




УРАЛКАЛИЙ®



Вознаграждение
членов Правления ОАО «Уралкалий»
в 2013 году

Вознаграждение членов Правления ОАО «Уралкалий» в 2013 году

Вознаграждение членов Правления ОАО «Уралкалий» состоит из двух частей – ежемесячной заработной платы, размер которой установлен трудовым договором и премии по итогам года. Размер премии определяется по итогам оценки выполнения менеджером установленных для него годовых показателей эффективности, отражающих вклад менеджера в достижение стратегических и операционных целей Компании.

В апреле 2011 года Совет директоров утвердил основные принципы долгосрочной мотивации топ-менеджмента ОАО «Уралкалий». Данные принципы были направлены на повышение мотивации руководителей высшего звена Компании на рост рыночной капитализации компании, что соответствует интересам акционеров и инвесторов. Программа была рассчитана на три календарных года, начиная со 2 квартала 2011 года.

В соответствии с данной программой размер вознаграждения зависел от относительной доходности на акционерный капитал в сравнении с сопоставимыми компаниями-производителями, в качестве таких компаний были выбраны Mosaic Company и Potash Corporation of Saskatchewan, и поправкой на изменения российского рынка акций против американского. Программой были также предусмотрены основания для ее досрочного прекращения и, соответственно, для осуществления выплат по данной программе. Одним из таких оснований стало существенное изменение структуры акционеров по сравнению со структурой, существовавшей на 1 июля 2011 года.

В связи с существенным изменением структуры акционеров, которое произошло в декабре 2013 года, данная Программа была признана завершенной, и по ней были произведены выплаты всем участникам Программы. Наступление подобного основания и корректность расчетов по суммам выплат были подтверждены независимыми экспертами (аудиторами и юридическими консультантами).

По состоянию на 31 декабря 2013 года выплата по программе долгосрочной мотивации менеджмента была произведена только в пользу Владислава Баумгертнера в связи с его уходом из Компании. Остальным участникам программы выплаты были произведены в январе 2014 года.

18 декабря 2013 года Комитет по назначениям и вознаграждениям подвел итоги выполнения показателей эффективности по картам, утвержденным на 2013 год в отношении членов Правления и некоторых топ-менеджеров.

Таким образом, общая сумма вознаграждения членов Правления за работу в 2013 году составила:

| | Рубли* | Доллары США** |
|---|----------------|---------------|
| Заработная плата | 649 528 389*** | 19 845 532 |
| Годовая премия | 90 400 199 | 2 849 110 |
| Выплата по программе долгосрочной мотивации**** | 499 330 046 | 15 256 409 |
| Итого: | 1 239 258 634 | 37 951 051 |

* Суммы указаны с учетом налога на доходы физических лиц

**Суммы в долларах США рассчитаны по курсу на 31 декабря 2013года
(32,7292 рубля за 1 доллар США)

*** Данная сумма включает все выплаты, произведенные в пользу В.А. Баумгертнера в связи с его уходом из Компании в конце 2013 года.

**** Без учета выплат В.А. Баумгертнеру