




УРАЛКАЛИЙ®



Вознаграждение
менеджмента ОАО «Уралкалий»
В 2011 году

Вознаграждение менеджмента ОАО «Уралкалий».

Вознаграждение членов Правления ОАО «Уралкалий» состоит из двух частей – ежемесячной заработной платы, размер которой установлен трудовым договором и премии по итогам года. Размер премии определяется по итогам оценки выполнения менеджером установленных для него годовых показателей эффективности, отражающих вклад менеджера в достижение стратегических и операционных целей Компании.

В апреле 2011 года Совет директоров утвердил основные принципы долгосрочной мотивации топ-менеджмента ОАО «Уралкалий». Данные принципы направлены на повышение мотивации руководителей высшего звена Компании на рост рыночной капитализации компании, что соответствует интересам акционеров и инвесторов. Программа рассчитана на три календарных года, начиная со 2 квартала 2011 года. Размер вознаграждения будет зависеть как от абсолютной цены акций ОАО «Уралкалий», так и от относительной доходности на акционерный капитал в сравнении с сопоставимыми компаниями-производителями и поправкой на изменения российского рынка акций против американского.

По состоянию на 31 декабря 2011 года выплат по данной программе долгосрочной мотивации менеджмента не производилось.

С декабря 2010 по декабрь 2011 года в Компании действовали редакции Положений о Комитете Совета директоров ОАО «Уралкалий» о назначениях и вознаграждениях, согласно которым полномочия Комитета были определены следующим образом:

- разработка рекомендаций по условиям договоров с лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа, и членами Правления, включая разработку принципов и критериев определения размера и условий выплаты вознаграждений и компенсаций, программ среднесрочного и долгосрочного стимулирования,
- определение размеров вознаграждения лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов Правления Общества по итогам года, а также в соответствии с условиями средне - и долгосрочной программы стимулирования,
- подготовка рекомендаций в отношении результатов выполнения показателей эффективности указанных лиц, выработка предложений по возможности их повторного назначения, по пересмотру критериев и системы оценки.

В декабре 2011 года Положение о Комитете Совета директоров ОАО «Уралкалий» по назначениям и вознаграждениям было утверждено в новой редакции. Согласно Положению, к компетенции Комитета отнесены, в том числе:

- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа (далее - Правления и единоличного исполнительного органа (далее - Генерального директора), (Управляющей организации или Управляющего);
- определение перечня, весов и целевых значений ключевых показателей деятельности Генерального директора и членов Правления на год в форме карт эффективности, с учетом показателей, установленных для Общества Комитетом по инвестициям и развитию Совета директоров ОАО «Уралкалий» на соответствующий календарный год;
- регулярная оценка деятельности Генерального директора (Управляющей организации, Управляющего) и членов Правления, и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

По состоянию на 31 декабря 2011 года общий размер вознаграждения фактически выплаченного членам Правления составил 184 234 977 рублей/ 5,905,705* долларов США, из которых:

	Рубли	Доллары США
Заработная плата	151 345 228	4,851,415
Премия годовая	32 889 749	1,054,290

*здесь и далее суммы в долларах США рассчитаны по курсу на 31 декабря 2011 года (31,1961 рубля за 1 доллар США)

В составе общей суммы вознаграждения менеджмента, выплаченной по состоянию на 31 декабря 2011 года, также учтены годовые премии лиц, состоящих в составе Правления в 2010 году, поскольку решение о выплате премий за 2010 год было принято и их фактическая выплата произведена в апреле 2011 года.

Общее количество членов Правления в 2010 -2011 годах составило:

Период		Количественный состав Правления
с	по	
01.01.2010	31.12.2010	6
01.01.2011	30.06.2011	6
01.07.2011	21.09.2011	14
22.09.2012	31.12.2011	13

Заседание Комитета по назначениям и вознаграждениям для оценки итогов выполнения показателей эффективности менеджмента за 2011 год было проведено в конце марта 2012 года, выплаты были произведены в марте-апреле 2012 года.

Общая сумма премий членов Правления по итогам 2011 года была определена с учетом рекомендаций Комитета по назначениям и вознаграждениям, и была раскрыта в ежеквартальном отчете ОАО «Уралкалий» за 2 квартал 2012 года. Эта сумма составила 94 314 195 рублей/3,023,269 долларов США.