

Утверждена Советом директоров ПАО «Уралкалий»

(протокол № 400 от 26.11.2021)

Политика ПАО «Уралкалий» в области прав человека

Цель разработки

Политика ПАО «Уралкалий» в области прав человека (далее – «Политика») разработана с целью формирования надлежащей среды по соблюдению и защите прав человека и продвижению связанных с этим этических норм и принципов. Настоящая Политика призвана информировать все заинтересованные стороны об абсолютной нетерпимости ПАО «Уралкалий» и его дочерних компаний (здесь и далее вместе именуемые «Уралкалий» или «Компания») к любым нарушениям прав человека. Политика декларирует приверженность Компании принципам соблюдения прав человека как в отношении собственных сотрудников, вне зависимости от занимаемой ими должности, так и сотрудников поставщиков и подрядчиков, представителей местного населения в регионах присутствия.

Регулирующие нормативные и законодательные требования в области прав человека

Настоящей Политикой Уралкалий подтверждает, что полностью разделяет положения Всеобщей декларации прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948), и понимает свою ответственность за соблюдение прав человека в рамках деятельности Компании в том объеме, в котором Компания может и должна обеспечить их соблюдение.

Помимо Всеобщей декларации прав человека, являющейся основополагающим документом в данной области, Компания в своей деятельности также учитывает иные международные правовые акты, в том числе, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденные Советом ООН в 2011 году. Согласно указанному документу, ответственность предприятий за соблюдение прав человека распространяется на международно признанные права человека, под которыми понимаются, как минимум, права, закрепленные в Международном билле о правах человека, включая Международный пакт о гражданских и политических правах, а также Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и принципах, касающихся основополагающих прав, которые изложены в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, среди которых:

- свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- недопущение использования всех форм принудительного или обязательного труда, торговли людьми и прочих форм рабства;
- действенное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Уралкалий соглашается с указанными принципами и признает ответственность за соблюдение прав человека в своей деятельности.

Соблюдение прав работников

Компания, четко и неуклонно соблюдая требования применимого законодательства, обязуется в отношениях с работниками:

- соблюдать права человека и демонстрировать приверженность принципам настоящей Политики, начиная с высшего руководства Компании – руководители всех уровней в обязательном порядке соблюдают требования настоящей Политики, открыто заявляют о важности соблюдения прав человека, тем самым выступая примером для своих подчиненных, а также стремятся предотвратить вероятность нарушения прав человека доступными им методами;
- уважать человеческое достоинство и не допускать никаких форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, гендерной принадлежности, возраста, религии, национальности, социального статуса, или иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы;
- поддерживать в Компании культурное многообразие;
- обеспечивать равное вознаграждение за труд равной ценности на основании объективной оценки различных должностных обязанностей на основе выполняемой работы без дискриминации по каким-либо признакам, не относящимся к деловым, профессиональным качествам, уровню образования.

Будучи крупной компанией, объединяющей тысячи работников, Уралкалий включает положения, направленные на соблюдение и защиту прав человека, в свои внутренние документы, в том числе, в Кодекс корпоративной культуры, который содержит информацию о миссии и видении, которые отражают предназначение Компании, представления о её будущем и перспективах развития. Также в нём описаны общие ценности и единые для всех работников «Уралкалия» принципы, стандарты и правила поведения и взаимодействия.

Уралкалий также будет проводить необходимое информирование и обучение своих работников принципам поведения и требованиям в области прав человека с целью повышения их осведомленности в данных вопросах и улучшения культуры взаимодействия. При этом Компания ожидает, что все ее работники будут неукоснительно следовать принципам, изложенным в настоящей Политике.

Компания обеспечивает всем заинтересованным лицам возможность подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека или деловой этики, через инструменты анонимной обратной связи (этические уполномоченные, Call-центр) при этом Компания гарантирует обратившемуся конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций или негативных последствий по отношению к такому лицу в связи с таким обращением, а также обязуется, в случае установления фактов нарушений, принять все необходимые меры для устранения таких нарушений.

