




УРАЛКАЛИЙ®



Вознаграждение
менеджмента ОАО «Уралкалий»
в 2012 году

Вознаграждение членов Правления

Вознаграждение членов Правления ОАО «Уралкалий» состоит из двух частей – ежемесячной заработной платы, размер которой установлен трудовым договором и премии по итогам года. Размер премии определяется по итогам оценки выполнения менеджером установленных для него годовых показателей эффективности, отражающих вклад менеджера в достижение стратегических и операционных целей Компании.

В апреле 2011 года Совет директоров утвердил основные принципы долгосрочной мотивации топ-менеджмента ОАО «Уралкалий». Данные принципы направлены на повышение мотивации руководителей высшего звена Компании на рост рыночной капитализации компании, что соответствует интересам акционеров и инвесторов. Программа рассчитана на три календарных года, начиная со 2 квартала 2011 года. Размер вознаграждения будет зависеть как от абсолютной цены акций ОАО «Уралкалий», так и от относительной доходности на акционерный капитал в сравнении с сопоставимыми компаниями-производителями и поправкой на изменения российского рынка акций против американского.

По состоянию на 31 декабря 2012 года выплат по данной программе долгосрочной мотивации менеджмента не производилось.

В декабре 2011 года Положение о Комитете Совета директоров ОАО «Уралкалий» по назначениям и вознаграждениям было утверждено в новой редакции. Согласно Положению, к компетенции Комитета отнесены вопросы, связанные с вознаграждением менеджмента, в том числе, выработка принципов и критериев определения размера вознаграждений; определение ключевых показателей эффективности менеджмента, регулярная оценка деятельности.

Общее количество членов Правления в 2012 году составило:

Период		Количественный состав Правления
с	по	
01.01.2012	04.11.2012	12
05.11.2012	31.12.2012	13

Заседание Комитета по назначениям и вознаграждениям для оценки итогов выполнения показателей эффективности менеджмента за 2012 год было проведено в середине февраля 2013 года, выплаты годовых премий были произведены в феврале 2013 года.

Таким образом, общая сумма вознаграждения членов Правления за работу в 2012 году составила:

	Рубли*	Доллары США**
Заработная плата	227 464 980	7 489 126
Годовая премия	96 034 893	3 161 882
Итого:	323 499 873	10 651 008

* Суммы указаны с учетом налога на доходы физических лиц

**Суммы в долларах США рассчитаны по курсу на 31 декабря 2012 года (30,3727 рубля за 1 доллар США)