89%

индекс лояльности покупателей на внутреннем рынке

93%

индекс лояльности покупателей на зарубежном рынке

Структура обращений по продукции в разбивке по основным темам, %

Кибербезопасность и защита персональных данных

Подход к управлению

Высшие органы управления принимают непосредственное участие в контроле обеспечения кибербезопасности и защиты персональных данных Компании. В соответствии с Указом Президента РФ от 01.05.2022 № 250 персональная ответственность за обеспечение информационной безопасности в Компании возложена на Генерального директора ПАО «Уралкалий». Ежеквартально Генеральный директор утверждает отчет о текущем состоянии информационной безопасности в Компании.

В 2023 году в Уралкалии создана Дирекция по информационной безопасности — структурное подразделение, осуществляющее функции по обеспечению информационной безопасности. Директор по информационной безопасности:

- осуществляет планирование, организацию и координацию работ по обеспечению информационной безопасности и контроль за ее состоянием в Компании;
- обеспечивает обнаружение, предупреждение и ликвидацию последствий компьютерных атак и реагирование на компьютерные инциденты;
- организует разработку политики информационной безопасности;
- организует развитие информационной безопасности, формирование и развитие навыков работников Компании в сфере информационной безопасности;
- осуществляет взаимодействие по вопросам информационной безопасности с органами государственной власти.

Не реже двух раз в год на Совете директоров директор по информационной безопасности отчитывается о результатах деятельности Дирекции.

Регулирующие документы

Основными документами, регламентирующими вопросы кибербезопасности, в Компании являются:

- Политика информационной безопасности
- Политика обработки персональных данных
- Положение о Системе управления информационной безопасностью (СУИБ)
- Положение о резервном копировании в ПАО «Уралкалий»
- Положение о требованиях информационной безопасности при работе пользователей в корпоративной сети передачи данных
- Стратегия развития информационной безопасности Группы компаний ПАО «Уралкалий» 2023–2025 годов (Стратегия ИБ)
- Положение о криптографической защите информации и др.

В 2023 году был утвержден ряд новых документов, уточняющих технические особенности обеспечения безопасности в Компании, в том числе:

- Положение о требованиях информационной безопасности при подключении к корпоративной сети передачи данных ПАО «Уралкалий» физических и юридических лиц, оказывающих услуги на основе договорных взаимоотношений
- Положение о комиссии по категорированию объектов критической информационной инфраструктуры
- Приказ о возложении ответственности за обеспечение ИБ

Система управления информационной безопасностью

Система управления информационной безопасностью (СУИБ) внедрена в Уралкалии в 2021 году. Ее работа регламентирована соответствующим Положением. Матрицы распределения ответственности и метрики оценки эффективности позволяют качественно управлять системой ИБ. Компания применяет международные стандарты ISO/IEC 27000 для формирования и развития СУИБ, устанавливает задачи в соответствии с ISO 27001. Уралкалием выбран набор метрик, приведенных в интегрированной модели CMMI (Capability Maturity Model Integration), для контроля и оценки уровня зрелости процессов в области ИБ. Руководствуясь этой моделью, Компания стремится соответствовать четвертому уровню зрелости. Диагностика и оценка уровня зрелости процессов ИБ проводится ежемесячно.

Риск-менеджмент

Риск-ориентированность является основным подходом к организации информационной безопасности. Решение о необходимости обеспечения информационной безопасности в отношении информации и информационных ресурсов, не подпадающих под требования законодательства, принимается на основании оценки рисков и последствий от реализации угроз информационной безопасности в отношении указанных объектов защиты. Оценка рисков ИБ проводится в рамках общей системы управления рисками Компании.

Процесс управления рисками направлен на обеспечение стабильной и успешной работы Компании за счет минимизации рисков ИБ и снижения влияния негативных факторов, которые могут причинить ущерб ее интересам. Оценка рисков проводится в начале каждого года и по мере поступления внутренней и внешней информации об изменении уровня рисков ИБ. К такой информации могут относиться изменения технологий, бизнес-процессов, результатов мониторинга, оценки результативности и эффективности, аудитов и оценки соответствия, а также внешние события, например изменения в законодательной среде.

Подход Компании к обеспечению информационной безопасности

Обеспечение информационной безопасности — один из инструментов Компании для достижения ее стратегических целей и минимизации рисков. Основными направлениями ИБ являются обеспечение целостности, доступности и конфиденциальности цифровых активов, бесперебойность производственных процессов, противодействие внутренним и внешним киберугрозам.

Обеспечение информационной безопасности в условиях повсеместной цифровизации — неотъемлемая часть успешного функционирования всех бизнес-процессов Компании. Выстраивание многоуровневой системы информационной безопасности отвечает мировым тенденциям к усложнению способов реализации кибератак и нарастанию их общего количества.

При расширении требований регуляторов в области ИБ и ужесточении возможных санкций за их несоблюдение Компания предпринимает отдельные мероприятия по исполнению данных требований.

Управление инцидентами информационной безопасности

Расследованием инцидентов информационной безопасности занимаются сотрудники Дирекции по информационной безопасности.

Для повышения эффективности управления инцидентами ИБ в 2023 году в Компании было создано Направление аналитики и расследования внутренних инцидентов. Руководитель Направления непосредственно подчинен Директору по информационной безопасности. В его задачи входит организация деятельности Направления:

- выявление, предупреждение и пресечение утечек конфиденциальной информации, в т. ч. персональных данных, по техническим каналам коммуникаций;
- выявление, фиксация, ретроспективный анализ, интерпретация инцидентов информационной безопасности;
- проведение расследования инцидентов ИБ;
- организация доступа и контроль действий привилегированных пользователей.

Анализ уязвимости требований к данным с помощью автоматизированных инструментов и имитации хакерских атак проводится в Компании регулярно. Помимо этого, действует план восстановления приложений после аварий. Этот план применяется в отношении важнейших для деятельности Компании бизнес-приложений. Для предотвращения аварий проводится ежегодное тестирование ИТ-сервисов.

Реализация Стратегии информационной безопасности

В отчетном году Дирекцией по безопасности в полном объеме осуществлен комплекс мер, направленных на реализацию Стратегии ИБ 2023–2025, включая следующие:

- закончено обучение персонала по ИБ и принято участие в профильных форумах и мероприятиях ИБ;
- продлена техническая поддержка системы управления учетными записями и доступом в информационные системы (idm);
- продлена техническая поддержка системы криптографической защиты информации;
- продлена техническая поддержка системы защиты от утечек (DLP);
- внедрено решение класса Brand Protection (SaaS);
- продлены лицензии решения класса Next Generation Firewall (в том числе системы защиты от целевых атак Sandbox);
- внедрено решение Anti-Spam;
- внедрена система мультифакторной аутентификации (MFA).

Кибербезопасность

Увеличение числа кибератак на российскую ИТ-инфраструктуру, в том числе на инфраструктуру промышленных предприятий, вызвано ростом внешней неопределенности. Это способствовало развитию комплексного подхода к обеспечению кибербезопасности в Компании.

Для решения этой задачи в 2023 году были внедрены следующие технологии и инструменты:

- Система двухфакторной аутентификации. Она позволяет осуществлять подтверждение второго этапа аутентификации с помощью СМС, звонка, мессенджера либо мобильного приложения. Технология полностью интегрирована с VPN-доступом. Распространение данного решения на все внешние информационные активы находится в процессе реализации.
- Решение класса EDR — технология обнаружения нетиповых угроз и целевых атак на АРМ. Данное решение позволяет специалистам Дирекции по безопасности выполнять проактивный поиск угроз (Threat Hunting), анализируя нетипичное поведение и подозрительную активность в ИТ-инфраструктуре Компании.
- Платформа Brand Protection — основной источник информации об опубликованных утечках аутентификационных данных пользователей. Она позволяет оперативно осуществлять смену скомпрометированного пароля либо блокировку учетных записей. С помощью этого решения осуществляется мониторинг сети на наличие сайтов — клонов официальных ресурсов. Платформа позволяет собирать данные публичных коммуникационных платформ и социальных сетей с недостоверной информацией о Компании.
- Решение класса Anti-Spam работает в связке с межсетевым экраном Check Point и обеспечивает защиту входящих и исходящих сообщений от вредоносных объектов, спама и фишинга, выполняет контентную фильтрацию. Использовать новое Anti-Spam решение стало возможным в рамках ранее приобретенной лицензии для почтовых серверов, что позволило сэкономить порядка 3,5 млн рублей.

