

Политика ОАО «Уралкалий» в области корпоративного управления

Преамбула

Любой публичной компании важно ориентироваться на лучшие корпоративные практики. Ей необходимо соответствовать ожиданиям акционеров и инвесторов.

Компания не может быть успешной, если она не является социально ответственной. Важной составляющей корпоративной социальной ответственности является учет интересов всех заинтересованных лиц. Нам известно, что наши акционеры, сотрудники, местные сообщества и иные заинтересованные стороны ждут от нас, как от крупной промышленной компании, ответственного подхода к нашей деятельности, который учитывал бы их интересы. Поэтому для ОАО «Уралкалий» (далее – «Общество», «Компания», «Уралкалий») создание эффективной системы корпоративного управления является, в том числе, одним из элементов устойчивого развития.

Основными принципами корпоративного управления в Компании являются:

- эффективность
- прозрачность
- ответственность
- разделение компетенций органов управления и контроля общества
- обеспечение прав акционеров

Ключевыми задачами в области корпоративного управления мы считаем:

- сохранение и повышение уровня доверия акционеров и других заинтересованных сторон;
- обеспечение соответствия применимым законодательным и иным требованиям;
- внедрение лучших практик корпоративного управления в целях соответствия самым высоким мировым стандартам.

Руководствуясь основными принципами корпоративного управления, в целях достижения поставленных задач, мы выстраиваем корпоративное управление в Компании следующим образом:

- мы организовали структуру органов управления и контроля Общества в соответствии с императивными требованиями законодательства;
- мы развиваем и дополняем структуру органов Общества, создавая специальные совещательные и консультационные органы для проведения дополнительной экспертизы по существенным для Компании вопросам;
- мы осуществляем мониторинг лучших мировых практик, анализируем их, и принимаем решение о внедрении их в Уралкалии, если такое решение помогает нам достичь поставленных целей и будет реально работать и приносить пользу всем акционерам и иным заинтересованным лицам;
- мы постоянно работаем с нашими акционерами, используя самые разные методы взаимодействия с ними, стремясь находить решения, которые максимально обеспечивали бы их интересы;

- мы разработали кодекс корпоративной культуры, включающий правила деловой этики Компании, чтобы продемонстрировать основные принципы наших взаимоотношений с заинтересованными сторонами;
- мы стремимся работать так, чтобы наша деятельность соответствовала всем применимым нормативным актам, положениям, кодексам, политикам и иным правилам;
- мы конструктивно работаем с Советом директоров, стремясь максимально использовать огромный опыт и исключительные профессиональные навыки членов Совета директоров;
- мы создаем комитеты Совета директоров, структура и компетенции которых соответствуют лучшим мировым практикам;
- мы постоянно работаем над повышением уровня раскрытия информации, как в публичной отчетности, так и на web-сайте Компании;
- мы разрабатываем внутренние документы Компании и утверждаем их на самом высоком уровне не только тогда, когда это предусмотрено положениями законодательства, но и тогда, когда мы хотим показать приверженность Компании тем или иным стандартам, считающимся примерами лучшей практики корпоративного управления;
- мы привлекаем крупнейшие аудиторские компании для осуществления независимых проверок публичной отчетности Общества;
- мы проводим оценку эффективности Совета директоров, его комитетов, Председателя Совета директоров, корпоративного секретаря, уровня взаимодействия с менеджментом, качества информационной поддержки и ряда других аспектов работы Совета директоров;
- мы организуем встречи инвесторов с независимыми директорами Компании для того, чтобы инвесторы могли услышать объективный взгляд на происходящие в Уралкалии процессы;
- мы организуем конференц-звонки и презентации для инвесторов при раскрытии основных производственных и финансовых показателей деятельности Компании;
- мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами, аналитиками и консультантами, чтобы получить от них обратную связь по поводу их мнения о Компании и рекомендаций по улучшениям в сфере корпоративного управления.

Мы понимаем корпоративное управление как постоянный процесс, в котором не может быть раз и навсегда определенных правил. Руководствуясь основными принципами, мы стремимся постоянно развивать и совершенствовать корпоративное управление в Компании. Мы уверенно движемся вперед и будем делать все возможное, чтобы выполнить задачи, которые ставим перед собой.