

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ И КОМПЕНСАЦИЯХ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «УРАЛКАЛИЙ»

Изменения, вносимые в Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО «Уралкалий», по сути направлены не на увеличение размера вознаграждений членов Совета директоров, а с изменением структуры вознаграждений. Увеличивается размер годового базового вознаграждения, однако при этом изменяется соотношение сумм дополнительного вознаграждения, выплачиваемого за выполнение дополнительных обязанностей – участие в работе комитетов, председательство в комитете, выполнение функций заместителя Председателя Совета директоров. Если ранее сумма дополнительного вознаграждения за участие в работе комитета и председательство в комитете составляла 50% годового базового вознаграждения, то в новой структуре вознаграждения эта сумма будет составлять только 12,5%. Сумма вознаграждения за выполнение функций заместителя Председателя Совета директоров ранее составляла 200% годового базового вознаграждения, в новой структуре – 62,5%. С учетом новой структуры вознаграждений общие суммы вознаграждений, которые получают независимые директора за работу в Совете директоров, не изменятся.

№	Действующая редакция Положения	Изменения, внесенные в Положение решением годового общего собрания акционеров 29.06.2011 года	Предлагаемая редакция Положения	Комментарий
1	2.2. Размер годового базового вознаграждения составляет сумму эквивалентную 100 000 (ста тысячам) долларов США (сумма указана без учета налога на доходы физического лица, ставка которого установлена законодательством РФ).	2.2. Размер годового базового вознаграждения составляет сумму эквивалентную 150 000 (ста тысячам) долларов США	2.2. Размер годового базового вознаграждения составляет сумму, эквивалентную 200 000 (двумстам тысячам) долларов США.	Сумму годового базового вознаграждения предлагается увеличить со 150 до 200 тысяч долларов США.
2	2.3. Дополнительное вознаграждение выплачивается за следующие дополнительные обязанности: - за участие в работе любого из комитетов Совета директоров. Годовой размер данного вознаграждения составляет 50% годового базового вознаграждения члена Совета директоров; - за работу в качестве председателя любого из комитетов Совета директоров. Годовой размер данного вознаграждения составляет 50% годового базового вознаграждения члена Совета директоров; - за работу в качестве заместителя Председателя Совета директоров. Годовой размер данного вознаграждения составляет 200% годового базового вознаграждения члена Совета директоров.		2.3. Дополнительное вознаграждение выплачивается за следующие дополнительные обязанности: - за участие в работе любого из комитетов Совета директоров. Годовой размер данного вознаграждения составляет сумму эквивалентную 25 000 (двадцати пяти тысячам) долларов США; - за работу в качестве председателя любого из комитетов Совета директоров. Годовой размер данного вознаграждения составляет сумму эквивалентную 25 000 (двадцати пяти тысячам) долларов США; - за работу в качестве заместителя Председателя Совета директоров. Годовой размер данного вознаграждения составляет сумму эквивалентную 125 000 (ста двадцати пяти тысячам) долларов США.	Вместо определения сумм дополнительных вознаграждений посредством указания процентного соотношения годового базового вознаграждения и дополнительного вознаграждения, предлагается определять суммы дополнительных вознаграждений путем указания точных сумм, подлежащих выплате за выполнение тех или иных дополнительных обязанностей. Суммы дополнительных вознаграждений за выполнение дополнительных обязанностей (членство в комитете, председательство в комитете, выполнение функций заместителя Председателя Совета директоров) уменьшены по сравнению с суммами, указанными в ранее действующей редакции.