>250 тыс.

атак на инфраструктуру Компании было отражено в 2023 году

Всего за 2023 год благодаря комплексной системе защиты информации, а также работникам Дирекции по информационной безопасности в Компании не допущено причинение какого-либо ущерба посредством кибератак. При этом было отражено более 250 тыс. различных атак на инфраструктуру Компании.

Цифровая грамотность сотрудников

В Компании выстроена эффективная система обучения персонала по теме кибербезопасности и защиты персональных данных. Система обучения по кибербезопасности реализована на платформе Security Awareness Bi.Zone. Данная система обучения снижает риск возникновения инцидентов из-за человеческого фактора. В ее основе — комплексный подход, позволяющий повысить уровень киберграмотности сотрудников с помощью учебных курсов и тренировок.

Каждому работнику при трудоустройстве назначаются курсы по трем темам:

- базовый курс по безопасности;
- безопасная работа с персональными данными;
- работа с сайтами и почтой.

В рамках программы регулярно проводятся курсы для всех сотрудников с выдачей сертификата о прохождении обучения. Сертификат о прохождении обучения действует 1 год. После завершения срока действия сертификата работники проходят курс повторно. Также сотрудникам назначаются повторное или внеплановое обучение в случаях выявления нарушений требований информационной безопасности и наличия неудовлетворительных результатов в ходе учебных атак методами социальной инженерии. Статистика по числу обученных ведется непрерывно и автоматизированно. Результаты работы системы повышения осведомленности пользователей включаются в ежемесячные отчеты.

Сотрудники Уралкалия проходят профильные курсы, непосредственно связанные со сферой их ответственности. Для сотрудников зарубежных компаний Группы курсы разработаны на английском языке. Помимо прохождения курсов в Security Awareness, профильные специалисты Уралкалия обучаются в Корпоративном университете.

В Компании периодически проводятся учебные атаки путем рассылки писем, содержащих нелегитимные ссылки. При провале учебной атаки работнику назначаются повторные курсы по ИБ. Проведение обучения и учебных атак повышает вовлеченность работников Компании в вопросы ИБ и тренирует правильные навыки реагирования на потенциальные информационные угрозы. За 2023 год 95% работников выдержали учебные информационные атаки. Также 24% работников переслали потенциально опасные письма в Дирекцию ИБ.

В 2023 году был создан корпоративный почтовый ящик Дирекции по информационной безопасности, с которого осуществляются информационные рассылки. Также регулярно делаются рассылка и публикация информации в корпоративных СМИ об актуальных угрозах ИБ с соответствующими рекомендациями. В 2023 году были разработаны и изготовлены информационные материалы по вопросам ИБ в виде плакатов и календарей, осуществлено их распространение среди работников. В течение отчетного года работникам Компании направлено 15 информационных рассылок и публикаций для повышения осведомленности в сфере информационной безопасности.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете. Приложение 1 103

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность. Приложение 2 107

Основные количественные данные. Приложение 3 109

Таблица GRI. Приложение 4 119

Таблица SASB. Приложение 5 127

Таблица TCFD. Приложение 6 129

Контакты 131

Об Отчете

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Подход к подготовке отчетности

Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) ПАО «Уралкалий» и его дочерних обществ (далее — Уралкалий, Компания) за 2023 год содержит основные результаты деятельности в области устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2023 года, а также планы на перспективу. Отчет опубликован на двух языках — русском и английском.

В Отчете отражены среднесрочные и стратегические планы, ключевые реализованные мероприятия и результаты работы в сфере экологического, социального и корпоративного управления.

Уралкалий ежегодно с 2012 года раскрывал нефинансовую информацию в составе интегрированной отчетности. Компания возобновила практику подготовки отдельных отчетов об устойчивом развитии с 2020 года.

Электронные версии предыдущих отчетов доступны на официальном сайте Уралкалия в разделе «Отчеты и презентации».

Рабочая группа по устойчивому развитию участвовала в подготовке и согласовании Отчета, определении существенных тем и содержания. Отчет был рассмотрен и утвержден Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров, а также Советом директоров.

При подготовке Отчета за 2023 год Компания ориентировалась на следующие стандарты и руководства:

Международные:

- стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative);
- рекомендации Международной рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD);
- стандарты отчетности МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» (IFRS S2 Climate-related Disclosures);
- стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Национальные:

- методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные Приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764;
- индикаторы Группы «Интерфакс» и Национального ESG Альянса (ESG-disclosure.ru);
- базовые индикаторы результативности в соответствии с рекомендациями РСПП в части практик управления и формирования корпоративной нефинансовой отчетности.

Процесс определения существенных тем

Процесс определения и ранжирования существенных тем (оценки существенности) проводился в соответствии с требованиями международных стандартов, а также с учетом рекомендаций Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Основной целью процесса определения и ранжирования существенных тем является выявление наиболее значимых для заинтересованных сторон воздействий Компании для раскрытия информации о них в Отчете. Процесс оценки существенности включал в себя три основных этапа.

ЭТАП 1.
Выявление существенных тем

- Определение текущих и потенциальных воздействий Компании
- Анализ ESG-рисков Компании
- Анализ информационных запросов со стороны деловых партнеров, инвесторов, ESG-рейтинговых агентств, экспертного сообщества
- Анализ открытых источников информации: отраслевых трендов и рисков, исследований, сообщений СМИ
- Анализ национального и международного контекста

↓

Список существенных тем

ЭТАП 2.
Ранжирование существенных тем

- Взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон путем анкетирования для оценки величины и вероятности воздействий деятельности Компании на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека и для ранжирования существенных тем в порядке приоритетности
- Формирование списка существенных тем путем анализа результатов ранжирования по каждой из групп заинтересованных сторон

↓

Ранжированный список существенных тем

ЭТАП 3.
Утверждение ранжированного списка существенных тем

- Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Рабочей группой по устойчивому развитию и Генеральным директором

↓

Утвержденный список существенных тем для определения структуры и содержания Отчета

Карта существенности

Список существенных тем, объединенный по всем группам заинтересованных сторон, лег в основу структуры и содержания настоящего Отчета. Тем не менее анализ результатов анкетирования в разбивке по группам стейкхолдеров позволил выявить определенные тренды. Так, по результатам опроса для сотрудников Уралкалия наиболее существенными темами стали продовольственная безопасность, охрана труда и промышленная безопасность, кибербезопасность.

Опрос поставщиков показал, что взаимодействие с потребителями, корпоративное управление, устойчивая цепочка поставок, противодействие коррупции и этика, кибербезопасность являются наиболее значимыми для них. Покупатели отнесли к существенным темам: безопасность и качество продукции, взаимодействие с потребителями, противодействие коррупции и этику. Органы власти акцентировали внимание на кибербезопасности, продовольственной безопасности и взаимодействии с потребителями.

Ниже представлены существенные темы, ранжированные по уровню их значимости с точки зрения оказываемого Компанией воздействия. Более детальное раскрытие получили темы 1-го и 2-го уровней.

СТЕПЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ	E	S	G
	СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ		
УРОВЕНЬ 1	• Управление отходами • Изменение климата • Энергопотребление и энергосбережение • Управление водными ресурсами	• Охрана труда и промышленная безопасность • Продовольственная безопасность • Геологическая безопасность • Человеческий капитал • Взаимодействие с местными сообществами	• Корпоративное управление • Противодействие коррупции и этика • Взаимодействие с потребителями
УРОВЕНЬ 2	• Безопасность и качество продукции	• Готовность к чрезвычайным ситуациям • Устойчивое сельское хозяйство • Соблюдение прав человека	• Устойчивая цепочка поставок • Кибербезопасность
УРОВЕНЬ 3	• Охрана атмосферного воздуха • Биоразнообразие	• Многообразие и равные возможности	

Границы отчетности

Компания стремится к последовательному расширению границ раскрытия информации, а также к приведению раскрытия информации по всем темам и показателям к единым границам.

В Отчете приведена нефинансовая информация о результатах деятельности ПАО «Уралкалий» и его российских и зарубежных дочерних обществ. Более подробно границы раскрытия количественной информации по основным тематическим блокам представлены в таблице.

Если при раскрытии показателей в тексте Отчета границы отчетности отличаются от описанных, информация об этом указывается в соответствующих сносках.

Экологический аспект

Предприятия, входящие в границы отчетности	Вода	Отходы	Выбросы в атмосферу	Биоразнообразие и рекультивация	Углеродный менеджмент и энергия
ПАО «Уралкалий»[1]	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»		+	+		+
ООО «Автотранскалий»	+	+	+		+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»		+	+		+
ООО «СМТ „БШСУ“»	+	+	+		+
ООО «ЭН-Ресурс»					+
ООО «Сильвинит-Транспорт»					
ООО «Водоканал»		+	+		
АО «Новая Недвижимость»					
АО «Соликамский строительный трест»					
АО «ВНИИ Галургии»					
Дочернее общество ПАО «Уралкалий»[2]	+	+	+		+
ООО «Уралкалий-Проект»					
Uralkali Trading SIA					
ООО «Уралкалий-Инвест»					
ООО «Уралкалий-Мед»					
ООО «Арфуд Инвест»					
ООО «Уралкалий-Строй»					
ООО «Уралкалий-Транс»					

[1] Здесь и далее: в 2023 году в состав ПАО «Уралкалий» вошел введенный в отчетном периоде в эксплуатацию Усть-Яйвинский рудник.

[2] В отношении данного предприятия Компанией реализовано предусмотренное действующим российским законодательством право не раскрывать информацию о владении акциями/долями в уставном капитале. В связи с этим соответствующая информация не указывается во всех источниках, предполагающих доступ неограниченного круга лиц.

Социальный аспект

Предприятия, входящие в границы отчетности	Безопасность	Благополучие сотрудников	Местные сообщества
ПАО «Уралкалий»	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»	+	+	+
ООО «Автотранскалий»	+	+	+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»	+	+	+
ООО «СМТ „БШСУ“»	+	+	+
ООО «ЭН-Ресурс»	+	+	+
ООО «Сильвинит-Транспорт»		+	
ООО «Водоканал»	+	+	+
АО «Новая Недвижимость»	+	+	+
АО «Соликамский строительный трест»	+	+	+
АО «ВНИИ Галургии»	+	+	+
Дочернее общество ПАО «Уралкалий»[2]	+	+	+
ООО «Уралкалий-Проект»		+	
Uralkali Trading SIA		+	
ООО «Уралкалий-Инвест»		+	
ООО «Уралкалий-Мед»		+	+
ООО «Арфуд Инвест»		+	
ООО «Уралкалий-Строй»		+	
ООО «Уралкалий-Транс»		+	

Управленческий аспект

Предприятия, входящие в границы отчетности	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика[1]	Цепочка поставок
ПАО «Уралкалий»	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»			
ООО «Автотранскалий»			
ООО «Вагонное депо Балахонцы»			
ООО «СМТ „БШСУ“»			
ООО «ЭН-Ресурс»			
ООО «Сильвинит-Транспорт»			
ООО «Водоканал»			
АО «Новая Недвижимость»			
АО «Соликамский строительный трест»			
АО «ВНИИ Галургии»			
Дочернее общество ПАО «Уралкалий»[2]			
ООО «Уралкалий-Проект»			
Uralkali Trading SIA			
ООО «Уралкалий-Инвест»			
ООО «Уралкалий-Мед»			
ООО «Арфуд Инвест»			
ООО «Уралкалий-Строй»			
ООО «Уралкалий-Транс»			

[1] Границы отчетности за 2020–2022 годы были скорректированы в связи с уточнением подхода к сбору данных. Все исторические данные включают ПАО «Уралкалий».

[2] В отношении данного предприятия Компанией реализовано предусмотренное действующим российским законодательством право не раскрывать информацию о владении акциями/долями в уставном капитале. В связи с этим соответствующая информация не указывается во всех источниках, предполагающих доступ неограниченного круга лиц.

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Кому: Совету директоров ПАО «Уралкалий»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее — МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Стандарты GRI»), и содержащейся в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» (далее — «Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее — «Отчет»).

Процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных за год, закончившийся 31 декабря 2023 года и содержащихся в Отчете, а именно:

- выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и содержащихся в Отчете;
- собственного заявления Компании о подготовке Отчета в соответствии со Стандартами GRI, как указано в Отчете в разделе «Приложение 4. Таблица GRI».

Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- мы проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющими отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов GRI.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

- Совет директоров несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Члены Совета директоров несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.
- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренный), опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Независимость и контроль качества

- Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, базирующимися на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.
- Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, включенных в Отчет:

Выбросы парниковых газов

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1), всего тонн CO_2-эквивалента и в разбивке по учтенным газам:
- Углекислый газ, тонн CO_2-эквивалента;
- Метан, тонн CO_2-эквивалента;
- Закись азота, тонн CO_2-эквивалента;

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2), тонн CO_2-эквивалента;

Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 и Охват 2), тонн CO_2-эквивалента / тонна продукции.

Энергетика

Общее потребление энергии, ГДж;

Количество приобретенной электроэнергии, ГДж;

Количество переданной электроэнергии, ГДж;

Количество приобретенной тепловой энергии (включая пар), ГДж;

Количество переданной тепловой энергии, ГДж;

Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива, ГДж;

Удельное энергопотребление, ГДж/тонна продукции.

Отходы

Общий объем образования отходов, всего тонн и в разбивке:
- по классам опасности, тонн;

Общий объём утилизированных и повторно использованных отходов, всего тонн и по способам обращения, тонн;

Общий объём удаленных отходов, всего тонн и по способам обращения, тонн;

Доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, %.

Водные ресурсы

Общий объем забираемой воды, всего тыс. $м^3$ и в разбивке:
- по типам источников, тыс. $м^3$;

Общий объем водоотведения, всего тыс. $м^3$;

Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, тыс. $м^3$;

Продажа воды третьим лицам, тыс. $м^3$;

Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод, тыс. $м^3$.

Выбросы загрязняющих веществ

Валовый объем выбросов загрязняющих веществ, всего тонн, в том числе:
- Выбросы NOx, тонн;
- Выбросы SOx, тонн;
- Выбросы твердых частиц, тонн;
- Летучие органические соединения (ЛОС), тонн;
- Выбросы CO, тонн;
- Прочие газообразные и жидкие вещества, тонн.

Управление персоналом

Списочная численность персонала, всего человек (на конец года) и в разбивке:
- по полу, человек;
- по категории сотрудников, человек;
- по возрасту, человек;

Среднесписочная численность персонала, человек.

Текучесть кадров, %;

Разнообразие руководящих органов высшего звена:
- по полу, человек;
- по возрасту, человек.

Промышленная безопасность и охрана труда

Показатели по сотрудникам Компании:
- Общее количество несчастных случаев, единиц;
- Количество смертельных случаев, единиц;
- Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (FIFR), количество случаев на 200 тыс. рабочих часов;
- Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, количество случаев на 200 тыс. рабочих часов;
- Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR), количество случаев на 200 тыс. рабочих часов.

Развитие региона присутствия

Благотворительные начисления, млн руб.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не соответствует уровню раскрытия «в соответствии со Стандартами GRI» или существенно искажена.