Для передачи жалобы или обращения доступны следующие каналы коммуникации:

- прямой федеральный телефонный номер 8-800-200-24-99
- прямой внутренний телефонный номер 6-24-99, 02
- через e-mail call-center@uralkali.com

- через форму на официальном сайте компании www.uralkali.com
- через форму на внутреннем корпоративном Портале portal.uralkali.com

Соблюдение прав местных сообществ

В отношениях с местными сообществами в странах и регионах присутствия Компания обязуется:

- уважать права, культурные особенностей и обычаи местных сообществ, в том числе, права коренных малочисленных народов;
- предпринимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав человека, включая прав местных сообществ, в случае, если такие случаи были допущены.

При этом Компания обязуется осуществлять свою деятельность в полном соответствии с требованиями применимого законодательства и на основании необходимых разрешений (лицензий) там, где это необходимо, включая использование земель и иных природных ресурсов, стремясь при этом минимизировать негативное воздействие на них.

Обеспечение принципов безопасности

Уралкалий также поддерживает Добровольные принципы безопасности и прав человека и предпринимает необходимые шаги для внедрения и поддержания такой системы безопасности, которая в полном объеме соответствует требованиям применимого законодательства, основана на всесторонней и полной оценке рисков, в том числе, в области безопасности (жизни, труда, производства и т.д.), признании и уважении таких прав.

В связи с этим Компания обязуется:

- применять такие меры по обеспечению безопасности Компании и ее работников, которые позволят исключить нанесение ущерба правам человека, в том числе, путем неправильного или чрезмерного применения специального оборудования и средств;
- обеспечивать безопасность жизни и здоровья своих работников, а также благоприятную рабочую среду.

Отношения с деловыми партнерами

В отношениях с деловыми партнерами (поставщики, подрядчики, покупатели, контрагенты и т.д.) Компания:

- принимает все возможные меры для поддержания высоких стандартов в области защиты прав человека и деловой этики, включая полную нетерпимость к коррупции, в том числе, применяет такие стандарты при выборе контрагентов;
- ведет постоянный и открытый диалог с заинтересованными сторонами и учитывает их интересы в своей деятельности.

Компания стремится осуществлять сотрудничество с теми контрагентами, которые придерживаются соблюдения принципов прав человека и ознакомлены с настоящей Политикой. В рамках процедур, связанных с заключением договоров, Компания информирует своих

контрагентов об изложенных в настоящей Политике принципах, чтобы убедиться, что контрагенты Компании разделяют и уважают их.

Реализация Политики. Контроль и отчетность

В целях реализации настоящей Политики, Компания обязуется обеспечить соответствие всех применяемых политик и процедур принципам настоящей Политики.

Понимая важность выявления, анализа и оценки рисков, связанных с правами человека, Компания стремится к интеграции необходимых контрольных процедур в систему управления рисками, в целях предупреждения их реализации и разработки мер, направленных на минимизацию негативных последствий таких рисков в случае, если эффективно предотвратить риск не удалось.

Уралкалий обеспечивает регулярный мониторинг и контроль вопросов, связанных с правами человека. Отчет о работе, связанной с соблюдением принципов настоящей Политики представляется на рассмотрение Комитета по устойчивому развитию и Совета директоров Компании не реже одного раза в год в целях обеспечения эффективности работы и постоянного совершенствования практик Компании в области защиты прав человека. Ответственность за подготовку данного отчета лежит на Дирекции по персоналу и коммуникациям.

Показатели, связанные с соблюдением принципов настоящей Политики, будут учитываться при оценке достижений Компании и ее работников, и указанный перечень показателей будет определяться внутренним документом Уралкалия, в рамках системы управления эффективностью. Информация о реализации настоящей Политики подлежит включению в отчеты компании об устойчивом развитии.

Настоящая Политика публикуется на официальном сайте Компании www.uralkali.com и доступна всем заинтересованным лицам.