Турсунов Тимур Муслиддинович
РУКОВОДИТЕЛЬ ЗАДАНИЯ

АО ДРТ (ОРНЗ № 12006020384)

28 июня 2024 года

Основные количественные данные

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Экологический аспект (E)

Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды					
Общие расходы и инвестиции на ООС	тыс. руб.	5 245 162	6 762 439[1]	7 693 709	7 622 014
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	2 239 448	2 506 401	2 917 120	3 402 646
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	2 987 287	4 235 352	4 761 776	4 203 250
Платежи за НВОС	тыс. руб.	16 562	17 795	13 837	14 867
Экологический сбор	тыс. руб.	1 865	2 890	976	1 243
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)	тыс. руб.	0	0	0	8
Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (по ПАО «Уралкалий»)					
Количество предписаний о нарушении экологического законодательства	шт.	0	3	0	0
Общая денежная сумма сборов, штрафов и пеней за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	0	200	0	0

Водные ресурсы

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общий объем водозабора в разбивке по типам источников					
Общий объем забираемой воды	тыс. м^3	23 880	24 072	19 990	22 186
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м^3	19 427	19 154	15 566	17 323
подземные воды	тыс. м^3	2 487	2 013	1 714	1 943
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м^3	1 114	1 377	1 065	1 037
воды морей и океанов	тыс. м^3	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м^3	0	0	0	0
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения.), в т. ч.:	тыс. м^3	852	1 528	1 644	1 882
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м^3	0	0	0	0
подземные воды	тыс. м^3	764	1 403	1 525	1 767
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м^3	0	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м^3	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м^3	0	0	0	0
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м^3	88	125	120	116

[1] Данные скорректированы в связи с уточнением подхода к расчету.

Водные ресурсы

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общий объем водоотведения					
Общий объем водоотведения	тыс. м^3	15 450	14 851	14 657	14 426
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в т. ч.:	тыс. м^3	11 646	10 991	10 907	10 564
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м^3	8 253	7 759	7 620	7 889
в подземные воды	тыс. м^3	0	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м^3	0	0	0	0
в воды морей и океанов	тыс. м^3	162	150	158	149
в воды сторонних организаций	тыс. м^3	3 231	3 082	3 128	2 526
Продажа воды третьим лицам	тыс. м^3	3 805	3 860	3 749	3 861
Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод					
Сбросы сточных вод, в т. ч.:	тыс. м^3	11 646	10 991	10 874	10 564
нормативно чистые	тыс. м^3	0	0	0	0
нормативно очищенные	тыс. м^3	7 465	4 790	4 831	5 063
недостаточно очищенные	тыс. м^3	3 209	5 405	5 331	4 794
загрязненные (без очистки)	тыс. м^3	971	796	712	708
Общий объем водопотребления					
Общий объем водопотребления	тыс. м^3	8 430	9 221	5 333	7 760
Удельное водопотребление					
Удельное водопотребление	м^3 / т продукции	0,74	0,75	0,75	0,79

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения (по ПАО «Уралкалий»)					
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения	тыс. м^3	122 720	122 800	91 080	104 070
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления	кратность	15	14	19	14
Химическое потребление кислорода (ХПК) сбрасываемых сточных вод					
Химическое потребление кислорода сбрасываемых сточных вод	тонны	229	237	201	188

Отходы и шламохранилища

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общий объем образования отходов в разбивке по классам опасности					
Общий объем образования отходов	тонны	30 528 754	32 934 458	19 970 611	28 983 789
Опасные отходы, в т. ч.:	тонны	1 107	2 354	1 919	1 375
I класс опасности	тонны	8	6	2	3
II класс опасности	тонны	13	12	7	10
III класс опасности	тонны	1 086	2 336	1 909	1 362
Неопасные отходы, в т. ч.:	тонны	30 527 647	32 932 104	19 968 692	28 982 414
IV класс опасности	тонны	4 387	4 436	4 319	5 582
V класс опасности	тонны	30 523 260	32 927 668	19 964 372	28 976 832

Отходы и шламохранилища

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов					
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов	тонны	23 647 810	25 913 521	21 635 447	27 868 422
Утилизация отходов, в т. ч.:	тонны	22 474 456	25 886 196	18 763 483	27 832 267
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	22 474 456	25 886 196	18 763 483	27 832 267
Повторное использование отходов, в т. ч.:	тонны	0	651	0	0
опасных отходов	тонны	0	648	0	0
неопасных отходов	тонны	0	2	0	0
Передано сторонним организациям для утилизации, в т. ч.:	тонны	1 173 354	26 674	2 871 964	36 155
опасных отходов	тонны	398	460	1 656	1 214
неопасных отходов	тонны	1 172 955	26 214	2 870 308	34 941
Общий объем удаленных отходов					
Общий объем удаленных отходов	тонны	9 228 619	8 903 271	2 565 998	6 175 006
Размещение отходов на территории предприятий, в т. ч.:	тонны	9 203 991	8 869 326	2 545 897	6 153 388
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	9 203 991	8 869 326	2 545 897	6 153 388
Размещение отходов на муниципальном полигоне, в т. ч.:	тонны	23 851	31 996	19 576	21 171
опасных отходов	тонны	0,7	1,4	7,5	1,6
неопасных отходов	тонны	23 850	31 995	19 568	21 170

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в т. ч.:	тонны	777	1 949	367	284
опасных отходов	тонны	709	1 893	253	157
неопасных отходов	тонны	69	56	114	127
Передано сторонним организациям для обработки, в т. ч.:	тонны	0	0	159	163
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	159	163
Сжигание отходов, в т. ч.:	тонны	0	0	0	0
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	0	0
Захоронение отходов, в т. ч.:	тонны	0	0	0	0
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	0	0
Удельное образование отходов					
Удельное образование отходов	т / т продукции	2,69	2,67	2,95	2,96

Климат и энергоэффективность

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общий объем выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Выбросы парниковых газов	т CO_2-экв.	1 524 464	1 612 607	1 216 210	1 503 862
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO_2-экв.	977 474	1 022 530	774 725	945 682
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	т CO_2-экв.	546 990	590 077	441 485	558 180
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 и Охват 2)	т CO_2-экв. / т продукции	0,134	0,131	0,180	0,153
Общий объем прямых выбросов парниковых газов с разбивкой по учтенным газам (Охват 1)					
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO_2-экв.	977 474	1 022 530	774 725	945 682
Углекислый газ (CO_2)	т CO_2-экв.	975 685	1 020 633	771 684	942 111
Метан (CH_4)	т CO_2-экв.	555	581	446	529
Закись азота (N_2O)	т CO_2-экв.	1 234	1 316	2 595	3 042
Общий объем прочих косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3)					
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	т CO_2-экв.	1 774 420	1 403 299	1 267 226	1 693 796
Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива					
Общее потребление топлива	ГДж	19 443 793	17 788 761	13 502 086	14 907 915
Природный газ	ГДж	14 745 942	13 215 811	10 320 930	10 844 783
Попутный нефтяной газ	ГДж	3 953 532	3 678 391	2 592 052	3 373 949
Дизельное топливо	ГДж	345 062	390 283	421 037	459 170
Бензин	ГДж	36 363	37 659	37 861	38 096
Кокс металлургический	ГДж	667	1 927	911	789
Газ сжиженный	ГДж	132	6 274	4 098	3 776
Керосин	ГДж	0	302	903	789
Мазут	ГДж	362 095	458 114	124 294	186 564

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общее количество приобретенной на собственные нужды энергии с разбивкой по видам энергии					
Общее количество приобретенной энергии	ГДж	6 550 223	7 041 663	4 694 240	6 366 214
Электроэнергия	ГДж	5 466 858	5 926 792	3 783 132	5 227 852
Тепловая энергия (включая пар)	ГДж	1 083 365	1 114 871	911 108	1 138 362
Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям					
Общее количество переданной энергии	ГДж	100 602	121 143	115 233	99 425
Электроэнергия	ГДж	16 617	17 148	18 839	17 849
Тепловая энергия	ГДж	83 985	103 995	96 394	81 576
Общее потребление энергии					
Общее потребление энергии	ГДж	25 913 591	24 726 429	18 196 325	21 174 704
Удельное энергопотребление	ГДж / т продукции	2,284	2,003	2,687	2,161

Выбросы в атмосферу

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общий объем выбросов загрязняющих веществ[1]					
Валовый объем выбросов загрязняющих веществ	тонны	7 312	7 520	5 973	5 022
Выбросы NO_x	тонны	2 658	2 629	2 508	1 194
Выбросы SO_x	тонны	357	362	92	182
Выбросы твердых частиц	тонны	2 531	2 628	1 840	2 521
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	199	205	152	111
Выбросы CO	тонны	1 483	1 603	1 307	931
Прочие газообразные и жидкие вещества	тонны	83	93	73	83
Удельные выбросы загрязняющих веществ					
Удельные выбросы загрязняющих веществ	кг/т продукции	0,64	0,61	0,88	0,51

Биоразнообразие и рекультивация

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Общее количество выпущенной молоди стерляди (по ПАО «Уралкалий»)					
Выпуск молоди стерляди, общее количество	тыс. штук	39	41	50	71
Наличие нарушенных земель и рекультивированных земель (по ПАО «Уралкалий»)					
Наличие нарушенных земель на начало года	га	1 918,4	1 916,0	1 884,2	1 863,6
Нарушено земель	га	15,7	0	0	88,3
Рекультивировано земель	га	15,7	31,8	20,7	43,8
Наличие нарушенных земель на конец года	га	1 916,0	1 884,2	1 863,6	1 908,1
Расходы на меры по сохранению биоразнообразия (по ПАО «Уралкалий»)					
Расходы на меры по сохранению биоразнообразия	тыс. руб.	953	1 032	1 301	1 911

[1] В соответствии с новой методикой проведения инвентаризации источников выбросов тепловозы учтены и отнесены к категории «передвижные источники».

Социальный аспект (S)

Безопасность

Показатели по сотрудникам Компании

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании					
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	12 737	13 304	13 531	13 417
	%	100	100	100	100
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита[1]	чел.	12 737	13 304	13 531	13 417
	%	100	100	100	100
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)[2]					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,069	0,066	0,082	0,080
	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,345	0,330	0,411	0,402
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)					
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,257	0,516	0,106	0,121
Коэффициент потерянных дней (LDR)					
Коэффициент потерянных дней (LDR)		10,260	6,713	4,306	6,960

[1] Все работники предприятия считаются охваченными системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита, если был проведен внутренний аудит хотя бы одного подразделения/объекта данного предприятия.

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Несчастные случаи и травмы, связанные с производственной деятельностью					
Общее количество несчастных случаев[2]	ед.	11	11	14	14
Количество смертельных случаев	ед.	0	1	2	1
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (FIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,000	0,006	0,012	0,006
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании[3]	ед.	3	4	1	5
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании[3]	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,019	0,024	0,006	0,029
Количество микротравм	ед.	30	75	4	7
Количество рабочих часов					
Общее количество рабочих часов	человеко-час	31 910 541	33 310 961	34 093 378	34 825 884
Количество дней нетрудоспособности					
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	1 637	1 118	734	1 212
Профессиональные заболевания					
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	0	1	0	2
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0

[2] Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

[3] Без учета смертельных и легких случаев.

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Обучение в области ОТ и ПБ					
В области промышленной безопасности	человеко-курс	4 053	5 559	10 331	9 004
В области охраны труда	человеко-курс	2 042	3 457	3 329	3 312
Итого	человеко-курс	6 095	9 016	13 660	12 316
Транспортные происшествия					
Общее количество транспортных происшествий	ед.	–	–	–	81

Показатели по сотрудникам подрядных организаций

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)[1]					
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	–	–	0,175	0,048
	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	–	–	0,874	0,242
Несчастные случаи и травмы					
Общее количество несчастных случаев[1]	ед.	3	3	6	2
Количество смертельных случаев	ед.	1	1	1	0
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании[2]	ед.	0	0	2	0

[1] Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

[2] Без учета смертельных и легких случаев.

Благополучие сотрудников

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Среднесписочная численность персонала					
Всего сотрудников	чел.	20 150	20 712	21 317	21 692
Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	20 467	21 072	21 957	22 144
Всего работающих мужчин	чел.	14 319	14 866	15 309	15 596
Всего работающих женщин	чел.	6 148	6 206	6 648	6 548
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	20 467	21 072	21 957	22 144
От 18 до 30 лет	чел.	2 833	3 006	3 203	3 238
От 30 до 35 лет	чел.	3 289	3 108	2 822	2 515
От 35 до 40 лет	чел.	3 479	3 752	3 969	4 000
От 40 до 50 лет	чел.	6 124	6 324	6 714	6 865
От 50 до 60 лет	чел.	3 786	3 783	4 061	4 242
Свыше 60 лет	чел.	956	1 099	1 188	1 284
Списочная численность персонала в разбивке по договору о найме (на конец года)					
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	19 878	20 394	21 166	21 233
Срочный договор	чел.	589	678	791	911
На основе бессрочных трудовых договоров	%	97,1	96,8	96,4	95,9
Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости (на конец года)					
Частичная занятость	чел.	48	60	75	95
Полная занятость	чел.	20 419	21 012	21 882	22 049
Списочная численность персонала в разбивке по категориям сотрудников (на конец года)					
Руководители, специалисты	чел.	6 396	6 528	6 930	6 777
Служащие	чел.	103	94	132	133
Рабочие	чел.	13 968	14 450	14 895	15 234

Благополучие сотрудников

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Списочная численность персонала в разбивке по региону (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	20 467	21 072	21 957	22 144
Москва	чел.	76	56	63	71
Санкт-Петербург	чел.	502	498	457	465
Пермский край	чел.	19 824	20 419	21 358	21 516
За пределами РФ	чел.	65	99	79	92
Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников[1] к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации					
Москва		4,98	6,25	3,91	3,71
Санкт-Петербург		1,06	1,24	1,11	1,70
Пермский край		1,05	1,00	1,00	1,00
Сотношение оплаты труда мужчин и женщин[2]					
Соотношение средней почасовой ставки оплаты труда мужчин и женщин		–	1,5	1,6	1,6
Соотношение размера премиальных выплат мужчин и женщин		–	2,0	2,0	2,8
Доля руководителей высшего ранга[3] из числа представителей местного населения					
Пермский край	%	86,8	88,4	88,8	90,3
Москва	%	83,3	90,0	100,0	100,0
Санкт-Петербург	%	93,8	100,0	100,0	100,0
Другое	%	100,0	100,0	0,0	0,0
Итого по Компании	%	87,3	89,4	88,7	90,1
Количество вновь нанятых сотрудников и текучесть					
Вновь нанятые сотрудники	чел.	3 056	4 413	4 477	4 452
Текучесть кадров	%	7,8	9,6	9,8	9,8
Добровольная текучесть кадров	%	4,6	6,1	6,4	6,6

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Расходы Компании на наем сотрудников					
Все вновь нанятые сотрудники	руб.	5 288 486	5 842 000	8 124 000	11 943 438
в т. ч. сотрудники, принятые на работу на условиях полной занятости	руб.	5 110 065	5 802 514	7 836 641	11 943 438
Доля сотрудников, прошедших индивидуальную оценку результатов деятельности, учитываемую при определении размера вознаграждений[4]					
Доля сотрудников	%	100	100	100	100
Уровень вовлеченности персонала[5]					
Общая вовлеченность сотрудников, в т. ч.:	%	–	58	64	61
среди мужчин	%	–	58	65	62
среди женщин	%	–	59	63	60
Охват исследования (от общего числа сотрудников)	%	–	43	46	46
Разнообразие руководящих органов высшего звена по полу					
Всего	чел.	217	216	222	222
Женщины	чел.	46	43	44	47
Мужчины	чел.	171	173	178	175
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	21	20	20	21
Разнообразие руководящих органов высшего звена по возрасту					
Всего	чел.	217	216	222	222
От 18 до 30 лет	чел.	0	0	0	0
От 30 до 35 лет	чел.	8	8	6	3
От 35 до 40 лет	чел.	21	19	23	24
От 40 до 50 лет	чел.	112	111	108	101
От 50 до 60 лет	чел.	61	60	67	72
Свыше 60 лет	чел.	15	18	18	22

[1] Вне зависимости от половой принадлежности все категории сотрудников получают одинаковую заработную плату за одинаковый объем выполненных работ, количество отработанного времени и качество выполненной работы. Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т. е. минимальная заработная плата).

[2] Разница в оплате труда мужчин и женщин связана с невозможностью трудоустройства женщин на высокооплачиваемые профессии, являющиеся запрещенными для женщин согласно законодательству РФ.

[3] К руководителям высшего ранга относятся: Генеральный директор, Директор по направлению, Заместитель директора, Главный бухгалтер и его заместитель, Начальник управления, Главный инженер, Начальник рудника, Начальник фабрики, Начальник департамента, Начальник комплекса, Руководитель проекта и его заместитель.

[4] Управление по целям (Management by objectives). Сотрудники имеют заранее определенные и измеримые цели, которые устанавливаются не реже одного раза в год при участии менеджера. Выполнение целей систематически отслеживается.

[5] В 2020 году опрос вовлеченности не проводился в связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID-19. Снижение охвата опроса связано с изменением формата (в 2021 году исследование впервые проводилось через мобильное приложение).

Благополучие сотрудников

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Количество сотрудников с инвалидностью и их доля в общем числе сотрудников					
Количество сотрудников с инвалидностью на конец года	чел.	123	129	140	133
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников (на конец года)	%	0,6	0,6	0,6	0,6
Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве					
Рабочие	чел.	428	481	505	479
Руководители	чел.	840	890	892	946
Специалисты/служащие	чел.	687	616	617	631
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	1 955	1 987	2 014	2 056
Количество часов обучения					
Общее количество часов обучения	час.	1 003 348	1 391 023	1 478 224	1 473 443
Общее количество часов обучения (без обязательного)	час.	622 832	582 314	605 012	642 109
Количество часов обучения в расчете на одного сотрудника	час.	49,8	67,2	69,6	67,9
Количество сотрудников, прошедших обучение					
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	15 412	20 540	18 179	20 503
Доля сотрудников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры					
Доля сотрудников	%	30,0	30,0	30,3	60,30
Общие затраты на обучение					
Общие затраты на обучение	руб.	49 378 536	72 615 363	81 023 895	90 828 397
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека					
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека	%	–	100	100	100
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	95,1	95,1	93,8	93,5

Местные сообщества

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Расходы на благотворительность в разбивке по основным направлениям[1]					
Благотворительные начисления	млн руб.	1 327	763	1 032	1 290
«Уралхим — ветеранам»	млн руб.	–	–	–	1
«Уралхим — детям»	млн руб.	–	–	–	24
«Уралхим — культурные традиции»	млн руб.	–	–	–	657
«Уралхим — образование и наука»	млн руб.	–	–	–	245
«Уралхим — регионам»	млн руб.	–	–	–	207
«Уралхим — спорту»	млн руб.	–	–	–	155
Процент производственных подразделений, на которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами					
Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100

Устойчивое сельское хозяйство

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности					
Количество мероприятий	ед.	48	157	53	19
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	2 763	3 859	7 725	6 871

[1] Расходы на благотворительность рассчитаны по методу начисления в соответствии с требованиями МСФО. Деление по направлениям проводится с 2023 года, в связи с чем расходы по направлениям не указаны в 2020–2022 годах. Благотворительные начисления не включают затраты на гуманитарные поставки продукции в страны Африки.

Управленческий аспект (G)

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
Деловая этика					
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	1	7	2	3
Соответствие нормам законодательства					
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0	0
Каналы обратной связи					
Общее количество поступивших обращений на горячую линию, в т. ч.:	ед.	322	441	902	675
закупки	ед.	89	105	209	119
общие	ед.	51	126	256	227
подбор и обучение	ед.	64	44	74	51
ИТ	ед.	42	69	78	71
безопасность	ед.	17	41	63	48
трудовые отношения	ед.	7	9	9	9
продажи	ед.	5	7	114	57
ОТ и ПБ	ед.	2	7	8	23
пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	2	8	0	0
социальная политика	ед.	6	12	12	4
неликвиды	ед.	4	4	8	18
акции	ед.	1	0	0	0
хищения и коррупция в подразделениях	ед.	26	9	10	8
вопросы информационной безопасности	ед.	1	0	0	0
доставка корпоративной газеты	ед.	0	0	1	0
логистика	ед.	5	0	60	40
Цепочка поставок					
Общее количество поставщиков	ед.	1 269	1 339	1 376	1 384
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков[1]	%	95,7	96,1	96,4	97,5
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок[1]	%	84,4	84,8	74,0	80,2
Количество обращений клиентов по продукции в разбивке по основным темам обращений					
Всего	ед.	58	78	41	42
Недосдачи	ед.	2	7	4	6
Посторонние включения	ед.	10	18	2	3
Загрязнение и повреждение упаковки, маркировка	ед.	8	16	9	12
Качество	ед.	38	37	19	11
Маркировка продукции	ед.	–	–	2	3
Состояние и подготовка вагонов	ед.	–	–	5	5
Исследование удовлетворенности покупателей					
Удовлетворенность покупателей, РФ	%	100	100	97	89
Удовлетворенность покупателей, экспорт	%	70	66	66	93
Доля покупателей, принявших участие в исследовании, % от общего числа покупателей	%	39	43	48	39

[1] Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.

Таблица GRI

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена ПАО «Уралкалий» в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 1 ОСНОВЫ 2021				
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2021				
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчетности				
GRI 2-1	Подробная информация об организации	О Компании Приложение 1. Об Отчете Штаб-квартира Компании расположена в г. Березники, Пермский край, Россия.	Минэкономразвития № 1 Информацию о выручке см. в Годовом отчете Компании за 2023 год.	5 103
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об Отчете Границы отчетности включают ПАО «Уралкалий» и дочерние российские и зарубежные общества, перечисленные в Приложении 1 «Об Отчете». Границы финансовой отчетности ПАО «Уралкалий» представлены в аудированной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности ПАО «Уралкалий» за 2023 год.		103
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете Контакты Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно за календарный год. ПАО «Уралкалий» публикует Отчет об устойчивом развитии в соответствии с GRI Standards за отчетный период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года. Дата публикации настоящего Отчета: 28.06.2024.		103 131
GRI 2-4	Изменения в информации	Приложение 1. Об Отчете Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в Отчете — в тексте или сносках под соответствующими показателями.		103
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности	Приложение 2. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность Компания привлекла АО «ДРТ» для независимого заверения выборочных данных, представленных в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, в целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений, а также содействия в совершенствовании процесса подготовки отчетности в области устойчивого развития в целом.		107
2. Деятельность и сотрудники организации				
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании Цепочка поставок Существенных изменений в деятельности организации и ее цепочке поставок не произошло.		5 95
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	О Компании Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 25	5 48 109
GRI 2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Цепочка поставок Безопасность Приложение 3. Основные количественные данные Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по данным категориям.		95 36 109

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
3. Корпоративное управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление Приложение 3. Основные количественные данные Раздел «Корпоративное управление» официального сайта Компании» Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	Минэкономразвития № 37, № 44	84 109
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление		84
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Корпоративное управление Председатель Совета директоров Компании не является ее Генеральным директором.		84
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Корпоративное управление		84
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Корпоративное управление		84
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Корпоративное управление Приложение 1. Об Отчете		84 103
GRI 2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.		84
GRI 2-16	Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление Члены Совета директоров и Комитета регулярно рассматривают отчеты менеджмента, включая отчеты о критических вопросах, обсуждают реализацию и актуализацию целей ESG-стратегии Уралкалия.		84
GRI 2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление В отчетном периоде обучение по устойчивому развитию для членов Совета директоров не проводилось.		84
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	В 2023 году самооценка работы Совета директоров не проводилась в связи с изменениями в его составе. Совет директоров находит практику самооценки очень важным и полезным инструментом и поэтому намерен вернуться к ней в 2024 году.		120
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.		84
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.		84
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.		120
4. Стратегия, политики и практики				
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора О Компании ESG-стратегия 2025	Минэкономразвития № 35	3 5 9
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные в политиках	Изменение климата Охрана окружающей среды Безопасность Благополучие сотрудников Права человека Местные сообщества Противодействие коррупции и этика Цепочка поставок Кибербезопасность		19 26 36 48 63 67 89 95 99

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
4. Стратегия, политики и практики				
GRI 2-24	Внедрение обязательств, закрепленных в политиках	Изменение климата Охрана окружающей среды Безопасность Благополучие сотрудников Права человека Местные сообщества Противодействие коррупции и этика Цепочка поставок Кибербезопасность		19 26 36 48 63 67 89 95 99
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Права человека Местные сообщества Противодействие коррупции и этика На текущий момент в Компании не предусмотрены процедуры участия заинтересованных сторон в разработке и улучшении механизмов рассмотрения жалоб, а также процедуры оценки эффективности данных механизмов.		63 67 89
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Права человека Противодействие коррупции и этика		63 89
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Противодействие коррупции и этика Приложение 3. Основные количественные данные		89 109
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях		17
5. Диалог с заинтересованными сторонами				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		15
GRI 2-30	Коллективные договоры	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные С сотрудниками, не охваченными коллективными договорами, условия труда определяются индивидуально в рамках трудовых договоров.	Минэкономразвития № 32	48 109
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об Отчете		103

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об Отчете Тема «Климатические риски» была исключена как отдельная тема, соответствующие вопросы включены в новую тему «Изменение климата». Тема «Рекультивация» была исключена как отдельная тема, соответствующие вопросы включены в тему «Биоразнообразие». Тема «Налоговая политика» была исключена (в связи с ограничениями в части раскрытия финансовых показателей). Остальные существенные темы остались без изменений.		103
GRI 3-3	Управление существенными темами	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.		19, 26, 36, 48, 63, 67, 79, 84, 89, 95, 99
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ				
GRI 202 Присутствие на рынках 2016				
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности компании	Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.		109
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Благополучие сотрудников Бразильский актив Приложение 3. Основные количественные данные		48 12 109
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Устойчивое сельское хозяйство Бразильский актив Местные сообщества Приложение 3. Основные количественные данные В отчетном периоде отрицательных воздействий на местные сообщества и местную экономику от реализации инфраструктурных проектов не было.	Минэкономразвития № 32	79 12 67 109

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Устойчивое сельское хозяйство Бразильский актив Местные сообщества В указанных главах раскрыт исчерпывающий список выявленных в отчетном периоде непрямых экономических воздействий. Отсутствие информации о каком-либо виде воздействий свидетельствует об их отсутствии в течение отчетного периода.		79 12 67
GRI 204 Практики закупок 2016				
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Цепочка поставок Приложение 3. Основные количественные данные Основным регионом ведения деятельности компании является Пермский край.	Минэкономразвития № 8, № 9	95 109
GRI 205 Противодействие коррупции 2016				
GRI 205-1	Организации, прошедшие оценку рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и этика Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.		89
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика		89
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Противодействие коррупции и этика Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.		89
GRI 206 Препятствие конкуренции 2016				
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Противодействие коррупции и этика Приложение 3. Основные количественные данные		89 109

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ				
GRI 302 Энергия 2016				
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Доля потребленной возобновляемой энергии — 0%. При расчете данного показателя используются методологии расчета в соответствии с законодательством РФ. Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по данным категориям.	Минэкономразвития № 22	19 109
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется.		122
GRI 302-3	Энергоемкость	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные При расчете энергоемкости используются данные по всему топливу, электрической и тепловой энергии, которые используются внутри организации в указанных границах.		19 109
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		19 109
GRI 303 Вода 2018				
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий. Сточные воды после очистки сбрасываются в водные объекты на основании и в соответствии с разрешительными документами (нормативами) через организованные водовыпуски. В настоящее время в Компании не установлены цели по водосбросу. Водосброс осуществляется в соответствии с утвержденными нормативами.	Минэкономразвития № 35	26

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 303 Вода 2018				
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		26
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 13, № 14, № 16	26 109
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 15	26 109
GRI 303-5	Водопотребление	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом воды.	Минэкономразвития № 13, № 14, № 16	26 109
GRI 304 Биоразнообразие 2016				
GRI 304-1	Производственные площадки в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий либо примыкающие к таким территориям	Охрана окружающей среды Производственные площадки Компании не располагаются в особо охраняемых природных территориях (ООПТ) и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, в том числе примыкающих к ООПТ.		26
GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг организации на биоразнообразие	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		26
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		26
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Охрана окружающей среды Деятельность Компании не угрожает видам, включенным в Красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП) и Красные книги России.		26
GRI 305 Выбросы 2016				
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Выбросы CO_2 от сжигания или разложения биомассы отсутствуют. Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год как базовый год Климатической стратегии. Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании (подробнее см. Приложение 1 — Границы отчетности).	Минэкономразвития № 20	19 109
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год как базовый год Климатической стратегии.	Минэкономразвития № 20	19 109

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 305 Выбросы 2016				
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные В Компании отсутствуют биогенные выбросы. В Охват 3 входят категории 1–5, 8, 9 в соответствии с GHG Protocol. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК.		19 109
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 20	19 109
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Изменение климата Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		19
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.		124
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO_x) и серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Стойкие органические загрязнения (СОЗ) в выбросах ПАО «Уралкалий» отсутствуют. Данные собраны согласно Порядку предоставления отчетности по форме 2-ТП (воздух). Компания взаимодействует с государственными органами (Росприроднадзор и др.) в рамках выполнения требований законодательства. В случае получения писем и запросов от населения и других лиц Компания предоставляет соответствующую информацию. Взаимодействие с местными жителями осуществляется путем подачи жалоб. В отчетном периоде подобных жалоб зафиксировано не было. Взаимодействие с иными заинтересованными сторонами в рамках темы «Охрана атмосферного воздуха» не предусмотрено.	Минэкономразвития № 19	26 109
GRI 306 Отходы 2020				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Охрана окружающей среды		26
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды		26
GRI 306-3	Образование отходов	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 17	26 109
GRI 306-4	Утилизация отходов	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 18	26 109
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 18	26 109
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков 2016				
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		95
GRI 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и действиях	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		95
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ				
GRI 401 Занятость 2016				
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные Доля вновь нанятых сотрудников составляет 21%. Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 25, № 33	48 109
GRI 401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Благополучие сотрудников Во всех существенных регионах деятельности льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, не отличаются от льгот, предоставляемых работникам, работающим на условиях полной занятости. Льготы не предоставляются внешним совместителям. Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы деятельности.		48

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 401 Занятость 2016				
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.		125
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность		36
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Безопасность		36
GRI 403-3	Службы охраны труда	Безопасность		36
GRI 403-4	Вовлечение работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность		36
GRI 403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	Минэкономразвития № 27	36
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Безопасность Благополучие сотрудников Местные сообщества	Минэкономразвития № 28	36 48 67
GRI 403-7	Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Безопасность		36
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность Приложение 3. Основные количественные данные Система управления вопросами охраны труда охватывает только работников, трудоустроенных у работодателя. При отборе подрядчика Компания обращает внимание на наличие у него собственной системы, охватывающей ее работников.		36 109

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
GRI 403-9	Производственный травматизм	Безопасность Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 29	36 109
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Безопасность Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.		36 109
GRI 404 Обучение и образование 2016				
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 30, № 31	48 109
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Благополучие сотрудников		48
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		48 109
GRI 405 Многообразие и равные возможности 2016				
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Права человека Благополучие сотрудников Корпоративное управление Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 37, № 39, № 25	63 48 84 109

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 26	48 109
GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016				
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	Права человека		63
GRI 410 Организация работы службы безопасности 2016				
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	Права человека Приложение 3. Основные количественные данные		63 109
GRI 413 Местные сообщества 2016				
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития	Местные сообщества Приложение 3. Основные количественные данные В отчетном периоде горячая линия являлась одним из механизмов рассмотрения жалоб от представителей местного сообщества.		67 109
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	В отчетном году указанные воздействия отсутствовали.		126
GRI 414 Социальная оценка поставщиков 2016				
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		95

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
GRI 414 Социальная оценка поставщиков 2016				
GRI 414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		95
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя 2016				
GRI 416-1	Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	Безопасность продукции Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		32
GRI 416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	Случаев несоблюдения правил и/или добровольных кодексов, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность в течение отчетного периода зафиксировано не было.		126
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ				
Методические рекомендации Минэкономразвития, не имеющие пересечения с GRI Standards				
–	Производительность труда	Благополучие сотрудников	Минэкономразвития № 5	48
–	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 21	26 109
–	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление	Минэкономразвития № 36	84
–	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	О Компании	Минэкономразвития № 39	5

Таблица SASB

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Показатель SASB		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ				
Выбросы парниковых газов				
RT-CH-110a.1	Валовые выбросы Охвата 1 и их доля, подпадающая под законодательство по ограничению выбросов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Выбросы CO_2 от сжигания или разложения биомассы отсутствуют. Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год как базовый год Климатической стратегии. Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании (подробнее см. Приложение 1 — Границы отчетности)	Минэкономразвития № 20	19 109
RT-CH-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или плана по управлению выбросами Охвата 1, цели по сокращению выбросов и анализ прогресса по достижению этих целей	Изменение климата	Минэкономразвития № 35	19
Качество воздуха				
RT-CH-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO_x (исключая N_2O), (2) SO_x (3) летучих органических соединений (ЛОС) и (4) опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 19	26 109

Показатель SASB		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ				
Энергетический менеджмент				
RT-CH-130a.1	(1) Общий объем энергопотребления, (2) доля сетевой электроэнергии, (3) доля возобновляемой энергии и (4) общий объем произведенной энергии	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Доля потребленной возобновляемой энергии — 0%	Минэкономразвития № 22	19 109
Управление водными ресурсами				
RT-CH-140a.1	(1) Общий объем водозабора, (2) общий объем водопотребления; доля водозабора и водопотребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным дефицитом	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом воды	Минэкономразвития № 13, № 14, № 16	26 109
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практик по митигированию этих рисков	Охрана окружающей среды	Минэкономразвития № 35	26
Обращение с опасными отходами				
RT-CH-150a.1	Объем образованных опасных отходов, доля переработанных опасных отходов	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 17, № 18	26 109

Показатель SASB		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ				
Здоровье и безопасность сотрудников				
RT-CH-320a.1	(1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR) и (2) уровень смертности среди (a) штатных сотрудников и (b) внештатных сотрудников	Безопасность Приложение 3. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 29	36 109
RT-CH-320a.2	Описание мероприятий по оценке, мониторингу и снижению подвержен-ности сотрудников и внештатных работников долгосрочным (хроническим) рискам для здоровья	Безопасность	Минэкономразвития № 35	36
Безопасность и экологичность химических веществ				
RT-CH-410.b1	(1) Доля продукции, содержащей опасные для здоровья и окружающей среды вещества, имеющих классификацию 1-2 по по Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ (СГС), (2) доля такой продукции, прошедшая оценку опасности	Безопасность продукции		32
Промышленная безопасность и готовность к ЧС				
RT-CH-540a.2	Количество транспортных происшествий	Безопасность		36

Показатель SASB		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ				
Местные сообщества				
RT-CH-210a.1	Обсуждение практик Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества	Минэкономразвития № 34	67
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ				
Управление нормативно-правовой средой				
RT-CH-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций, связанных с государственными нормативными актами и/или политическими предложениями, которые касаются экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Местные сообщества Участие в ассоциациях Противодействие коррупции и этика	Минэкономразвития № 29	67 17 89

Таблица TCFD

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Показатель TCFD		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
Раскрытие информации о том, как организация управляет климатическими рисками и возможностями				
a)	Описание надзора Совета директоров за климатическими рисками и возможностями	Изменение климата ESG-стратегия 2025 Корпоративное управление	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы, средства контроля и процедуры корпоративного управления, используемые для мониторинга, менеджмента и надзора за климатическими рисками и возможностями.	19 9 84
b)	Описание роли руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы, средства контроля и процедуры корпоративного управления, используемые для мониторинга, менеджмента и надзора за климатическими рисками и возможностями.	19
2. СТРАТЕГИЯ				
Раскрытие фактического и потенциального влияния климатических рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации, если такая информация существенна				
a)	Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Стратегия компании по управлению климатическими рисками и возможностями.	19

Показатель TCFD		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ				
Раскрытие информации о том, как организация идентифицирует, оценивает климатические риски и управляет ими				
a)	Описание процессов компании по идентификации и оценке климатических рисков	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы идентификации, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков и возможностей, в том числе то, интегрированы ли эти процессы в общий процесс риск-менеджмента компании, и если да, то каким образом они интегрируются и снабжают его информацией.	19
b)	Описание процессов организации по управлению климатическими рисками	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы идентификации, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков и возможностей, в том числе то, интегрированы ли эти процессы в общий процесс риск-менеджмента компании, и если да, то каким образом они интегрируются и снабжают его информацией.	19

Показатель TCFD		Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
4. МЕТРИКИ И ЦЕЛИ				
Раскрытие метрик и целей, используемых для оценки существенных климатических рисков и возможностей, управления ими, если такая информация существенна				
a)	Раскрытие метрик для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии со стратегией Компании и процессом управления рисками	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Эффективность компании в отношении ее климатических рисков и возможностей, включая прогресс в достижении любых установленных ею климатических целей, а также любых целей, которые она должна достичь в соответствии с нормативно-правовыми актами.	19
b)	Раскрытие выбросов парниковых газов Охвата 1, Охвата 2 и при необходимости Охвата 3, а также связанных с ними рисков	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Выбросы CO_2 от сжигания или разложения биомассы отсутствуют. Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год как базовый год Климатической стратегии. Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании (подробнее см. Приложение 1 — Границы отчетности).	IFRS S2 Climate-related Disclosures Эффективность компании в отношении ее климатических рисков и возможностей, включая прогресс в достижении любых установленных ею климатических целей, а также любых целей, которые она должна достичь в соответствии с нормативно-правовыми актами.	19 109
c)	Описание целей, используемых организацией для управления климатическими рисками и возможностями, а также прогресса по достижению этих целей	Изменение климата ESG-стратегия 2025	IFRS S2 Climate-related Disclosures Эффективность компании в отношении ее климатических рисков и возможностей, включая прогресс в достижении любых установленных ею климатических целей, а также любых целей, которые она должна достичь в соответствии с нормативно-правовыми актами.	19 9

Контакты

Контакты по вопросам устойчивого развития и нефинансовой отчетности

Елена Эскина

Директор по
устойчивому развитию

Телефон: +7 (495) 730-23-71
E-mail: esg@uralkali.com

Контакты для СМИ

Филипп Грицков

Управление по связям
с общественностью

Телефон: +7 (495) 730-23-71
E-mail: pr@uralkali.com